श्रम-स्मारिका १९८०

१७ सितंबर विश्वकर्मा दिन

रजत जयंती वर्ष

भारतीय मजदूर संघ

२४, विठ्ठलभाई पटेल हाऊस, रफि मार्ग,
नई दिल्ली, ११० ००१.

BCI Gives better Direction to the Delicate Strand

Backed by our years long expertise by our obsession for quality you can be sure that you get the best in every respect when it comes to yarn making.

Exclusive : **RAJPURA YARN**

for Quality Fabrics

Spun under Strict Quality Control

We produce Zero Defect Yarn in all counts and blends for your requirements

in

COTTON

STAPLE

ACRYLIC

POLY-VISCOSE

FANCY ETC

PIONEERS IN SPINNING INDUSTRY MAKES A BREAKTHROUGH BY INTRODUCING

SEWING THREAD

Bharat Commerce & Industries Ltd.

Rajpura-140 401 (Punjab)

Tele. : 671 (3 Lines) Grams : " BHARAT "

Regd. & Head Office : Surya Kiran, 5th Floor,
19, Kasturba Gandhi Marg,
New Delhi-110 001.

संपादकीय....

३२ वर्षों की आजादी के बाद देश का श्रमिक कहां खडा है ?

मौलिक अधिकारों एवं नीति निदेशक तत्वों के अनुसार श्रम के सम्बन्ध में संविधान में राज्य के प्रमुख उद्देश्य के अन्तर्गत व्यक्त किया गया है कि "राज्य सभी को जीवित रहने योग्य साधन प्रस्तुत करेगा अर्थात् कार्य का अधिकार प्रदत्त करेगा तथा समान कार्य के लिये समान वेतन; देश की सम्पदा का सामान्य भलाई हेतु समान वितरण; शिशु एवं वृद्ध श्रम का निषेध; बाल, किशोर एवं महिला श्रम को विशेष सुविधा एवं सुरक्षा; मातृत्व सुविधा, सुरक्षा एवं हितलाभ; श्रमिकों को जीवनयापी वेतन; उद्योग में श्रमिकों की भागीदारी; मानवीय कार्य दशायें जिससे कि श्रमिकों का जीवनस्तर ऊंचा उठे और वे अवकाश तथा सामाजिक एवं सांस्कृतिक अवसरों का प्रसन्नतापूर्वक लाभ उठा सकें; बेकारी, बीमारी, अपंगता, वृद्धावस्था एवं अन्य अनपेक्षित दैवी आपत्तिकाल में सहायता एवं आय की सुरक्षा; स्वास्थ्य तथा पौष्टिकता के स्तर का विकास; किसी भी सरकारी विभाग, उद्योग अथवा कार्यालय में (बिना किसी जाति, धर्म अथवा लिंग भेद के) सभी को नियोजन के समान अवसर एवं सुविधायें; मानव व्यापार, दासता, बेगार अथवा इसी प्रकार के अन्य किसी भी बाधित श्रम का निषेध; १४ वर्ष से कम आयु के श्रम का किसी कारखाने, खान अथवा अन्य किसी खतरे के स्थान पर नियोजन का निषेध आदि क्रियान्वयन हेतु निरन्तर प्रयत्नशील रहेगा।"

इतना ही नहीं, संविधान की धारा ४३ श्रमिकों के लिये जीवनयापी वेतन का प्रावधान करती है, इसकी व्यवस्था के अनुसार राज्य का यह प्रयत्न होगा कि वह उपयुक्त विधान अथवा आर्थिक संगठन अथवा अन्य किसी भी माध्यम से खेतिहर, औद्योगिक अथवा अन्य समस्त श्रमिकों हेतु जीवनयापी वेतन तथा ऐसी कार्यदशायें निर्मित करे, जिससे कि वे अत्यन्त उच्च जीवन-स्तर, अवकाश एवं सामाजिक, सांस्कृतिक व अन्य अवसरों का आनन्दपूर्ण लाभ उठा सकें। राज्य कुटीर उद्योग केन्द्र तथा ग्रामीण क्षेत्रों में व्यक्तिगत अथवा सरकारी आधारों पर विकास की विशेष व्यवस्था का प्रयत्न करेगा।"

क्या संविधान द्वारा प्रदत्त उक्त सुविधाओं को दिलाने में राज्य अथवा केन्द्र सरकार आज तक सक्षम हो सका है ?

भृतिहीनता एवं न्यूनवृत्ति योजना (under employment) दोनों ही देश के वातावरण को प्रभावित किये हुये हैं। संविधान की बातें भाषणों तक सीमित रह गयी हैं। अन्य देशों की तुलना में अपने देश की श्रमिक की मजदूरी भी अत्यन्त हा न्यून है। अन्य सुविधाओं के बारे में सोचना आज हास्यास्पद सा बन चुका है।

देश के अधिकांश प्रचार साधन पूंजीपतियों और सरकार के हाथों में हैं। उन्होंने भारतीय श्रमिक की एक झूठी प्रतिमा खड़ी कर दी है। प्रचार के माध्यम से यह आभास कराया जाता है कि भारतीय श्रमिक का उत्पादकता के प्रति कोई झुकाव नहीं है, और वह केवल मांगों और अधिकारों की जिद करता है।

आज उसके सामने संविधान प्रदत्त सुविधा की कौन कहे, 'रोटी' की ज्वलन्त समस्या खडी हो गयी है। वर्तमान के तेजी से बढ़ते हुये मूल्यों के सन्दर्भ में वह तेजी से अपनी वास्तविक मजदूरी गंवा बैठा है।

उसके वास्तविक मजदूरी की सुरक्षा कैसे हो—यही ज्वलन्त प्रश्न है। सरकार मूल्यों की वृद्धि रोकने में असफल ही नहीं, असमर्थ सिद्ध हो चुकी है। श्रमिक के सामने जीवन लागत निर्देशांक के अनुसार शत प्रतिशत प्रभाव निरसन के अलावा अन्य कोई उपाय की मांग करना व्यर्थ दिखाई देता है। विभाजित वेतन पैकेट नहीं, अपितु निर्देशांक-बद्ध वेतन पैकेट की व्यवस्था करने की उसकी मांग है, जिसमे मूल वेतन और महंगाई भत्ता एक साथ हो, जिससे मजदूरी को एक वास्तविक मजदूरी का स्वरूप दिया जा सके तथा वास्तविक मजदूरी श्रम उत्पादकता की वृद्धि के साथ बढ़ती रहे।

समाज और सरकार से श्रमिक की कम से कम इसी 'एक मांग' की पूर्ति की अपेक्षा है। उत्पादन-कर्ता अनुत्पादक वर्ग से तो नहीं, अपितु समाज से, अपने राष्ट्र से न्याय का मांग कर रहा है।

□ □

Bharatiya Mazdoor Sangh National Executive

CENTRAL OFFICE

1. 24, Vithalbhai Patel House;
   Rafi Marg, New-Delhi 110 001
   Phone - 38 15 56
   OFFICE SECRETARY
   Sh. Prem Nath Sharma

PRESIDENT

2. Sh. Nareshchandra Ganguli, Advocate
   Office - 10, Kiran Shankar Roy Road,
   Calcutta - 700 001
   Phone - 23 92 10
   Residence - D-A-208 Salt Lake,
   Calcutta - 700 004
   Phone - 35 22 60

VICE—PRESIDENTS

3. Sh. H. N. Biswas
   39, T/3 Sector-1
   Naya Nangal - 140 126
   Convener-Fertilizers Federation
4. Sh. Amaldarsing
   Village - Haidarpur
   P. O. Sarai-Harkhoo
   Dist. Jaunpur (U. P.)
5. Sh. T. S. Ramarao, Advocate,
   House No. 2-1-402,
   Nellakunta,
   Hyderabad - 500 044
   Phone - 63647
6. Sh. Rudrapratap Sarangi, M. P.
   65, South Avenue,
   New Delhi - 110 001
   Phone - 37 15 74

GENERAL SECRETARY

7. Sh. Ram Naresh Singh, MLC.
   Office - B. M. S. Office
   2, Navin Market,
   Kanpur - 208 001
   Residence - 40 Royal Hotel,
   Lucknow (U. P.)
   Phone - 25663

SECRETARY

8. Sh. G. Prabhakar
   Office - B. M. S. Office
   Felixpai Bazar
   Mangalore - 575 001
   Zonal Secretary BMS
   Residence - Needam,
   Behind Law College,
   Mangalore 575 003
9. Sh. Raman Girdhar Shah
   Office-B. M. S. Office
   15, Sahakar Bhavan,
   Dr. Ambedkar Marg, Parel,
   Bombay-400 012.
   Phone : 44 52 83
   Zonal Secretary BMS
   Gen. Secretary : B. M. S. Maharashtra
   Gen. Secretary : Bharatiya Engineering Mazdoor Sangh
   Residence-Sadguruprasad
   Block No. 4, Aai Mai Merwanji Road,
   Bombay-400 012. Phone-44 65 97
10. Sh. Om Prakash Aghi,
    Office-B. M. S. Office
    24, Vithal Bhai Patel House,
    Rafi Marg, New Delhi 110 001.
    Phone-38 15 56
    Zonal Secretary BMS
    Gen. Secretary : Akhil Bharatiya
    Swayatta Shasi Karmachari
    Mahasangh
    Residence : 117, South Avenue,
    New Delhi 110 001.
    Phone 37 55 48
11. Sh. Ram Prakash Mishra,
    B. M. S. Office, 2, Navin Market,
    Kanpur-208 001. Phone : 53550
    Zonal Secretary BMS

FINANCE SECRETARY

12. Sh. Manharlal Pitambardas Mehta,
    Advocate
    Office : Hashim Building,
    40, Veer Nariman Road,
    Bombay 400 001. Phone 25 09 58

Residence : Shriji Sadan
Shankar Lane, Kandivali (West),
Bombay 400 067
Phone 69 25 42

DEPUTY FINANCE SECRETARY

13. Sh. K. N. Malhotra
P. Box No. 212,
New Delhi 110 001.
Phone : 58 68 83

ORGANISING SECRETARY

14 Sh. B. N. Sathaye
Office : Hashim Building,
40, Veer Nariman Road,
Bombay 400 001.
Phone : 25 09 58
Gen. Secretary : Akhil Bharatiya
Vidyut Mazdoor Sangh
Residence : Samadhan
N· C. Kelkar Road, Ramnagar,
Dombivali (Dist. Thana) 421 201
Phone : 2413

ZONAL SECRETARY

15. Sh. Ras Bihari Mitra
Office : 10, Kiran Shankar Roy Road,
Calcutta 700 001
Phone : 23 92 10
Residence : 202/4,
Harish Mukharjee Road,
Calcutta 700 226

16. Sh. Rajkrishna Bhakt
Office : B. M. S. Office
Gaushala Road,
Ludhiana 141 008
Phone : 24042
Residence 41, Deendayal Upadhyaya
Nagar, Jullandhar City
Phone 74186

17. Sh. Govindrao Athavale, Advocate,
Office : B. M. S. Office, Arun Bhavan,
Temple Bazar Road, Sitabuldi,
Nagpur 440 010
Phone 31776
Residence – Giripeth,
Nagpur 440 010
Phone : 33986

MEMBERS

18. Sh. Paritosh Pathak
15/A, Goldmohar Avenue,
P. O. Chittaranjan
Burdwan (West Bengal)
Gen Secretary : B. M. S. West Bengal

19. Sh. Sarojkumar Mitra,
Bharatiya Mazdoor Sangh
Jaunlia Patti,
Cuttack (Orissa) 753 009
Phone : P. P. 21164
Gen. Secretary : B. M. S. Orissa
Gen. Secretary : Bharatiya Ispat
Mazdoor Sangh

20. Sh. Baijnath Rai, Advocate,
Marwarikal, Nelson Road,
Hazi Nagar, Distt. 24 Pargana,
West Bengal, Pin- 743 135
Gen Secretary : Bharatiya Jute
Mazdoor Sangh

21. Sh. Girish Awasthi,
Bharatiya Mazdoor Sangh
2, Navin Market,
kanpur 208 001
Phone : 53550
Gen. Secretary : Bharatiya Pratiraksha
Mazdoor Sangh

22. Sh. Hari Krishan Pathak
B. M. S. 5239, Ajmeri Gate,
Delhi 110 006
Phone : Residence 271 187
Office 521 313

23. Sh. Madan Lal Saini,
Bharatiya Mazdoor Sangh
Outside Chandpole, Jhotwara
Jaipur (Rajasthan) 302 008
Phone : P. P. 75496

24. Sh. Brahm Sagar Dogra
B. M. S. Office,
S. C. O. 57/59, Sector – 17/C,
Chandigarh (U. T.) 160 017
Phone : 21421/27 (L. I. C. Office)
Gen Secretary : B. M. S. Chandigarh
Gen Secretary : National Organisation
of Insurance Workers.

25. Sh. Ravinder Singh
Bharatiya Mazdoor Sangh
Municipal Quarters,
Parade Ground,
Jammu (J&K) 180 001
Phone : 5489
Gen. Secretary : B. M. S. Jammu & Kashmir

26. Sh. Kesho Bhai Thakker,
Bharatiya Mazdoor Sangh
Shastri Pole, Vadodara 390 001
Gujarat
Phone : Residence 58162
: Office 56393
Gen. Secretary : B. M. S. Gujarat

27. Sh. A. M. Puranik
Near Jathar Building
New Datta Mandir Road,
Itwari, Nagpur (Maharashtra)
Pin : 440 002
Gen. Secretary : National Organisation of Bank Workers

28. Sh. Ramji Das Sharma
Bharatiya Mazdoor Sangh
10, Kiran Shankar Roy Road,
Calcutta (West Bengal)
Pin : 788 001
Phone : 23 92 10

29. Sh. Dwarika Parshad Yadav
B. M. S. Jail Road, Silchar (Assam)
Pin : 788 004
Gen. Secretary : B. M. S. Assam

30. Sh. Virender Bhatnagar,
4, Subhash Market,
Ramte Ram Road,
Ghaziabad (U. P.) 201 001
Phone : P. P. 2030
Gen. Secretary B.M.S. Uttar Pradesh
Convener : Akhil Bharatiya
Gair Shikshak Karmachari Sangh

31. Sh. Ghanshyam Das Gupta
Mohalla Lajpatrai,
P. O. Shamli, Distt. Muzaffar Nagar (U. P.)
Pin 247 776
Phone : Office : 32
Gen. Secretary : Akhil Bharatiya Sugar Mill Mazdoor Sangh

32. Sh. Raj Kumar Gupta
Bharatiya Mazdoor Sangh,
5239, Ajmeri Gate, Delhi 110 006
Phone : 52 13 13
Gen. Secretary : B. M. S. Delhi

33. Dr. Krishan Gopal,
Bharatiya Mazdoor Sangh
Vishwa Karma Bhavan
Sector 1, Faridabad Township
(Haryana) Pin : 121 001
Phone : P. P. 3300

34. Sh. Dhan Prakash
Bharatiya Mazdoor Sangh
Outside Chandpole, Jhotwara Road,
Jaipur (Rajasthan) Pin : 302 008
Phone : P. P. 75496
Gen. Secretary B. M. S. Rajasthan

35. Sh. Pyarelal Beri,
Bharatiya Mazdoor Sangh
47/9, Bangla Mohalla,
Mandi (Himachal) Pin : 175 001
Phone : P. P. 8 & 246
Gen. Secretary B. M. S. Himachal Pradesh

36. Sh. D. M. Raodeo,
33, Moti Bhavan, 2nd Floor
D'Silva Road, Dadar,
Bombay 400 028
Phone : 46 40 84
Secretary General Bharatiya Railway Mazdoor Sangh

37. Sh. Nana Khedkar,
Bharatiya Mazdoor Sangh
Arun Bhavan, Temple Bazar Road,
Sitabuldi, Nagpur (Maharashtra)
Pin : 440 012 Phone 31776
Gen. Secretary : B. M. S. Vidarbha

38. Sh. S. S. Chandrayan
60, Nehru Nagar, Khamla Road,
Nagpur 440 015 Phone : P. P. 41574
Gen. Secretary Bharatiya Parivahan Mazdoor Mahasangh

भारतीय मजदूर संघ–केन्द्रीय कार्यसमिती

बाएं से दांए कुर्सीपर बैठे हुए :— सर्वश्री रमणभाई शाह, ओमप्रकाश अग्घी, बी एन् साठये, एच्. एन्. विश्वास, रामनरेश सिंह, नरेशचंद्र गांगुली, दत्तोपंत ठेंगडी, अमलदार सिंह, मनहर मेहता, गोविन्दराव आठवले, जी. प्रभाकर. **प्रथम पंक्ति खडे हुए** :— रामदेव प्रसाद, महिनारायण झा, द्वारकाप्रसाद यादव, परितोष पाठक, रामजीदास वर्मा, बी. एल् शर्मा 'प्रेम', हरिकिशन पाठक, रामदास पाण्डे, प्रेमनाथ शर्मा, राजकुमार गुप्त. **द्वितीय पंक्ति खडे हुए** :— एस्. एस् चान्द्रायण, डॉ. कृष्ण गोपाल, केदारनाथ मल्होत्रा, केशवभाई ठक्कर, बैजनाथ राय, रास बिहारी मैत्र, राजकृष्ण भगत, रामप्रकाश मिश्र, त्रिम्बकराव जुमडे, **तृतीय पंक्ति खडे हुए**:– ए. वेंकटराम, नाना खेडकर, सरोजकुमार मित्र, वीरेन्द्रकुमार भटनागर, ब्रजेन्द्रकुमार, प्यारेलाल, प्यारेलाल बेरी, सुरेशचन्द्र शर्मा, धनप्रकाश त्यागी

39. Sh. T. C. Jumde
Bharatiya Mazdoor Sangh
44/26 Dakshin Tatya Tope Nagar
Bhopal 462 003 Phone : 63513
Gen. Secretary : Bharatiya Khadan Mazdoor Mahasangh

40. Sh. A. Venkataram,
Bharatiya Mazdoor Sangh
Subedar Chhtram Road,
Bangalore (Karnataka)
Pin : 560 009 Phone 71703
Gen. Secretary : B. M. S. Karnataka

41. Sh. K. Mahalingam
Bharatiya Mazdoor Sangh
98/1, Konnur High Road,
Ayanavaram, Madras 600 023
Phone : 66 66 48 – 66 62 70
Organising Secretary : B.M.S. Tamil Nadu

42. Sh. Jit Singh Khurana
D-B/150, Charchaman,
Karnal (Haryana)
Phone : Office P. P. 2313
Residence P. P. 3973
Gen Secretary : B. M. S. Haryana

43. Sh. Ram Lubhaya Bawa
Bharatiya Mazdoor Sangh
Gali No. 2, Putalighar,
Amritsar (Punjab)
Gen Secretary : B. M. S. Punjab

44. Sh. Suresh Chandra Sharma
Bharatiya Mazdoor Sangh
44/26, Dakshin Tatya Tope Nagar
Bhopal 462 003
Phone 63513
Gen. Secretary : B. M. S. Madhya Pradesh

45. Sh. R. Venugopal
Bharatiya Mazdoor Sangh
33/222-A, T. D. Road,
Ernakulam – Cochin (Kerala)
Pin 682 001
Phone : P. P. 31428
Gen. Secretary : B. M. S. Kerala

46. R. S. Anand
T-15, Atul Grove Road,
New Delhi 110 001
Phone : P. P. 35 07 82
Secretary General,
Bharatiya P&T Employees Federation

47. Sh. Mahi Narayan Jha
Qr. No. 147, Type III, Sector I,
BHEL Ranipur (Haradwar U. P.)
Pin 249 401
Phone : Res. 747
Off. 209
Convener : B. H. E. L. (Public Undertaking Federation)

48. Sh. Ramdas Pandey
Bharatiya Mazdoor Sangh
5239, Ajmeri Gate
Delhi 110 006
Phone : 52 13 13
Convener : Hospitals,
Swasthya Chikitsa Pariwar Niyojan

49. Sh. M. G. Dongre, Advocate
Buldana (Maharashtra)
Pin : 44 30 01
Gen. Secretary Akhil Bharatiya Khetihar Mazdoor Mahasangh

50. Sh. Ramdeo Prasad,
Bharatiya Mazdoor Sangh
6/22, R-Block,
Patna 800 001
Phone : 21725
Gen. Secretary B. M. S. Bihar

SPECIAL INVITEES

51. Sh. Inder Bahadur Singh,
J-98, Churk, Distt. Mirzapur, (U. P.)
Pin 231 206
Gen. Secretary : Akhil Bharatiya Cement Mazdoor Sangh

52. Sh. B. L. Sharma (Prem),
D/1-88, Lodhi Road,
New Delhi 110 003
Phone : Res : 61 11 47
Gen. Secretary : Govt. Employees National Confederation (State & Central)

53. Sh. W. S. Mitkari,
Shatranj Pura Near Subhash Statue,
Nagpur (Maharashtra)
Pin : 440 002 Phone : 33344
Gen. Secretary : Govt. Employees National Forum

54. Sh. Brijender Prasad,
Rashtriya Swayam Sevak Sangh,
Durgabari, Tinsukia
Distt. Dibrugarh (Assam)
Pin 786 125

55. Sh. K. M. Bagga,
D/7, United Commercial Bank Flats,
1/1, Alipur Avenue, Calcutta 700 027

56. Sh. Suresh Prasad Sinha,
C-D/163, Sector 3,
P. O. Dhurva, Ranchi (Bihar)

57. Sh. Pawan Kumar
Bharatiya Mazdoor Sangh
Gaushala Road, Ludhiana (Punjab)

58. Sh. Manohar Moghe
3-AB, Hashim Building,
40, Veer Nariman Road,
Fort, Bombay 400 001
Phone : 25 09 58

SOME IMPORTANT ADDRESSES

1. Sh. P. V. Chelapati Rao, M.L.C.
Bharatiya Mazdoor Sangh,
9-4-35, Opp. Railway Station,
Secundarabad (A. P.)
Gen. Secretary : B.M.S. Andhra Pradesh

2. Sh. Namdeorao Ghadge
15, Shankar Bhavan,
Dr. Ambedkar Marg, Parel,
Bombay 400 012.
Gen. Secretary : Bharatiya Vastrodyog Karmachari Mahasangh

3. Sh. A. K. Bhattacharjee,
10, Kiron Shankar Roy Road,
Calcutta 700 001 Phone : 23 92 10
Gen. Secretary Bharatiya Port-Dock Mazdoor Sangh

4. Sh. Uday Ram Sharma
10, Press Road,
New Delhi 110 002
Gen. Secretary Rashtriya Mudranalaya Karmachari Mahasangh

5. Sh. K. P. Shanbhag
67, K. H. Road, Shantinagar,
Bangalore 560 027
Gen. Secretary : National Organisation of Bank Officers

6. Sh. Ram Prasad Parikh
Deshpande Wada, Wazirabad,
Nanded 431 601
Phone Off : 2144
Convener : Bidi Mahasangh

With best compliments from :

Phone No. : 21065 ‡ 24879

CRANE BETEL NUT POWDER WORKS

Prop : **Grandhi Subba Rao**

Ramanamakshetram Road, Sampat Nagar, Guntur-4.

Millions of Indians probably are making similar prayer to God about our politicians and leaders in social life

GOD GIVE US MEN

God give us men ! A time like this demands
Strong minds, great hearts, true faith and ready hands;
Men whom the lust of office does not kill;
Men whom the spoils of office cannot buy;
Men who possess opinions and a will;
Men who have honour; men who will not lie;
Men who can stand before a damagogue;
And damn his treacherous flatteries without winking !
Tall men, sun-crowned, who live above the fog
In public duty and in private thinking.

— Josiah Gilbert Holland
(1819 – 81)

श्री. दत्तोपन्त बापूराव ठेंगडी

भारतीय मजदूर संघ के संस्थापक जो अपनी आयु के ६० वर्ष पूरा कर रहे हैं

—उनका ही एक

भारतीय मजदूर संघ के रजत जयन्ती के पूरा होने के उपरान्त उसके संस्थापक श्री दत्तोपन्त बापूराव ठेंगडी के जीवन का ६० वर्ष भी पूर्ण होने जा रहा है। उनका जन्म दीपावली सन् १९२० को हुआ है।

इस अवसर पर उनके कुछ विचार एवं उनके सान्निध्य के कुछ प्रेरक प्रसंग यहां प्रस्तुत किये जा रहे हैं।

आज की राजनीतिक कोलाहल में लोग जब वोट, मतदाता, वातावरण अनुकूल बनाना, चुनकर आना तथा सरकार बनाना ही देश व देशभक्ति का वास्तविक कार्य समझ बैठे हैं, उस समय राष्ट्र निर्माण करने, राष्ट्र निर्माता तय्यार करने तथा मतदाता बनाने के अन्तर को जितनी खूबी के साथ श्री. दत्तोपन्त बताते हैं, बिरले लोग ही इस ओर दिशा निर्देश करने में सक्षम हैं।

'समग्र क्रान्ति' का नारा हो अथवा 'भारतीय' शब्द के प्रयोग द्वारा उदार बनकर लोकप्रिय बनने की लालसा हो, 'हिन्दुत्व', 'हिन्दूराष्ट्र', तथा 'हिन्दू' शब्द के साथ किन्चित भी समझौता न करने वालों में श्री ठेंगडी जी सर्वोपरि नेता हैं।

आज राजनीतिक क्षेत्र में कार्य करने वाले अपने कुछ मित्र जब सिद्धान्तों की उपेक्षा करके मात्र जन समर्थन प्राप्त करने हेतु तथाकथित व्यवहार व व्यवहारवाद को बात करते हैं, तो ऐसी बातों से मर्माहत हो उठनेवाले श्री. ठेंगडी जी स्पष्ट रूप से कहते हैं कि इस प्रकार से लोगों को भले ही कुछ वोट व सीट मिल जाय (जो किन्चित भी सम्मत नहीं है),

पर देश व समाज को आगे ले जाने वाला यह मार्ग कदापि नहीं है।

सामाजिक व राष्ट्र निर्माण के कार्य में उनका स्पष्ट कहना है कि 'Short cut will cut you short'

श्री ठेंगडी जी का स्पष्ट मत है कि किसी भी जन संगठन, वर्ग संगठन अथवा व्यवसाय संगठन आदि को राजनीतिक दल का अंग नहीं बनना चाहिये। राजनीति सर्वग्रासी है, सर्व सत्ताधारी है, वह निरंकुश व उन्मत्त होकर समाज व देश को चाहे जब उत्पीडित कर सकती है, ऐसी अवस्था में ये ही संगठन उस पर अंकुश लगाकर देश को उत्पीडन से बचा सकते हैं।

श्री ठेंगडी जी निरन्तर २५ वर्षों से पूरे देश का भ्रमण कर रहे हैं। इस भ्रमण मंथन में किसी के साथ परिचय हुआ है या उनके घर जाने व ठहरने का अवसर मिला है तो दुबारा उस नगर में जाने पर उनके घर जाने का एक कार्यक्रम अवश्य रखना चाहते हैं। आपातस्थिती के समय के तो ऐसे सैकडों परिवार हैं, जिन्होंने सब प्रकार का खतरा उठाकर उन्हें ठहरने व छिपने का स्थान दिये हैं। अब तो ऐसे परिवार में जाने का उनका एक निश्चित कार्यक्रम सा बन चुका है। इस प्रकार का पारिवारिक व्यवहार ही सगठन का मूलमंत्र है।

विनम्रता की कोई मिसाल नहीं, वहीं ध्येयवादिता की कोई तुलना नहीं। जनता पार्टी की प्रथम अट माट कार्यसमिती में इनका नाम डाला गया। राजनीतिक दल का पदाधिकारी अथवा उसमें महत्वपूर्ण स्थान रखकर भारतीय मजदूर संघ को गैर राजनीतिक संगठन रखना मुश्किल समझकर उससे हट गये। लोकसभा व राज्यसभा के लिये क्रमश: टिकट देने की पेशकश की गयी। उन्होंने राजनीतिक दल की ओर से प्रत्याशी बनने से साफ इन्कार किया।

देश के किसी कोने में कहीं जाओ, बडा हो, छोटा हो, पार्टी के हों, श्रम संगठन के हों, आफिसर व मिनिस्टर हों, प्रसंग उपस्थित होने पर लोग श्री ठेंगडी जी के ही बारे में पूछते हैं।

सारे समाज को बांधकर रखनेवाला मन व हृदय दोनों उनके पास हैं। चाहे किसी विचारधारा के लोग क्यों न हों, श्री ठेंगडी जी के आत्मीय व्यवहार से सभी उनके मित्र है।

अभी थोडे दिनों पूर्व सीटू के महामंत्री श्री पी. राममूर्ति अपनी आयु के ७५ वर्ष पूरा किये हैं। ७६ वे जन्म दिवस के उपलक्ष में उन्होंने दिल्ली स्थित अपने घर पर मार्क्सवादी पार्टी के ३ दिग्गजों- सर्वश्री सुन्दरैय्या, रणदिवे तथा नम्बूदरीपाद को भोजन पर बुलाया, इनके साथ चौथे कोई व्यक्ति आमंत्रित थे, वे श्री ठेंगडी जी ही थे।

आज तो भारतीय मजदूर संघ कुछ बडा हो गया है। उसके कार्यकर्ताओं को ठौर मिलने लगी है, किन्तु श्री. ठेंगडीजी इसके अपवाद रहे हैं। बंगाल जैसे प्रदेश में सोशलिस्ट संसद सदस्य श्री डी. एल. सेनगुप्त इन्हें वर्ष १९६४ से ही अपने घर पर ठहराते और पूरी चिन्ता करते हैं।

आपातस्थिती में इन्हें संघर्ष समिती के संयोजक का दायित्व दिया गया। इन्हें 'रा' व सी. बी. आई. आदि की आंखों से बचना ही नहीं था, अपितु घुटन भरे वातावरण में देशवासियों के साहस व हिम्मत को भी बरकरार रखना था। संघर्ष समिती की प्रत्येक बैठक में देश की अद्यतन स्थिती की जानकारी देने हेतु उस समय के मुख्यमंत्री गण शेख अब्दुल्ला, करुणानिधी, बाबूभाई पटेल तथा सर्वोदय, अकाली दल, श्रमसंगठन व राजनीतिक दल (मार्क्सवादी पार्टी सहित) तथा अन्य सामाजिक संगठनों के प्रमुख नेताओं से बराबर मिलते रहना एवं व्यूह रचना में उन्हें सम्मिलित कराने हेतु प्रयास भी करते रहना था।

श्री ठेंगडी जी की दृढता व कट्टरता की जानकारी तो बम्बई में आयोजित भारतीय मजदूर संघ की आपात स्थिती में वर्ष ७६ की दिसम्बर में अखिल भारतीय कार्यसमिती की बैठक में व्यक्त विचारों से किसी को भी हो सकती है। उस समय अनेक गणमान्य नेता इतनी लम्बी घुटन की अवधि से ऊब कर इन्दिराजी से कुछ न कुछ समझौते तथा आश्वा-

सन देकर मार्ग निकालने की मनस्थिती में आ गये थे, वहीं इनका स्पष्ट कहना था कि हम झुककर कुछ भी करने के लिये तय्यार नहीं हैं। हम अपने देशवासियों को चाहे वे किसान, मजदूर, व्यापारी अथवा छात्र हों, इस सरकार का सब प्रकार से बहिष्कार करने का आन्दोलन चलाने हेतु तय्यार करेंगे। गुलामी से मुक्ति के लिये टैक्स, स्कूल, दूकान, फैक्ट्री व रेल तक के बहिष्कार का कदम भी उठाने की दिशा में प्रयास किया जाएगा।

श्री ठेंगडी जी के पास वह कौनसा चुम्बक है, जिसमे सभी खींचे चले आते हैं – निश्चय ही वह उनका निश्छल, निस्वार्थ, आत्मीय तथा परिवार तुल्य व्यवहार ही तो है।

देश के जाने माने सोशलिस्ट मजदूर नेता श्री मकबूल साहब जब भी दिल्ली जाते बिना श्री ठेंगडी जी से मिले, वापस कानपूर न आते। वे कहते, 'ऐसा आला इन्सान, काबलियत में जिसका कोई सानी नहीं, अपनेपन में तो मुझे खरीद लिया है।'

डा. लोहिया के निर्देश पर बस्ती जिले में केरल से आयी हुयी दोनों अम्माल बहनों (इस समय तो दोनों कांग्रेस (आई) की विधायिका हैं) से गोरखपुर जाते समय स्टेशन पर श्री दत्तोपन्त से परिचय हुई। वे आज १५ वर्षों से भाई बहन का रिश्ता निभाती चली आ रही हैं। केवल हालचाल ही नहीं, सौगात भी भेजती हैं।

साउथ एवेन्यू के टैक्सीवाले तो आज इतने बर्षों बाद जब श्री ठेंगडी जी संसद सदस्य १९७६ से ही नहीं है, तो भी उनके नाम पर कहीं पर भी जाने के लिये हर समय तय्यार रहते हैं।

कैन्टीन वाले 'हरी' का तो क्या कहना? दस भोजन करो, २० खाओ, श्री ठेंगडीजी के नाम पर बन्द मुठ्ठी ही वह तिजोरी में डालेगा। हमारे जैसे लोगों के लिये तो वह मुसीबत बना है–अधिक देने के लिये पैसे नहीं, कम पैसा देने का संस्कार नहीं तथा हरी बताने के लिये तय्यार नहीं।

साउथ एवेन्यू के बशीर नाई की दुकान पर उत्तर प्रदेश के सोशलिस्ट पार्टी के संसद सदस्य चौधरी साहब (अब दिवंगत हो चुके हैं) दाढी बनवाने जाते हैं, वहां उसकी दुकान में जहां मसजिद आदि के चित्र टंगे हैं, वहीं श्री ठेंगडी जी का फोटो टंगा देखकर वे आग बबूला हो उठते हैं और कहते हैं कि "जानते हो, ये कौन हैं? आर. एस्. एस्. वाले हैं, तुम लोगों..........हैं!" वह नाई उनकी दाढी बनाने से सदैव के लिये इन्कार कर देता है, और कहता है कि "आपने हमारे........को गाली दी है, मैं माफ नहीं कर सकता।"

आज वे गरीबों व मजदूरों के सच्चे हमदर्द के साथ केवल देश के ही नहीं, अपितु विदेश में भी प्रमुख अर्थशास्त्री तथा मजदूर आन्दोलन के एक विशेषज्ञ के रूप में जाने जाते हैं।

श्री ठेंगडीजी के ६० वर्ष की पूर्ति के अवसर पर ईश्वर से उनके स्वास्थ रहने एवं दीर्घ जीवन हेतु प्रार्थना करता हूँ।

☐ ☐

टेलिफोन : ६४ * १४९ * ३३८

जिल्ह्यातील कृषि औद्योगीक विकासासाठीं ग्रामीण भागातील कृषिजनांना विविध कर्ज योजनांखाली पतपुरवठा करून त्यांचा विकास घडवून आणण्यांत जिल्ह्यात अग्रेसर असलेली अग्रणी बँक

बा. ना. रावके–व्यवस्थापक

दि परभणी जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., परभणी

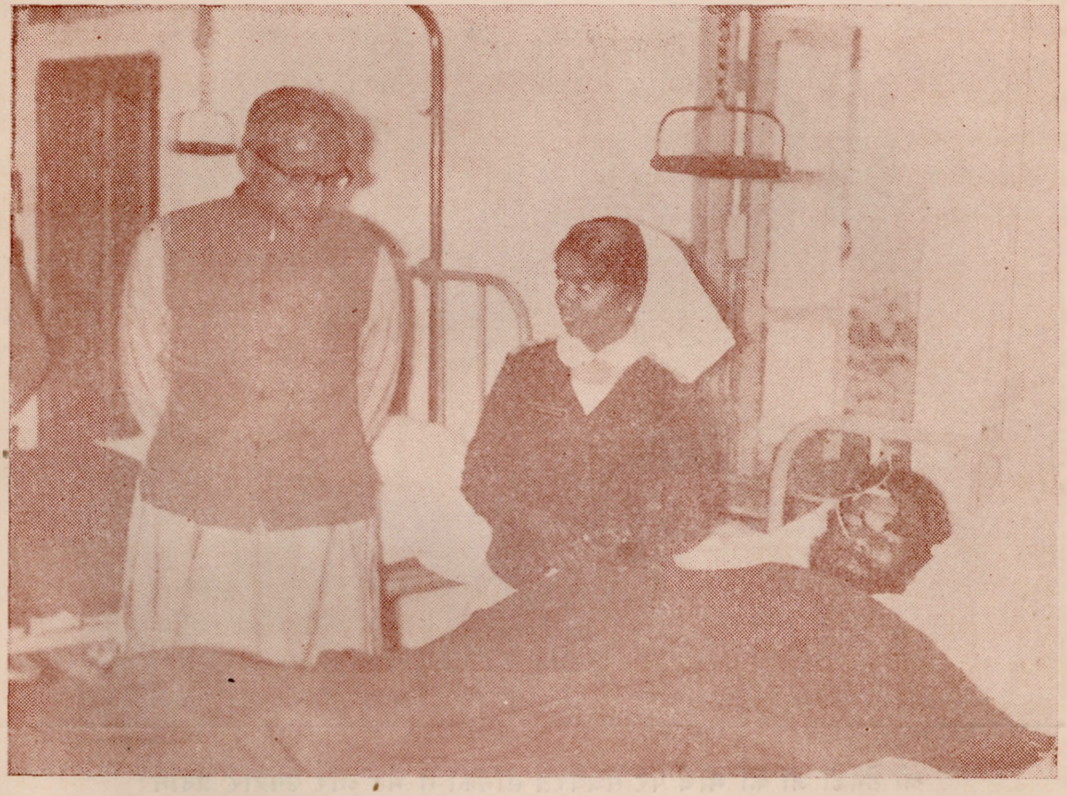
सेवेच्या ६४ व्या वर्षात पदार्पित झाली आहे.

विविध ठेव योजनांतर्गत ठेवींची गुंतवणक करून आपणास जिल्ह्याच्या विकास कार्यात सहभागी होता येईल.

"सहकार" ही समाजविकासाची गुरुकिल्ली आहे.

लि. ना. दुधगांवकर–चेअरमन

श्री ठेंगडी जी की षष्टिपूर्ति के अवसर पर प्रेरक प्रसंग



सीमावर्ती मोर्चे पर सैनिकी अस्पताल को श्री. ठेंगडी जी की भेंट

आत्मीयता एवं करुणा की प्रतिमूर्ति

भारत पाक युद्ध १९७१ के पश्चात मा. ठेंगडी जी का पंजाब प्रवास चल रहा था। पठानकोट पहुंचने पर स्वाभाविक ही अन्य कार्यक्रमों के अलावा युद्ध में घायल हुअे सैनिक जवानों से मिलने सैनिक अस्पताल जाने का कार्यक्रम भी रखा गया।

अस्पताल घायल जवानों से भरा पड़ा था। प्रत्येक वार्ड में दिल हिला देने वाले दृष्य उपस्थित थे। कहीं किसी सैनिक को रक्त दिया जा रहा था, तो कहीं आक्सीजन। कोई पीड़ा से कराह रहा था, तो कोई अचेतावस्था में पड़ा था। जीवन मृत्यु के इस संघर्ष में डाक्टर व नर्सें प्राणपन से जवानों की जीवन रक्षा हेतु जुटे हुअे थे।

घायलों से मिलते, हालचाल पूछते, उन्हें धैर्य बंधाते ठेंगडी जी आगे बढ़ते जाते थे, कि तभी एक बीस वर्षीय युवा सैनिक, जिसका शरीर गोलियां से छलनी हो चुका था, उसके निकट श्री ठेंगडी जी रुक गये। पूछने पर उसने कहा कि 'वह केरल निवासी है, घर में अकेली मां है।' यह बताते हुअे उस सैनिक की आंखों में आंसू बह निकले। ठेंगडी

जी मलयाली भाषा में कितने ही देर तक उसे ढांढस बंधाते रहे और उसके सिर और माथे पर हाथ फेरते रहे। उस समय का वह दृष्य मानो एक पिता अपने हृदय का समूचा वात्सल्य उंडेलकर अपने बेटे की प्राण रक्षा हेतु भगवान से याचना कर रहा है। गहरी संवेदना. पीड़ा और विवशता का वह क्षण श्री ठेंगडी जी के व्यथित अन्त:करण में समा गया था।

अमरनाथ डोगरा
मंत्री, भारतीय प्रतिरक्षा मजदूर संघ, दिल्ली.

——

श्री ठेंगडी जी की मोर्चे पर संघर्षरत सैनिकों से भेट और उपहार प्रदान

सरलता के प्रतीक

सजग, सचेष्ट एवं स्वाभिमानपूर्ण परन्तु सरल, सादा व आत्मीयता से भरपूर व्यवहार जब हम मा. ठेंगडी जी में पाते हैं, तब अचानक मा. स्व. दीनदयाल उपाध्याय की याद आये बिना रहती। एक ने राजनीति को नये आयाम एवं स्वच्छ दिशा निर्देश किया, तो दूसरे ने भारत के मजदूर जगत में कूट कूट कर राष्ट्रभक्ति एवं अपने न्याययुक्त अधिकार को प्राप्त करने के लिये निर्भय होकर सतत संघर्ष की प्रवृत्ति दी।

सामान्यतया देश के बडे लोगों से बात करने में आम आदमी को जो स्वाभाविक संकोच होता है, वह प्राय: देखने में आता है कि भारतीय मजदूर संघ के साधारण से साधारण कार्यकर्ता को श्री ठेंगडी जी से अपने मन की बात आग्रहपूर्वक बताने में कभी भी झिझक नहीं उपस्थित होती। मा. श्री ठेंगडी जी से बात करने के उपरान्त ही ध्यान में आता है कि एक अन्तर्राष्ट्रीय ख्यातिप्राप्त, देश विदेश में मजदूर मन को आन्दोलित करनेवाले मनीषी से इतना खुलकर बात करने की हिम्मत कर पाये।

राजेश्वर दयाल शर्मा
क्षेत्रीय सगठन मंत्री
भारतीय मजदूर संघ, मेरठ.

——

सूक्ष्मदर्शी

दि. २८ जून, ७९ के दिन की धनबाद स्टेशन की एक छोटी सी घटना है। हम लोग उन्हें बिदाई देने के लिये पहुंचे थे और ट्रेन खुलने में कुछ विलम्ब थी। तभी अचानक मा. श्री ठेंगडी जी की दृष्टि रेल्वे स्टेशन के सार्वजनिक पानी के नल की ओर गयी, जो काफी देर से खुला पड़ा था। उन्होंने आगे बढ़कर उसे बन्द कर दिया। यह घटना तो छोटी सी है, किन्तु राष्ट्र की सम्पत्ति किन्चित भी बरबाद न हो, यह चिन्ता कितनी उनमें है? देखने को मिली। हम लोग आत्मग्लानी अवश्य महसूस किये, किन्तु जीवन के लिये बहुत बडी सीख मिल गयी।

कुमार अर्जुन सिंह
मंत्री, भारतीय मजदूर संघ, धनबाद

विरोधी पर भी अटूट विश्वास

यमुना नगर के मजदूरों की वर्ष १९६४ की कई मास तक चलनेवाली ऐतिहासिक हड़ताल और आन्दोलन से भला कौन अपरिचित होगा! सैंकडो मजदूरों को जेलों में डाला गया तथा उलटे उन पर हिंसा के आरोप भी लगाये गये।

उस समय के तत्कालीन केंद्रिय श्रममंत्री श्री जयसुखलाल हाथी के पास जब ठेंगडी जी पहुँचे तो उन्होंने मजदूरोंपर हिंसा का आरोप लगाकर इस मामले में कुछ भी हस्तक्षेप करने से साफ इनकार कर दिया और कहा कि उन्हें हिंसा करने के बारे में श्री डी. आर. मालवीय ने बताया है। श्री ठेंगडी जी ने तुरन्त ही श्री हाथी साहब की बात मान ली और कहा कि 'यदि श्री मालवीय जी हिंसा की बात पुष्टि कर देंग तो हमें आपत्ति नहीं है और आपको हम कष्ट नहीं देंगे।' दूसरी ओर अलग से कार्यकर्ताओं को भी श्री ठेंगडीजी ने समझाया कि 'अब घबड़ाने की बात नहीं हैं। श्री मालवीय जी भले ही इनटक के नेता हैं। किन्तु वे मेरे मार्गदर्शक रह चुके हैं, उन्हें मैं भलीभांति जानता हुँ, वे झूठ नहीं बोलेंगे।'

दूसरे दिन मालवीय जी से श्री हाथीसाहबने मजदूरोंद्वारा किये गये हिंसक कार्यो की पुष्टि के बारे में पूछा तो उन्होंने साफ तौर पर इनकार कर दिया और कहा कि मैंने तो सुनी सुनाई बात बतायी थी।

राजकृष्ण भक्त
क्षेत्रीय मंत्री, उत्तरांचल भारत
भारतीय मजदूर संघ.

□ □

-: समुध्दाराय सहकारिता :-

दि ठाणे जनता सहकारी बँक लि.

(स्थापना ५-२-१९७९)

ठेवीवरील व्याजाचे आकर्षक दर :-

१५ दिवस वा त्याहून जास्त व ४५ दिवसापर्यंत	३ १/२%
४६ दिवस वा त्याहून जास्त व ९० दिवसापर्यंत	४ %
९१ दिवस वा त्याहून जास्त पण ६ महिन्याहून कमी	५ %
६ महिने वा त्याहून जास्त पण ९ महिन्याहून कमी	५ १/२%
९ महिने वा त्याहून जास्त १ वर्षाहून कमी	६ १/२%
१ वर्ष वा त्याहून जास्त ३ वर्षापर्यंत	८ %
३ वर्षाहून जास्त ते ५ वर्षापर्यंत	९ १/२%
५ वर्षाहून जास्त	११ %

तीनहि शाखांतून हक्काची सेवा व आपुलकिची वागणूक :-

विशेष आकर्षण :-

मदत ठेवीवरील व्याज काही अटींवर दरमहा व दर तीन महिन्यांनी मिळते.
कॅश-सर्टिफिकेटस् - ६ १/२ वर्षात दामदुप्पट.
सेव्हींग खात्यावर ६% व्याज.
सर्व प्रकारची बॅंकिंग सेवा उपलब्ध

मुख्य शाखा :-
दीनदयाळ भवन,
ठाणे ४०० ६०१
दूरध्वनी : ५०४१५१

नौपाडा शाखा :-
गोखले पथ,
ठाणे ४०० ६०२
दूरध्वनी : ५९६०७९

औद्योगिक परिसर शाखा :-

टीएमए हाऊस, वागळे इस्टेट, ठाणे ४०० ००४.

BHARATIYA MAZDOOR SANGH

Membership as on 1st July, 1980

Pradesh	Number of Reg. unions as on 1-7-80	Membership
1. Keral	36	5,400
2. Tamil Nadu	9	28,930
3. Karnatak	77	40,000
4. Andhra	74	53,712
5. Maharashtra	148	1,42,332
6. Gujarat	36	16,500
7. Vidarbha	51	76,450
8. Madhya Pradesh	140	72,000
9. Rajasthan	266	1,59,500
10. Delhi	109	2,66,789
11. Hariyana	70	37,200
12. Punjab	152	90,211
13. Himachal	30	17,933
14. Chandigarh	14	3,800
15. Jammu & Kashmir	16	4,366
16. Uttar Pradesh	345	2,42,511
17. Bihar	92	1,90,164
18. West Bengal	126	1,01,270
19. Assam	12	46,731
20. Orissa	15	7,971
21. Tripura	1	2,000
Total	1819	16,05,770

Associated membership :—

1. National Organisation of Bank Officers (NOBO)–6,000
2. Govt. Employees National Confederation (Central & State) 14,00,000

Recognition of National Trade Union Centres

The question of recognition of national Trade Union Centres for the purpose of representation on various bodies has not yet been finally spelt out by the Government of India. But, the Government has committed itself about the most representative organisations of labour in regard to 5 organisations as is revealed from the following excerpts in an I. L. O. Document.

Excerpt from the provisional Record No. 34 dt. 23-6-1979 of the 65th Session of the International Labour Conference.

Fourth Report of the Credentials Committee

Objection to the nomination of the workers' Delegation of India.

1. In written communications and an oral statement before the Committee, Mr. Raghupati, Government Delegate of India, indicated that the five central workers' organisations which were recognised as being the most representative were the following.

1) Indian National Trade Union Congress (INTUC) with about 2·38 million members.

2) All India Trade Union Congress (AITUC) with about 1·3 million members.

3) Hind Mazdoor Sabha (HMS) with about 1·07 million members.

4) Bharatiya Mazdoor Sangh (BMS) with about 8,59,000 members.

5) Centre of Indian Trade Unions (CITU) with about 8,17,000 members.

All these organisations had been consulted by the Government for the purpose of nominating the workers' delegation of India to the present session of the conference.

केन्द्रीय श्रम संगठनों की मान्यता

वर्तमान समय में अपने देश में छोटे बड़े दस केन्द्रीय श्रम संगठन हैं। किन्तु जनवरी ७८ में मुख्य श्रमायुक्त द्वारा बुलायी गयी एक बैठक के अनुसार ५ लाख से ऊपर सदस्यता रखनेवाले केवल पांच श्रम संगठनों को ही मान्य करने का निश्चय किया गया। जिसकी पुष्टि वर्तमान सरकार के श्रम मन्त्रालय ने भी फरवरी व मई, ८० की ३ बैठकों में की हैं। ये पांच केन्द्रीय श्रम संगठन हैं – इन्डियन नेशनल ट्रेड यूनियन कांग्रेस (इन्टक), भारतीय मजदूर संघ (बी. एम. एस.), आल इन्डिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस (आयटक), हिन्द मजदूर सभा (एच. एम. एस.) तथा सेन्टर आफ इंडियन ट्रेड यूनियन्स (सीटू)।

१२ वर्षों से कोई सत्यापन नहीं

ट्रेड यूनियन्स रजिस्ट्रार के अभिलेखों के अनुसार यूनियनों की सदस्यता के सत्यापन करने की विधि का अनुमोदन इन्टक, आयटक, हिन्द मजदूर सभा तथा युटक द्वारा जुलाई १९५९ में किया था और इस विधि के अनुसार अन्तिम सत्यापन ३१ दिसम्बर ६८ को हुआ है।

इस प्रकार आज १२ वर्षों से ट्रेड यूनियनों की सदस्यता का सत्यापन नहीं हुआ हैं। वर्तमान समय में जितने भी केन्द्रीय श्रम संगठन अथवा अखिल भारतीय औद्योगिक महासंघ अपने आपको मान्यता प्राप्त मानकर व्यवहार करते हैं अथवा केन्द्र सरकार व सम्बन्धित विभाग उन्हें तथाकथित मान्यता प्रदान करके सारी सुख सुविधायें व अधिकार प्रदत्त करती है, इतने दिनों के बाद वे कितने निरर्थक तथा प्रभाव व सदस्यता के मामले में तथ्यों से परे हो चुके हैं....कोई भी समझ सकता है। आज तो अवस्था यहां तक पहुँच चुकी है कि वहीं पर कोई अधिकारी न्यायपूर्ण मांगों के सम्बन्ध में किसी गैर मान्यता प्राप्त श्रम संगठन से वार्ता करता है तो ये तथाकथित मान्यता प्राप्त कागजी शेर ऐसा विरोध करते हैं कि उस आफिसर की घिग्घी बंध जाती है। कहीं उनके साथ मजदूरों का समर्थन रहता अथवा विधिवत् सत्यापित होकर मान्यता प्राप्त किये होते तो ऐसा प्रतीत होता है कि वे श्रम जगत में किसी को रहने ही न देते। आज इनका प्रभाव मजदूरों के समर्थन के कारण से नहीं, अपितु मान्यता प्राप्त होने के अधिकार व सुख सुविधा के कारण से शेष रह गया है। जब तक ये राजवंशी व उच्चवंशी बनाकर रखे जायेंगे, मजदूर क्षेत्र का न भेदभाव व पक्षपात मिटेगा और न औद्योगिक शांति ही स्थापित हो सकेगी।

ऐसी स्थिति में यह आवश्यक है कि ट्रेड यूनियनों की सदस्यता के सत्यापित होने तक सभी केन्द्रीय श्रम सगठनों व अखिल भारतीय औद्योगिक महासंघों को चाहे वे मान्यता प्राप्त हों अथवा न हों, तदर्थ मान्यता देकर सबको बराबर की स्थिति में ला देनी चाहिए।

सत्यापन की विधि पर एक राय नहीं

यद्यपि श्रम मंत्रालय इस बात पर जोर दे रहा है कि केन्द्रीय श्रम संगठनों को स्वयं आम सहमति द्वारा अपनी सदस्यता निर्धारित करने की विधि निकालनी चाहिये, किन्तु सदस्यता के सत्यापन विधी पर उनकी एक राय नहीं है। अधिकांश केन्द्रीय श्रम संगठन गुप्त मतदान द्वारा सत्यापन कराने के पक्ष में हैं, जबकि इन्टक की ओर से कहा जाता है कि ट्रेड यूनियन्स रजिस्ट्रार के अभिलेखों से यूनियनों की सदस्यता का सत्यापन हो तथा जिन यूनियनों के संदर्भ में आपत्ति उठाई जाती है, मात्र उनका ही

मौके पर जाकर उपयुक्त सत्यापन अधिकारी द्वारा वास्तविक जांच की जाय।

गुप्त मतदान प्रणाली के सम्बध में भारतीय मजदूर संघ का यह मत है कि केवल यूनियनाइज्ड लेबर ही मतदान में भाग लें, जबकि अन्य ३ श्रम संगठन आयटक, सीटू तथा हिन्द मजदूर सभा ने सभी मजदूरों को मतदान में भाग लेने की विधि पर सहमति प्रकट की है। भारतीय मजदूर संघ का यह भी कहना है कि प्रथम चरण मे गुप्त मतदान प्रणाली का अवलम्वन जहां व्यावहारिक रूप से सम्भव हैं, उन्ही संगठित क्षेत्र में लिया जाय, कालान्तर में व्यावहारिक पहलू को सामने रखकर क्रमशः अन्य क्षेत्रों में गुप्त मतदान प्रणाली को लागू करनेपर विचार हो।

अभिलेखों द्वारा सत्यापन का पक्ष

(१) रजिस्टर्ड ट्रेड यूनियन को चन्दा देने वाली स्थायी सदस्यता ही उसके प्रतिनिधित्व के स्वरूप की कसौटी होगी।

(२) सक्षम अधिकारी द्वारा नियमित जांच ही संतोषजनक रूप से निर्धारित कर सकेगा कि सदस्यता का दावा सही है या नहीं।

(३) नियमित चन्दा की सदस्यता से ही यूनियन कीं आर्थिक सम्पन्नता बनी रहेगी और वह प्रभावी रूप से अपने उत्तरदायित्व का निर्वाह कर सकेगी।

अभिलेखों द्वारा सत्यापन का विरोध

(१) अधिक सदस्यता का दावा करने के तरीके निकाले जाते हैं, जिससे ठीक सत्यापन कठिन हो जाता है।

(२) नमूने के तौर पर कुछ प्रतिशत की जांच से सत्यापन के सही परिणाम नहीं निकलेंगे।

सत्यापन हेतु गुप्त मतदान का पक्ष

(१) गुप्त मतदान द्वारा सबसे अधिक प्रजातांत्रिक तरीके द्वारा सम्मति जानी जा सकेगी।

(२) जब देश की सरकार के लिये इतना बड़ा चुनाव गुप्त मतदान द्वारा होता है तो कोई कारण नहीं कि यह तरीका औद्योगिक प्रजातंत्र के क्षेत्र में प्रतिनिधित्व का आधार न बने।

सत्यापन हेतु गुप्त मतदान का विरोध

(१) गुप्त मतदान द्वारा मत देने के समय में श्रमिकों का क्षणिक निश्चय ही ज्ञात हो सकेगा, जो अधिक से अधिक किसी समय विशेष पर किसी संगठन विषय की लोकप्रियता ही आंकी जा सकेगी। यह सदस्यता का सूचक नहीं होगा।

(२) गुप्त मतदान द्वारा प्रतिनिधित्व की समस्या का हल नहीं निकल सकेगा। यूनियन के पास २ प्रकार के आंकडे होंगे–एक चन्दा अदा करने वाले तथा दूसरा मतदान के परिणाम के आधार पर।

(३) गुप्त मतदान की प्रणाली में यूनियनों को बेतहासा खर्च करना पडेगा। प्रचार व पोलिंग व्यवस्था करनी होगी। पैसे के माने में वे पूंजी पतियों व राजनैतिक दलों के आश्रित हो जायेंगे।

सदस्यता सत्यापन के उद्देश्य

श्रम संगठनों की सदस्यता के सत्यापन की आवश्यकता के दो प्रमुख उद्देश्य हैं। प्रथम–यह है कि आचार संहिता के अन्तर्गत किसी औद्योगिक संस्थान के प्रबन्धकों द्वारा मान्यता देने के उद्देश्य से उनका प्रतिनिधि स्वरूप निश्चित करना। तथा दूसरा उद्देश्य यह है कि विभिन्न स्तरों पर सरकार द्वारा द्विपक्षीय या त्रिपक्षीय समितियों के लिये प्रतिनिधित्व के प्रश्न का निर्धारण करना।

सरकार का कर्तव्य

आज १२ वर्षो से यूनियन की सदस्यता का सत्यापन न कराना और विभिन्न समितियों के जिनकी संख्या लगभग १०० तक होगी, मजदूरों के प्रतिनिधित्व से वंचित रखना न तो मजदूरों की दृष्टि से हितकर है और न देश की दृष्टि से। अब यह स्पष्ट हो चुका है कि सदस्यता सत्यापन के प्रश्न पर पांचों केन्द्रीय श्रम संगठनों मे आम सहमति नहीं हो पावेगी। ऐसी स्थिति में सरकार को स्वयं पहल कर शीघ्र मार्ग निकालना चाहिये।

□ □

International Parliament of Workers–ILO

—By G. PRABHAKAR.

The International Labour Organisation (ILO) completed its useful existence of 60 years in 1979, having been established on April 11, 1919. In a simple but solemn celebration at the commencement of its 65th Conference at Geneva in early June last year, speakers representing various wings of the Organisation, recalled its glorious struggle for raising the status, working and living conditions of the toiling masses of the world, its ceaseless efforts to establish social justice and its meritorious work in the technical assistance to developing and poor nations. Sixty years in an organisation's life may not be much. But considering the fact that this organisation had to work in an atmosphere of mutual suspicion, hatred, non-co-operation, conflicting ideology and so on, the fact that it could continue its very existence in the face of these odds, is itself a tribute to its excellent work. The League of Nations, of which ILO was a part, went out of existence at the first spark of II World War. But surprisingly ILO survived and grew to be stronger. Such is its inherent capacity to withstand and weather the storms.

INDIA HONOURED

It was a unique honour done to India, when the 65th Conference unanimously elected India, one of its founder members, to Chair the proceedings. Sri. Ravindra Varma, the then Minister for Labour and Parliamentary Affairs, who presided over, the 22 days conference brought glitter and shine to India's fair name by his conduct of the proceedings as Chairman, handling difficult, delicate and explosive situations and moments with tact and wisdom which got him laurels from all sides.

TRIPARTITE NATURE

Though by its name it would look as if it is an organisation of Labour only, it is not. It is a tripartite body representing the Governments, Employers and Workers. It is this tripartite nature of it, that stands out as unique, unlike other organisations. Countries have to apply and get its membership. Once a country becomes its member, then the employers and the workers of that country too get representation.

During the year of the Diamond Jubilee of ILO (1979) 138 countries were its members. United States of America withdrew its membership of ILO in 1977. But this seclusion remained brief and in 1980 it is again back in its fold.

WORKERS PARLIAMENT

The main task of the ILO is to evolve international standards regarding the rights, service conditions and other matters concerning labour. This is done in the International Labour Conference. The 1980 conference was the 66th one. The decisions thus taken in the tripartite bodies and after prolonged discussion, normally in two consecutive conferences, are termed as conventions and recommendations of ILO. Since these instruments are adopted after considerable debate by all the three wings, viz., the representatives of the Governments, Employers and Workers, and are adopted by 2/3 majority vote in the Conference, it would naturally seem that they become automatically binding on all member states and the workers all over would get the benefits of these decisions. But in practice

it is not so. The recommendations of ILO are and rightly so-only guidelines for taking action by Governments. But even the conventions which are more specific become binding only after they are ratified by the countries. Even here there is no obligation on any member state to ratify any convention even though its representative might have voted for it.

This is so because each country is sovereign and it would not like any other body to superimpose itself on it. Under these peculiar circumstances the 'Labour Laws' passed by the 'International Parliament' more aften remain unimplemented in most parts of the world.

POOR IMPLEMENTION

Till 1979 the ILO has adopted 153 conventions and 161 recommendations. But the implementation part of it is rather poor and gloomy. Only 4 conventions have secured ratification of 100 or more member states. More than 80% of the Conventions have been ratified by fewer than 30% of the members. India has ratified only 34 conventions so far.

Is then the work of the ILO going waste ? To say so would be too sweeping a remark. Of course, ILO, cannot force any country to adopt the conventions. It is simply not meant for that. But by a slow process of persuation and assistance it is doing a fine job and thus there have been a total of 4717 ratifications till 1979. The number is increasing year after year. Once a country ratifies a convention, then the ILO could closely examine if the conventions are nationally implemented or not. Every year a Conference Committee invites such of the Countries who having ratified a convention, have not conformed their National Laws on the subject, to explain the reasons therefor. This method has had its effect on the defaulting members. However it has to go on record that some countries have applied the conventions without formally ratifying the same.

DILEMMA BEFORE DEVELOPING COUNTRIES

Most of the poor and developing countries find it hard to ratify the convention because their political, economic, social situations do not permit adoption of the International standards, which to them seem too high-not realisable in the forseable future. That the rich and developed countries do exert their influence in evolving these standards is an undisputed fact. The workers from poor countries have a tendency to go along with their counterparts in the rich countries, in the hope that, if not to-day at least in future, they could catch up with these well set standards. Thus we find a large gap between the goal and practice. This is one more reason why many countries are reluctant to ratify the conventions.

TECHNICAL AID

Usefulness of ILO is not confined only to adopting the standards for the improvement of working and living conditions of workers. ILO helps by giving technical assistance to countries who are in need of it. Thus the ILO experts train and educate the personnel and guide countries to attain progress so as to catch up with the advanced countries at a quicker pace.

FREEDOM OF ASSOCIATION

Some of the conventions adopted by the ILO are of Universal application and fundamental in nature. One such is convention No. 87, on Freedom of Association and Protection of the Right to Organise adopted as early as in 1948. Unless there is freedom to organise Unions, any talk of Trade Union Movement has no meaning. But even today there are several countries which have totally denied or restricted this freedom. ILO has set up a special committee on Freedom of Association in

1951 which hears all complaints on the infringement or curtailment of freedom to organise. Even here, though ILO cannot use any sanctions against the defaulting country, it has succeeded by method of persuation to set right the things. Moreover ILO can also build up International opinion in these matters, which does exert pressure on the country concerned. Many Trade Union leaders detained behind the bars without trials got released through such procedures. This is one of the most invaluable service, which ILO is ably doing.

INDIA AND ILO

India has been one of the founder members of ILO. It is one of the Ten members which have a permanent seat on its Governing Body. The present Deputy Director General No. 2 post of ILO is an Indian, Sri S. K. Jain. India has chaired the International Labour Conference sessions four times so far-Sir Atul Chatterjee in 1927, Sri Jagjivan Ram in 1950, Dr. Nagendra Singh in 1970. and Sri Ravindra Varma in 1979. Perhaps no other country has had such unique honour.

Indian Employers' representative has been in the Governing Body either as titular or deputy member ever since 1929. At present Sri Naval H. Tata is an elected regular member of that body since 1951.

On the Workers' side Sri N. M. Joshi was deputy member from 1928 to 1934 and a regular member from 1934 to 1944 and was again a deputy member from 1945 to 1947. Save for a gap of 3 years from 1948 to 1950, Indian Workers' delegate has been continuousiy a regular member of the governing body. Sri Hariharnath Shastri was member for the period 1951 to 54 followed by Sri K. P. Tripathi from 1955–57 and Sri G. D. Ambekar from 1958 to 1965. On his death, Sri Abid Ali succeeded for a brief period and at present Sri Kanti Mehta is holding that post.

DELEGATES AND ADVISERS

It could be seen from the above, that ever since 1951 only INTUC represented the Indian Workers. Each country is entitled to send 2 representatives of Government, one of Employers' and one of workers' as delegates and a few advisers for each group. It was only in 1977 after the Janata Party took over at the centre, that representatives of other Trade Union Organisations namely, HMS, HMP, BMS, CITU and AITUC were also included in the delegation as advisers. And for the first time a non-INTUC delegate was chosen when Sir S. Venkatram, President, H. M. S. was sent as a Workers' delegate in 1979. B. M. S was included in the advisor category for three successive years since 1977.

Thus the composite workers delegation was reflecting the Indian Labour more realstically. This step of the Janata Government was at once democratic, progressive and pragmatic. But unfortunately the present Congress (I) Government has put the clock back and sent a delegation composed only of INTUC nominees for the 66th Session in 1980.

IMPACT OF ILO

ILO conventions did have salutory effect on Indian Labour legislation. The forty eight hour week, prohibition of employement of women and young persons at night, accident prevention and workmen's compensation, equal pay for equal work and such other several beneficiary provisions were included in the already existing enactments by amending them or new legislations were passed to bring these laws in line with the ILO conventions. The tripartite Indian Labour Conference established in 1942 is as a result of the direct impact of ILO.

India is also taking lead and exerting its influence in ILO to pay greater attention to the needs of developing countries while formulating conventions and recommendations.

* * * *

Shri Baijnath Rai, Advocate and General Secretary, Bharatiya Jute Mazdoor Sangh, who had been to Italy for I. L. O. Training Programme, delivered the following poetic farewell at the time of concluding session on 26-3-1980 at Turin (Italy) :

" GOOD BYE "

O' my friends, brothers and sisters
We met, without knowing each other
Even the City, the BIT & the Nature
Was unknown to us.
But they altogether extended
their warm reception to us.
The snow and cold come first to receive
their love, force us. to remain in
But the rain and the Sun was not behind
They too come, to bring us out
you show us new ways and line
From A. V. A. to discuss and guide
Films and pannel, Visits, here and outside
But not forget even to offer us wine
We pass our days, minutes and Nights
Amidst Joy, cheers, grief and smile
Of course, we are going to depart each other
But having a sweet rememberance of other
If we fail to meet more in future
Do come in dreams to see each other
Keeping you ever to my heart & eye
I am saying you simply,-Good bye-Good bye.

भारतीय मजदूर संघ का दृष्टिकोण

* वर्ग संघर्ष / अन्याय, शोषण व विषमता के विरुद्ध संघर्ष

* उद्योगों का राष्ट्रीयकरण / श्रमिकीकरण

* हमारा श्रम दिवस—मई दिवस / विश्वकर्मा दिवस

* हमारी मांगे पूरी हो — चाहे जो मजबूरी हो

देश के हित में करेंगे काम—काम के लेंगे पूरे दाम

* कमानेवाला खायेगा / खिलायेगा

* वेतन / आय विषमता समाप्त हो

* समाजवाद / एकात्म मानववाद

* दुनिया के मजदूरों एक हो / मजदूरों ! दुनिया को एक करो

* पोलिटिकल / जेन्यूइन ट्रेड युनियन आन्दोलन

* इज्म / अन्त्योदय पर आधारित समाज रचना

* उद्योगों का अतिरिक्त लाभ उद्योगपति शासन / श्रमिक को मिले

* बोनस लाभांश / बख्शीश / विलम्बित वेतन है

* मानवजाति की मौलिक इकाई वर्ग / राष्ट्र

* भारतीय मजदूर संघ का विजय हो

भारत माता की जय

रामनरेश सिंह

१७ सितम्बर, विश्वकर्मा जयन्ती के अवसर पर

भारत का श्रम दिवस-विश्वकर्मा जयन्ती

– रामनरेश सिंह,
महामंत्री, भारतीय मजदूर संघ

हमारा देश गरीब है। बेकारों की संख्या २॥ करोड़ से ऊपर पहुंच चुकी है। दोनों जून भोजन न पाने वाले लगभग ४० करोड़ हैं। ९० प्रतिशत अभावग्रस्तों के लिये बनी योजना से निहित स्वार्थी वर्ग के शेष १० प्रतिशत लोग आर्थिक दृष्टि से सम्पन्न होने का तरीका निकाल चुके हैं। आजादी के बाद से उत्पादन के साधनों पर सरकार, नौकरशाही तथा उद्योगपति कुण्डली मारकर बैठे हुये हैं। इनसे छीनकर आम आदमी, गरीब आदमी के पास साधनों को पहुंचाना–एक बड़ी टेढ़ी खीर हो चुकी है।

उद्योगों का अधिक से अधिक विकेन्द्रीकरण, अधिक से अधिक लोगों को काम, आर्थिक धारा को नगरों के बजाय ग्रामों की ओर मोड़ने तथा उत्पादन बढ़ाते हुये भी शोषण और मुनाफाखोरी आदि पर कड़े प्रतिबन्ध लगाने जैसी नीतियों को कैसे कार्यान्वित किया जावेगा ? पूंजी प्रधान नहीं, श्रम प्रधान योजनायें बनाने, उद्योगों को घर घर पहुंचाने तथा उत्पादन का स्वतंत्र साधन बनाकर असहाय वर्ग को आत्मनिर्भर बनाने की दिशा में देशवासियों में विशेषकर औद्योगिक एवं कृषि–क्षेत्र में काम में संलग्न लोगों में कौन सी प्रेरणा जगानी होगी ?

इसके लिये प्रखर राष्ट्रवाद, समर्पित जीवन तथा पौरुषयुक्त कार्य की प्रेरणा जगाने के अतिरिक्त शेष बचता ही क्या है ?

स्वाभाविक ही आर्थिक क्षेत्र में ऐसे सेवारत श्रमजीवियों को प्रेरणा देने का कार्य तो "मजदूर दिवस" ही कर सकता है।

हम यहां विचार करें कि अपने देश की परिस्थिति, परम्परा व संस्कृति को ध्यान में रखकर ऐसी प्रेरणा क्या हमें "मई दिवस" से मिलेगी अथवा "विश्वकर्मा" के जीवन से प्राप्त हो सकेगा ?

मई दिवस क्या है ?

" मई दिवस " श्रमिक एकता का प्रतीक नहीं, अपितु श्रमिक फूट के प्रतीक का दिन है । इस दिन दुनियां के दो बड़े धड़े आई. सी. एफ. टी. यू. तथा डब्लू एफ. टी. यू. के माध्यम से मजदूरों को हस्तक बनाकर एक दूसरे को समाप्त करने का संकल्प लेते हैं । " दुनिया के मजदूरों-एक हो " की इस दिन घोषणा करने वाले यह बात भी भूल जाते हैं कि श्रमिक जिस समाज का स्वभावत: अंग है, उसके प्रति अपना सहज झुकाव, आसक्ति और भक्ति को अपने हृदय से कैसे निकाल फेंकेगा ? किसी भी देश के नागरिकों को क्या मजदूर और गैर मजदूर के दो हिस्सों में बांटा जा सकेगा ? क्या मई दिवस पर किसी भी देश में अथवा अपने ही देश के दिल्ली, कलकत्ता, बम्बई व कानपुर आदि स्थानों में विभिन्न श्रम संगठनों द्वारा एक ही पार्क में अलग-अलग स्थान पर आयोजित रैलियों में " दुनिया के मजदूरों एक हो " का नारा स्वयं को धोखा देने वाला नहीं है ? जब एक ही पार्क एवं एक ही शहर के मजदूर एक मंच के नीचे एकत्रित नहीं किये जा सकते तो किसको बहकाने अथवा धोखा देने हेतु इस व्यर्थ के नारे को लगाया जाता है ?

स्पष्ट है संसार के विभिन्न देशों में अपने एजेन्ट व पंचमांगी पैदा करने हेतु वहां के भोले भाले, अपढ़ मजदूरों को बहकाकर राष्ट्रद्रोही बनाने के लिए " दुनिया के मजदूरों-एक हो " तथा " मई दिवस जिन्दाबाद " के नारों का प्रयोग किया जाता है ।

इस दिन का एक और संदेश-" वर्ग संघर्ष " का भी है । भारत का सामाजिक ढांचा भिन्न प्रकार का है, उसे वर्ग-संघर्ष मान्य नहीं है । यहां के बढई, लुहार, सुनार, कुम्भकार, धोबी, नाई, मोची तथा दस्तकार सभी समाज के अंग हैं । श्रमजीवी व गरीब होकर भी किसी के दास अथवा नौकर नहीं । स्वयं के मालिक होकर भी टाटा-बिडला नहीं । न वे शोषक है और न शोषित । उनकी गणना " हैव्स अथवा हैव नाट्स " दोनो में नहीं हो सकती । यहां दो वर्गों की कल्पना सम्भव नहीं, सभी भारतमाता के सुपुत्र है । आर्थिक विषमता को दो वर्गों में नहीं, अपितु सैकड़ों श्रेणियों में बांटा जा सकता है । एक ओर टाटा-बिडला हैं तो दूसरी ओर भोजन व वस्त्र के अभाव में फुटपाथ पर भूखे मर जाने वाले लोग हैं । इन दो के बीच सैकड़ो प्रकार की आर्थिक विषमता लिये बडा भारी समुदाय है । मालिक और मजदूर-ऐसे दो वर्ग नहीं, वरन् समाज में उन मजदूरों से भी विभिन्न वर्ग के लोग हैं, जो किसी के नौकर नहीं है । अस्तु वर्ग-संघर्ष नहीं, दो वर्गो की लडाई नहीं, वरन् शोषण, अन्याय और विषमता के के विरुद्ध हमारी लडाई है । घर, परिवार, समाज, फैक्ट्री जहां भी ये तीनों दुर्गुणों में से कोई भी विद्यमान रहेगा, संघर्ष स्वाभाविक है । किन्तु दुनिया मात्र दो खेमों-" हैवस और हैव नाट्स " में बंटी है-कहना गलत है ।

मई दिवस को जन्म देने वाला देश अमेरिका भी अपना श्रम दिवस सितम्बर मास के प्रथम सोमवार को मनाता है । ग्रेट ब्रिटेन भी पहली मई को नहीं, अपितु उसके बाद में पडने वाले प्रथम रविवार को श्रम दिवस मनाता है । एक प्रकार से विश्व के देशों में रूसपंथियों ने ही इस दिवस के माध्यम से मजदूरो में फट डालने, देशवासियों को मजदूर और गैर मजदूर के दो भागो में बांटने तथा दो वर्ग बनाकर राष्ट्रवाद को समाप्त करने का माध्यम बनाया हुआ है ।

वे मानते भी हैं कि विश्वव्यापी मार्क्सवादी आन्दोलन को सबसे बडा खतरा प्रखर राष्ट्रवाद से है, किन्तु उन्हें राष्ट्रवाद त्याज्य ही है – ऐसी बात नहीं । वे चाहते हैं कि रूस में वह अनंत मात्रा में हो, परन्तु और कहीं न हो । इसके लिये वे निगरानी तक रखते हैं । उन्हें यह प्रवृत्ती न चेकोस्लोवाकिया में सहन हुयी, न चीन और न अन्य देशों में । इसी प्रकार चीनी मार्क्सवादी भी राष्ट्रवाद केवल चीन में ही चाहता है ।

रूस में ६० वर्षों के साम्यवादी शासन के बाद भी आज न मजदूरों के हाथ में कारखाने हैं, न किसानों के हाथ में खेत । न विचार स्वातंत्र्य, न श्रमिकों का अपना राज्य, जिसमें सत्ता (आर्थिक,

राजनैतिक व सामाजिक) श्रमजीवियों की सोवियतों अथवा पंचायतों के हाथों में हो ।

अस्तु, हम विश्व के शक्तिगुटों के हस्तक बनने, विश्व के विशेषकर देश के मजदूर और गैर मजदूर में भेद पैदा करने तथा देशवासियों को दो वर्गों में बांटने आदि के पाप को अपने सिर पर क्यों लें ? साथ ही पाश्चात्य विदेशी, दासतापूर्ण तथा विघटनकारी मनोवृत्ति के परिचायक दिवस को 'मजदूर दिवस' मानकर हम अपने देशवासियों की कौन सी सेवा कर सकेंगे ? तथा इस दिवस से गरीबी व बेकारी के उच्चाटन हेतु कौन सी प्रेरणा ग्रहण कर सकेंगे ? उत्तर नकारात्मक ही है ।

विश्वकर्मा जयन्ती

दूसरी ओर हम विश्वकर्मा भगवान के बारे में विचार करें । उनकी जयन्ती पर श्रम दिवस मनाकर हम क्या ग्रहण करना चाहते हैं ?

भगवान श्री कृष्ण ने गीता के माध्यम से विश्व को महान श्रम का सिद्धान्त "कर्मयोग" दिया है । अपने यहां श्रम को जीवन का एक महान् तत्व माना गया है । चरैवेति, चरैवेति–ऋषियों की वाणी है । श्रम करने से ही मनुष्य सब बन्धनों से मुक्त और शुद्ध होता है । श्रम ही आराधना है, पूजा है । भारत में श्रम की प्रतिष्ठा सर्वदा मान्य रही है। यहां प्रत्येक से यह आशा की जाती थी कि वह निर्धारित कार्य आजीवन, पूर्णश्रद्धा एवं भक्ति के साथ करता रहेगा । प्रत्येक व्यक्ति एक श्रमिक था और श्रम की प्रतिष्ठा के प्रतीक स्वरूप एक श्रम दिवस भी मनाया जाता था । उसे ही "विश्वकर्मा जयन्ती" लोग कहते थे । हजारों वर्षों से अथवा यह कहा जाय कि आदिकाल से चली आयी इस परम्परा को देश के कोने–कोने में फैले हुये श्रमिक आज भी "विश्वकर्मा जयन्ती" को बड़े ही धूमधाम से मनाते चले आ रहे है ।

भारत में विश्वकर्मा को आदि श्रमिक, आदि शिल्पी, आद्य इन्जीनियर, भौतिक प्रगति का जन्मदाता, तथा समस्त कला, कौशल और उद्योगों के मूल पुरुष के नाते से सभी भारतीय परिचित हैं । विश्वकर्मा ही अपने एकमात्र पुत्र वृत्तासुर को मारने के लिये, क्योंकि वह असुर बनकर समाज को त्रस्त करने लगा था, दधीचि की हड्डियों से बज्र बनाकर इन्द्र को दिया था ।

राष्ट्रहितार्थ अपने एकलौते पुत्र की भी बलि चढाने वाले तथा राष्ट्र के भौतिक उत्कर्ष हेतु कितने ही पौरुष से भरे हुये कार्य और नई–नई तकनीक के आविष्कारक के रूप में हम उन्हें स्मरण करते हैं । उनकी यशोगाथा को वैदिक व पौराणिक ग्रन्थों, ब्राह्मण–ग्रंथों तथा महाभारत के सर्गों ने विषद् रूप में व्यक्त किया है । वेदों की कितनी ही ऋचाओं में विश्वकर्मा को "रथकार" कहकर सम्बोधित किया गया है । आज के दस्तकार, लुहार, बढ़ई, धीमान, जांगड तथा पांचाल आदि इन्हीं विश्वकर्मा को अपना आदि-पुरुष मानते हैं । कालान्तर में जाकर विश्वकर्मा एक व्यक्ति का नाम न रहकर पदवी बन गयी। आज तो किसी अलौकिक कार्य को देखकर लोक उसके निर्माणकर्ता के बारे में कहते हैं कि "मानों विश्वकर्मा ने इसे स्वयं अपने हाथ से बनाया है ।" भगवान राम ने भी रामेश्वरम् पुल की अलौकिकता को देखकर उसके निर्माणकर्ता नल व नील को "तनयो विश्वकर्मण:" कहकर सम्मान दिया था। आज भी किसी विशेषज्ञ व तंत्रज्ञ को "विश्वकर्मा" की उपाधि से विभूषित कर हम उसे आदर देते हैं । भारत की परम्परा, संस्कृति और परिस्थिति को ध्यान में रखकर, कृषिप्रधान देश की स्थिति तथा कच्चे माल की उपलब्धता को सामने रखकर देश की प्रगति के लिये विश्वशर्मा द्वारा स्थापित "स्वनियोजित् क्षेत्र" अर्थात जिसे हम "विश्वकर्मा सेक्टर" कहते हैं तथा जिसमें न कोई किसी का मालिक है और कोई किसी का नौकर – इसी क्षेत्र, इसी सेक्टर की बढ़ोत्तरी की आवश्यकता है तथा इसी से अपना देश आर्थिक दृष्टि से समुन्नत बन सकता है । घर घर में स्थापित उद्योग ही देश के पिछड़ेपन को दूर कर सकता है । ऐसे उद्योग धंधों की लागत इतनी कम रहे कि बड़े पैमाने की पूंजी जुटाने और मशीन आदि के आयात के बिना ही लोग बड़ी संख्या में लगाये जा सकें । इस प्रकार बिना किसी के मुहताज हुये सबको काम मिल सके तथा समाज धीरे–धीरे आर्थिक दृष्टि से अपने पैरों पर खड़ा हो सके ।

ऐसे श्रेष्ठ जीवन तथा भौतिक उत्थान के तत्वों के प्रतीक जब हमारे पास स्वयं विद्यमान हैं, उनकी जयन्ती पर श्रम दिवस न मनाकर, बाहर की दुनियां से भीख के रूप में आये श्रम दिवस को अपने राष्ट्रप्रेमी बन्धुओं द्वारा मनाये जाने की इजाजत हम क्यों दें ?

अस्तु, पाश्चात्य बुराइयों से दूर रहने, किन्हीं भी नारों के पीछे भागने की दु:स्थिति को बदलने तथा भारत की चतुर्दिक प्रगति के लिये और अपनी अस्मिता की रक्षा के लिये विश्वकर्मा जयन्ती को "राष्ट्रीय श्रम दिवस" के रूप में बृहद् पैमाने पर मनाने हेतु हम संकल्प लें ।

☐ ☐

३० जून, ८० को श्रमिक प्रतिनिधियों के बीच केन्द्रीय श्रम मंत्री श्री. टी. अंजैया का भाषण

पिछले वर्ष औद्योगिक उत्पादन में बहुत ज्यादा कमी हुई है। यह कमी अधिकतर उन कारणों से हुई, जो मजदूरों और प्रबंधकों दोनों के बस के बाहर थे। तेल और व्यापार में अंतर्राष्ट्रीय स्थिती ने हमारे घरेलू उत्पादन पर असर डाला। देश के कुछ भागों में हुई गड़बड़ी ने तेल की सप्लाई और कुछ आवश्यक वस्तुओं के आने जाने को अस्त-व्यस्त कर दिया। देश के अधिकतर भाग में पड़े भारी सूखे से बिजली की सप्लाई पर असर पड़ा। इससे कृषि उत्पादन में कमी हुई है। कीमतों में वृद्धि हुई है।

२. इस कठिनाई से अर्थव्यवस्था को निकालने के लिये हम सब को मिलकर और पक्के इरादे से काम करना चाहिए। आर्थिक प्रगति करने के लिए औद्योगिक शांति जरूरी हे। औद्योगिक शांति से मालिक और मजदूरों के बीच अधिक सहयोग होता है। ऐसे सहयोग से अधिक उत्पादन होता है और चारों ओर खुशहाली होती है। मालिकों और मजदूरों दोनों को यह बात मान लेनी चाहिए कि भारत के नागरिक होने के नाते उन्हें देश के हितों को नहीं भुलाना चाहिए।

३. मैं यह समझता हूँ कि हमारा यह लक्ष्य होना चाहिए कि उद्योग और कृषि के विभिन्न क्षेत्रों में औद्योगिक मजदूरों और ग्रामीण मजदूरों के लिए न्यूनतम मजदूरी दरों में कुछ समानता होनी चाहिए। हमें अवश्य ही व्यापक बोनस विधान बनाना चाहिए। हमें किसी स्वायत्त संगठन के अधीन निधी स्थापित करके ऐसे मामलों में ग्रेच्युटी देने की कुछ व्यवस्था करनी चाहिए, जिनमें औद्योगिकी में या मार्किट में तबदीली या कुप्रबन्ध के कारण, जैसा कि अकसर होता है, उद्योग धन्धे बंद हो जाते हैं। असंगठित तथा ग्रामीण क्षेत्रों में भविष्य निधि लाभ और बीमा लाभ देने की भी जरूरत है।

४. वर्तमान सरकार का ध्येय यह देखता है कि सीमाबद्ध कार्यक्रम के अंदर प्रत्येक परिवार के कम से कम एक बालिग सदस्य को सामाजिक रूप से स्वीकार्य मजदूरी स्तर पर रोजगार प्राप्त हो। प्रबन्ध में मजदूरों की साझेदारी एक प्रधान ध्येय है और इस मामले में सरकारी उपक्रम कारगर भूमिका निभा सकते हैं।

५. अंधों, बहरों और गूंगों तथा अन्य शारीरिक और मानसिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए रोजगार में कारगर आरक्षण होना चाहिए। हम सबको कारखानों, खानों, पत्तनों और गोदियों में सुरक्षा की ओर ध्यान देना चाहिए। नए उद्योगों और नई औद्योगिकी के आने से व्यावसायिक जोखिम तथा बीमारियाँ नए रूप धारण कर रही हैं। मजदूरों को व्यावसायिक बीमारियों से बचाने के लिए हमें उपाय करने चाहिए। प्रदूषण बढ़ रहा है। हमें कारखानों और औद्योगिक मजदूरों की रिहायशी बस्तियों में अधिक पेड़ लगाने चाहिए। कारखानों, खानों और बागानों में पीने के साफ पानी की व्यवस्था की जानी चाहिए ताकि वे आसानी से पीने का पानी प्राप्त कर सकें। यदि मजदूरों को मुफ्त भोजन दिया जा सके तो इससे मजदूरों का पोषण होगा और बढ़ती हुई महंगाई में उन्हें राहत मिलेगी। और अधिक शारीरिक तथा मनोरंजन की अन्य सुविधाओं से मजदूरों और उनके परिवारों के स्वास्थ्य और कल्याण में सुधार होगा। मजदूर और

उसके परिवार का स्वास्थ्य जितना अच्छा होगा उतना ही डाक्टरी इलाज पर खर्च कम होगा।

६. मजदूरों को न केवल मजदूर के रूप में बल्कि प्रजातंत्र में नागरिक के रूप में भी उनके अधिकारों और दायित्वों के बारे में शिक्षित करने की जरूरत है।

७. कानून, आचार संहिता और मजदूरों की सही शिक्षा ये सभी औद्योगिक शांति, सुरक्षा, स्वास्थ्य और बचाव के लिए महत्वपूर्ण है। युनियनों की मान्यता के लिए कुछ मानक अवश्य होने चाहिए। हड़तालों और तालाबन्दियों के लिए नोटिस की अवधि अधिक लंबी होनी चाहिए और हड़तालों तथा तालाबन्दियों को रोकने के लिए प्रक्रियाओं में सुधार किया जाना चाहिए। मजदूरों के लिए यह व्यवस्था होनी चाहिए कि वे व्यक्तिगत शिकायतों के कुछ मामलों में सीधे श्रम न्यायालयों में जा सकें।

८. राष्ट्रीय श्रम आयोग ने इन सभी मामलों की जांच की थी, लेकिन त्रिपक्षीय समिती में. जिसने शिफारिशों पर विचार किया, सर्वसम्मति न होने के कारण आयोग की सिफारिशों को लागू नहीं किया जा सका।

९. मेरा विचार है कि हमें त्रिपक्षीय श्रम-सम्मेलन फिर से बुलाना चाहिए और इन सभी मामलों पर विचार करना चाहिए ताकि कारगर कार्यवाही की जा सके। यदि पाँच या छः त्रिपक्षीय कार्यकारी दल, जिनमें मजदूरों के पाँच प्रतिनिधी मालिकों के पाँच प्रतिनिधी और सरकार के पाँच से दस तक प्रतिनिधी शामिल हों, संबध्द समस्याओं के एक-एक सैट पर विचार करें और स्वीकृत व्यवहार्य दस्तावेज प्रस्तुत करें तो सम्मेलन में जल्दी और सार्थक निर्णय लेने में सहायता मिलेगी।

१०. मैं आपके विचार के लिए यह सुझाव दूंगा कि हमें निम्नलिखित कार्यकारी दल स्थापित करने चाहिए :–

अ) मजदूरी नीति, ग्रेच्युटी, भविष्य निधी और बीमा;

आ) प्रबन्धतंत्र में मजदूरों की साझेदारी, औद्योगिक संबध और ट्रेड युनियनों को मान्यता;

इ) सुरक्षा, स्वास्थ्य और वातावरण;

ई) रोजगार और प्रशिक्षण, जिससे औरतों तथा विकलांगों का प्रशिक्षण और रोजगार भी शामिल है;

उ) औद्योगिक आवास, कल्याण और सुविधाएँ।

☐ ☐

नांदेड जिल्हा कृषि औद्योगिक सर्व सेवा सहकारी सोसायटी लि. नांदेड

संस्थेचे वेगवेगळचा विभागामार्फत रासायनिक खते, बी, बियाणे कीटक नाशक औषधी, इलेक्ट्रिक मोटर्स, कापड माफक दरांत विक्री करण्यांत येते. शेती उत्पादित माल आडती मार्फत कसोशीने योग्य दरांत विक्री करुन देण्यांत येतो. माल साठवणुकीसाठी गोदामाची उत्तम व्यवस्था आहे. ट्रक विभागामार्फत मालाची योग्य दरात वाहतूक केली जाते. बियाणे प्रक्रिया केंद्र सुरु केले आहे.

संस्थेस एक वेळ भेट देऊन सेवेची संधी द्यावी ही विनंती

डी. एम. पाटील	**रामभारती पिंपरखेडकर**	**बळवंतराव चव्हाण MLA**
व्यवस्थापक	उपाध्यक्ष	चेअरमन

Digest of Labour Law Decisions

by **MANHAR MEHTA**
Finance Secretary, B. M. S.

Herebelow are reproduced the gist of few labour law decisions by various courts, which will be quite helpful as guidelines to the workers in their day to day activities.

LEGITIMATE RIGHT TO STRIKE

The workers of the plaintiff-companies resorted to stay in strike to achieve their charter of demands. Apprehensive of the position, the plaintiffs filed suits praying for an injunction, restraining the union of workers, inter alia from interfering with the removal of goods from the warehouses of the plaintiffs either by themselves or by their customers employing their own man This was contested by the union of workers on the grounds that S. 18 of the Indian Trade Unions Act, 1926, afforded an immunity to them and that the reliefs prayed for in the present proceedings could not be granted in view of the said provisions. Held : When it is conceded by the counsel for the union of workers that the members of union shall not prevent the managements, their managerial staff and officers and any person or persons desirous of entering or leaving the concerns of the plaintiffs and they shall not hold out threats, intimidation or indulge in gherao or wrongful confinement of the officer or the managerial staff of the plaintiffs or other members of the public in the premises of the plaintiffs, the other acts complained of by the plaintiffs would not amount to unlawful or tortious activities, so as to take the present suits outside the immunity of S. 18 of the Act If cessation of work is the result of strike, it is not possible to lend the support of the High Court to stultify the result of such cessation of work resorted to by the workmen. The very effect of the strike resorted to by the workmen will be watered down if the managements, either by themselves or through their customers, are permitted to remove the goods, either manufactured by the management or coming into the custody of the managements in the course of their trade. If the customers of the managements are to be permitted to remove the goods, by themselves, without the aid of the labour, that would tantamount to rendering the strike ineffcacious, and to achieve that purpose the High Court should not lend its hands.

Shri Ramvilas Service Ltd.
Vs Simpson Co.
Workers Union, Calcutta High Court 1979 II LL Notes page-428

IF AD HOC BONUS, CO. LOOSES SET-OFF

Bonus paid in previous year on ad hoc basis and not in accordance with the statutory bonus formula. Held : It is clear from the scheme of the Act and the context in which this sub-section accurs, following closely upon sections 4 to 10 that the basic conditiors for the applicability of this sub-section is that bonus is computed in accordance with the

statutory formula provided in the preceding sections of the Act and as a result of such computation it is found that the allocable surplus is more than sufficient to cover the maximum bonus payable under the Act and where such is the case, the sub-section provides that the excess over the amount of the maximum bonus shall to the extent of 20 percent of the total wage or salary, be carried forward as set on in the succeeding year. This sub-section has no application where no computation is made under the Act and bonus is paid not in accordance with the statutory formula, but on the ad hoc basis.

Workmen of National & Grindlays Bank Case Supreme Court, Labour Judgements Vol. 13, Page 325.

WHAT IS AN "INDUSTRY"? TRIPLE TEST.

In order that there should be a comprehensive, clear and conclusive declaration as to what is an "industry" under the Industrial Disputes Act as it now stands, this matter was placed before a larger Bench of seven judges. **Held**, per main judgement : Industry overflows trade and business. Capital, ordinarily assumed to be a component of "industry" is an expendable item so far as statutory "industry" is concerned. Absence of capital does not negative "industry". Even charitable services do not necessarily cease to be "industry" definitionally although popularly charity is not industry

Where (i) systematic activity; (ii) organised by co-operation between employer and employee (the direct and substantial element is commercial); (iii) for the production and/or distribution of goods and services calculated to satisfy human wants and wishes (not spiritual or religious but inclusive of material things or services geared to celestial bliss, i. e. making on a large-scale of (prasad or food) prima facia, there is an industry in that enterprise.

Absence of profit-motive or gainful objective is irrelevant, be the venture in the public, joint or private or other sector.

The true focus is functional and the decisive test is the nature of the activity with special emphasis on the employer-employee relations.

If the organisation is a trade or business, it does not cease to be one because of philanthropy animating the undertaking.

The consequences are (i) professions; (ii) clubs; (iii) educational institutions; (iv) Co-operatives; (v) research institutes; (vi) charitable projects and (vii) other kindered adventures, if any they fulfil the triple tests listed in I (supra) cannot be exempted from the scope of S. 2 (j).

Notwithstanding the previous clauses, sovereign functions, striclty understood, alone qualify for exemption, not the welfare activities or economic adventures undertaken by Government or statutory bodies.

Between Bangalore Water Supply & Severage Board and A. Rajappa & others.
Supreme Court 1978-I LLJ-349.

ADVANCE TERMINATION OF AGREEMENT PERMISSIBLE

The settlement was to remain in force upto 5th July, 1973. It was terminated by

notice dated 6-5-73 and demands were raised on 1-8-73. The employer contended that there was no valid termination in accordance with section 19 (2), as notice of termination was given prior to 5th July 1973. **Held** : There is no legal bar to give advance intimation about its intention to terminate the settlement provided the contractual or statutory period of settlement is not thereby affected or curtailed.

Shukla Mansetta Industries (P) Ltd. and the workmen employed under it. Supreme Court 1977-II LLJ-339.

EVALUATION OF FINANCIAL POSITION.

When an industrial tribunal is considering the question of wage-structure and gratuity which in our opinion, stands more or less on the same footing as wage-structure, it has to look at the profits made without considering provisions for taxation in the shape of income tax and reserves. The provision for income tax and for reserves must in our opinion take second place as compared to provision for wage structure and gratuity. While on the one hand placing of this burden reduces the margin of profit on the other hand it will result in the reduction of taxation in the shape of income tax. Thus, if the rate of tax is about 60% as in the present case, the burden on the employer will be reduced to the extent of 60% by being passed on in the shape of reduction of taxation and the real burden will only be to the extent of 40% of the entire burden.

Gramophone Co. 1964 (2) LLJ-134 Supreme Court.

WAGES FIRST CHARGE ON INDUSTRY.

"We have said earlier that wages do not necessarily come out of the net profits of a particular year, and it cannot be said that fair wage must inevitably be postponed till a fair return on capital is obtained, Wages are fixed on a long term basis and depended also on the cost of living and the needs of workmen (Lipton Ltd. 1959 (i) LLJ-P. 442 Supreme Court).

"Incidentally, it is the figure of gross profit which is more important because it is not disputed that wages payable to the employees are first charge and all other liabilities take their place after the wages".

AHMEDABAD MILLOWNERS' ASSOCIATION, Supreme Court 1966-I LLJ-30.

INDEX-BAESD D. A. - A MUST

The company was started in 1942, but except for a few years when it made some profits, it has had to suffer losses during the rest of years, the total losses suffered upto 1964-65 being Rs. 1,66,912. The Company is a small unit having on its roll 53 workmen. The award fixed wage scales of unskilled workers as Rs. 4.15-0.10-5.15 linked to index No. 538 and provided for automatic rise of one paisa per point. **Held** : What the present award does is to fix the minimum wage-scales and not to fix fair wages. If the Tribunal were to refuse to link up the scales with the cost of living index the neutralisation it sought to do would again go out of gear, making once again the scales unreal and reduce them even below the floor level... the fact that an employer might find it difficult to carry

on the business on the basis of minimum wages is an irrelevent consideration is now a well settled principle.

Hydro Engineers 1969-I-LLJ-713. Supreme Court.

GRATUITY ON BASIS OF 26 DAYS' WAGES.

The mills had calculated quantum of gratuity on the basis that 15 days' wages were half of a month's wages. This was challenged by an employee who demanded additional sum as gratuity on the ground that what he got for 26 working days should be taken as his monthly wages.

The High Court summarily dismissed the petitions of the mills and upheld the controlling authority's decision.

The High Court said, "A worker gets a full month's wages not by remaining on duty for all 30 days within a month but by remaining on work and doing duty for only 26 days.

Dismissing appeals by Digvijay Woolen Mills and Maharashtra Mills against the Gujrat High Court judgement, Justice A. C. Gupta and Justice N. L. Untwalla said "It (the judgement) was legitimate and reasonable".

Gratuity should be calculated on the basis of what an employee gets as wages for 26 days working days, the Supreme Court held on July 23.

Digyijay Woolen Mills Supreme Court.

COMPULSORY RETIREMENT IS RETRENCHMENT

In the instant writ petition, the petitioner, a railway employee, challenges his compulsory retirement under the Rule 2046 (h) of the Indian Railway Establishment Code, on the ground that being a workman within the meaning of the Industrial Disputes Act, 1947, his services cannot be terminated unless the provisions of S. 25F of the Act are also followed, as he is governed by the provision of the code as well as the provisions of the Act. **Held** : Section 2 (00) of the Industrial Disputes Act, 1947, while defining the word "retrenchment" says that it will include termination by the employer for "any reason whatsoever". Termination embraces not merely the act of termination by the employer, but the fact of termination, howsoever, produced. The word "termination" in context with the word "retrenchment" was interpreted to mean that the service of the employee concerned should have to come to an end by any means whatsoever.

It is true that the impungned order is consistant with the requirements of rule 2046. But, if the act gives benefit of S. 25F as well, to certain categories of employees of railways then the authorities concerned have to pass orders which are consistant with the provisions of the rule as well as the Act.

Mahavir v/s. North Eastern Railway
Patna High Court-1979-II-LLNotes-341.

STRIKING OFF THE NAME IS RETRENCHMENT

Worker absent for 8 days. His name was automatically struck off the rolls under the provisions of Standing Orders. **Held**, striking of the name of the workman from the rolls by the management is termination of his service. Such termination of service is retrenchment within the meaning of S. 2 (00) of the Act. There is nothing to show that the provisions of S. 25 F (a) and (b) were complied with by

the management in this case. The provisions of S. 25 F (a), the proviso apart, and (b) are mandatory and any order of retrenchment, in violation of these two peremptory conditions precedent is invalid.

Between Delhi Cloth & General Mills Ltd. and Shambhunath Mukharjee & Others. Supreme Court-1978-I-LLJ-P. 1

IF RETRENCHMENT INVALID, REINSTATEMENT WITH BACK WAGES

The worker was retrenched without payment of retrenchment compensation. Industrial Dispute was raised and was referred to Tribunal by the Government. The tribunal held retrenchment invalid but did not award reinstatement. Held: Such retrenchment is void ab initio, as the employer failed to comply with section 25F of the Act. Relationship of employer-employee still continues, despite purported order of retrenchment. The Tribunal cannot grant any relief other than reinstatement with back wages. Retrenchment order cannot be validated by a subsequent payment of retrenchment compensation.

B. M. Gupta v/s. State of West Bengal, Calcutta High Court-1979-II-LL Notes Page -65.

AGITATION DURING WORKING HOURS-NO CUT IN PAY.

Employees of the National Test House, Calcutta, had staged demonstration after signing the attendance register, to register their protest against suspension of some of their colleagues. For the days when they did not work pay was cut on the strength of a circular based on the Union Cabinet's decision embodying the principle "no work, no pay." This cut in pay is challenged in this petition.

In the absence of any specific provisions in the contract of employment or in any statute, the Bank has no power or authority to deduct any part of the salary of the staff who are permanent employees of the Bank on the basis of monthly salaries payable to them under the contract of employment. The monthly salary of an employee is his property and no employee can be deprived of his pay except in due process of law. Any diminution in the monthly pay of an employee affects his rights and interest prejudicially and no order can be made by the Bank reducing monthly salary under the contract or deducting any part therefrom without giving the employee concerned a reasonable opportunity of making his representation.

The monthly salary payable to the employee is a fixed sum. Under the contract of employment, an employee is required to work during fixed working hours. Although an employee is required under the contract to work during the fixed hours it cannot be said that the employee is paid on the basis of the number of hours put by the employee in course of any month. The contract of employment is not a divisible one. The consideration for payment of salary to the employee may be the service to be rendered by him. The consideration is not related to any fixed period of work for any month. The consideration is one and indevidable and is not entirely dependent on the particular hours of work put in.

Krishnatosh Das Gupta, Calcutta High Court 1980-I-LLJ-42.

DELAY IN GIVING CHARGESHEET FATAL

A police constable was given a chargesheet that he was absent once and late

on another occasion to the parade drill during a period of one month and the charge-sheet itself was given 18 months after the alleged absence and delay. He was subsequently removed from the service. Hence, the writ petition by the constable. **Held** : A delay of about 1½ years must be considered fatal from the point of view of affording reasonable opportunity to the emplyee to show-cause against the charge levelled against him. It would be asking for the impossible to expect the employee to explain satisfactorily the reason which occasioned the delay in reporting for duty. The very delay in initiating the proceedings must be held to constitute a denial of reasonable opportunity to defend himself. It would amount to violation of principles of natural justice and the impugned order must be struck down.

M. D. Parmar v/s Y. B Zala
Gujrat High Court 80-I-LLJ-2 0.

BURDEN OF PROFF ON EMPLOYER SUPREME COURT

"Speaking realistically. where termination of service is questioned as invalid or illegal and the workman has to go through the gamut of litigation, his capacity to sustain himself throughout the protracted litigation is itself such as an awesome factor that he may not survive to see the day when relief is granted. More so in our system, the law's poverbial delay has become stupifying. If after such a protracted time and energy consuming litigation during which period the workman just sustains himself, ultimately he is to be told that though he will be reinstated, he will be den ed the back wages which would be due to him, the workman would be subjected to a sort of penalty for no fault of his and it is wholly undeserved. Ordinarily, therefore, workman whose service has been illegally terminated would be entitled to full back wages except to the extent he was gainfully employed during the enforced idleness. That is the normal rule. Any other view would be premium on the unwarranted litigative activity of the employer.

In the very nature of things there cannot be a straight jacket formula forwarding relief of back wages. All relevant considerations will enter the verdict. More or less, it would be a motion addressed to the discretion of the Tribunal. Full back wages would be normal rule and the party objecting to it must establish the circumstances necessitating departure."

Hindustan Tin Works Ltd.
Supreme Court 1978-II-LLJ-474.

□ □

दि परभणी पिपल्स् को-ऑप. बँक लि., परभणी

सरदार पटेल रोड, परभणी. शाखा : सेलू, परतूर.

परभणी, सेलू आणि परतूर शहरांतील लहान व मध्यम व्यापाऱ्यांना त्यांच्या व्यापार वृद्धीसाठी सदैव सहाय्यास तत्पर असणारी एकमेव बँक. तसेच ठेवीदारांसाठी नवनवीन योजनेद्वारे ठेवीच्या देय रकमेत जास्तीत जास्त रक्कम देणारी आपलीच बँक.

हेमराज जैन, व्हाईस चेअरमन. राजाभाऊ सुभेदार, चेअरमन.

The Power Crisis

B. N. Sathaye
General Secretary,
Akhil Bharatiya Vidyut Mazdoor Sangh.

1. Dimensions :

The problem of Power Shortage has assumed a gigantic dimention in the life of common man as well as the Industry and Agriculture since last 3 to 4 years. During the last two months all states except Kerala, Bihar, Himachal, Arunachal, Mizoram and Meghalaya suffered from the Power cut to the extent of 10% to 60% for continuous process industry and from 15% to 30% cut in Domestic power supply. The power position is deteriorating every year. Lakhs of workers have lost their jobs due to closure. Many more lakhs have lost their wages due to lay-offs which arise out of power shortage. The estimated loss in the industrial production was Rs. 4,000 crores in the year 1977-78 according to the then Minister of Industries Shri Fernandes. There are many complaints about erratic and fitful supply of the electricity. The figures of the loss due to oft interrupted power supply and load shedding in agricultural sector is not assessed so far, but we are afraid it may even exceed the loss in the Industrial sector. In the year 1978-79 in Maharashtra and West Bengal the Power crisis became very accute and enblock closure of the industries were resorted to. In Maharashtra power supply to all industries including the textile mills was shut off for 5 days continuously in the month of June, 1979. The continuous process industry were allowed to retain 25% of their quota in order to prevent damage of the equipment. This affected about 17 lakhs workers and production lossess due to power cut was estimated roughly about Rs. 2,500 crores in 1978-79. In the case of several thousand electrified villages the question of power cut does not arise because inspite of the tomtoming of the energisation of supply lines people are anxiously awaiting for the first flow of electricity through them and first glow in the bulb. The power cut in different states in the month of March 1980 was as follows:

In U. P. there was 100% cut on a continuous process industry getting supply at 33 kv and above and having 50% captive generation of their demand.

In West Bengal, it was 10% to 23.5% on high tension industries and also there were peak period restrictions for consumers getting supply at 3·3 kV and above.

In Punjab, Jammu - Kashmir, and Haryana, there were peak period restrictions and 17 to 19 hours cut in electricity supply to industries. In Punjab, there was 50% cut in supply to rural feeders. In Delhi, the cut was 10%. in Goa 40% to 60%, in Manipur 60%, in Nagaland 48%, in Rajasthan 50% to 100%, in Maharashtra 20% to 45% with peak period restrictions, in M. P. 15% to 25% with peak period restrictions, in Karnatak 40% to 60%, in Andhra 30%, in Tamil Nadu 15% to 25%, in Orissa 45% to 50%, in Assam 25% to 40% with peak period restrictions, in Pondichery and Tripura the electricity supply was restricted only in peak period.

The figures quoted above clearly give the picture of the enormity of power crisis throuhout India. Moreover, the quality and stability of power supply is not ensured to both urban and rural consumers throughout the country.

2 Who is Responsible :-

The common man is puzzled. He is not able to locate where the fault lies. He blames the State Electricity Board or electricity supply company for the shortage and hazards he has to face every day.

The common man asks who is responsible for this crisis ? The answer depends on to whom one asks. The State Electricity Boards blame the coal industry for not meeting their requirements and the BHEL for supplying them with sub-standard generating sets, The coal industry accuses the State Electricity Boards of not supplying sufficient power to enable mining operations and the railways for not promptly lifting the coal. The railways smuggly point to severe wagon shortage. Besides they cannot be expected to run their locomotives without coal. BHEL for their part chide the State Electricity Boards for being technically incompetent for handling their equipment.

3. The Reasons –

The main reason is the sub-optimal performance of a considerable number of thermal plants, 50% of the installed capacity lying idle or out of use for planned maintenance of the power station machinery, accounting for 10% of time in thermal units, and forced outages, accounting for 13% time.

The reasons attributed for the shortage in electricity generation generally are

i) Failure of monsoon in preceeding years;

ii) Shortage of coal supply to thermal plants;

iii) Large ash content in coal;

iv) Supply of sub-standard generating sets by BHEL to the thermal plant

v) The supply of generating sets and its accessories was not as per time schedule.

Then there is one more but very important reason which is slippages in implementation of power projects.

The main reason for power shortage, however, seems to be the neglect of fundamental principle that the development of power must always be one step ahead of planned rate of growth of the economy. The inadequate funding of the power programme, underutilisation of the equipment, making capacities, inexcusable delays in erection of plants (both indigenous and imported) are some of the impediments in power development programme.

4. Lag in Power Development :

The first Plan was designed to add 1.40 MKW of power, the second 3·48 MKW and the third 7.04 MKW the three annual plans (1969-72) 8.88 MKW and the first three years (1969-72) of the fourth plan 4.13 MKW. The actual achievements during the plan pericds were 1.12 MKW, 2.73 MKW. 4.52 MKW, 4.52 MKW and 2.60 MKW which works out a shortfall of 20, 36, 35, 88 and 37 percentage respectively.

4.1. The deficit of power in 1975-76 was 10% which rose to 15.5% during 1977-78. It was 10.3% once again in 1978-79 and is estimated at nearly 17% for 1979-80. The power shortage is becoming more widespread and astonishingly uneven between regions.

The figures of planned additions to generating capacity and actual achievements since the first plan are revealing. The percentage of slippages rose from 15% to 34% and 38% during the successive plans. It escalated to 50% during the fourth and fifth plan. As a result, the installed capacity today is 29000 MW when it should have been over 50,000 MW.

4.2 In 1951, the installed capacity was 2300 MW. In 1979-80 it went upto 29,000 MW and it is planned to boost it upto 44000 MW in 1983-84.

The electricity generation from Hydel Plants in 1976-77 was 9115 MW, from Thermal it was 11,979 MW and from Nuclear Plants it was 640 MW. At present there are 127 power generating stations of 20 MW and above capacity, 65 Hydel, 60 thermal and two nuclear ones. In the first five year plan the outlay for power was 149 crores which went upto 7008 crores in the 5th plan and its planned to boost upto 15750 crores in the sixth plan which amounts to 23% of the total public sector plan outlay. Power Generation is the fourth major sector after minerals, transport, communication and social services.

5. Role of the Government –

From the study of the reports of the estimates' committee for the year 1977-78, and 1978-79, it becomes evident that the Government do not appear to have learnt the requisite lesson from the persistent power shortages which have plaughed the industrial and agricultural sectors in successive plans and retarded the pace of development. The committee has observed that the past experience in India and other countries clearly show that in the developing economy, the demand for power nearly always outruns the available supply. Planning for surplus power, is therefore, essential for achieving an optimum rate of growth in the country. The committee strongly recommend that the power being a primary source of energy should always be one step ahead of industrial and other requirements.

6 Widening sphere of the State Electricity Boards –

There is one more factor also responsible for this crisis With the growing demand of electricity from the different sectors the state electricity Boards have widened their sphere of supplying energy. Starting from supplying energy to domestic consumers, they have started supplying motive power to small scale industries. HT supply to large scale industries, like cement, steel plants etc., have energised lakhs of agricultural pumps in the nooks and corners of the country. The ratio of energy supply to these different sectors has also undergone a drastic change over the years. The percentage of supply to industries has gone down from 69% to 60% while that of agricultural sector has gone up from 9% to 17%. Rough calculations suggest that 2000 MW energy will be required every year to energise 400000 pump sets as projected in the sixth plan.

7. Did any one know of the crisis :

Power shortage is not an unsurmountable phenomena. It has come up because of wrong planning in the first instance. The men incharge of power planning were knowing that the crisis is coming. But they were callous. They took the shelter of stringency of finances. The lags in the development of the power sector since the end of the third plan stem from variety of reasons amongst which the continuing tussel between the generalists and the technocrats on the respective

claims to status and positions in official administrative hierarchy is also one. The planners did not mind of the priorities. They did not envisage what havoc would it play if the generation lags behind the demand. They cared for all other things except the motive power. This can be set right. No doubt it will take time but the determined efforts on the part of the Government will overcome this crisis. The recent statement by the Power Minister Shri Vikram Mahajan gives a hint at this.

8 Suggestions to end the crisis :

a) Apart from planning for generation only, efforts will have to be made to achieve the targets. It is well known how to ensure firm supply of electricity through out the year the pattern of generation of power must undergo change. No state or region should be allowed to rely on only one type of generation such as Hydal or thermal. We must have a Hydal-Thermal mix set-up. We should not rely on hydal only as we have been doing in Kerala or Karnatak. The failure of monsoons have badly hit Karnatak for the last two years.

b) It has been observed that the Hyderal generation can be boosted now. Majority of the long standing inter-state river water disputes have been settled. The politicians should at least realise now as to how we were the people who have hindered the National growth for our petty political conveniences in dragging the decisions on for more than a decade in many cases

By the end of the third plan the most easily approachable Hydro potential was tapped. At present hydro electricity accounts for 37% of generating capacity. The estimates committee has observed that the present hyderal generation, i. e. 10,996.1 MW is only 23%. In the new surveys of the river beds, catchment areas, etc. new projects have been located and it is assessed that there will be addition of potential to a considerable extent. Committee headed by Shri N. B. Prasad, Secretary in Power Ministry has estimated that the Hydal Generation can go upto 80,000 MW against the 41,000 MW estimated earlier. No doubt these projects require longer gestation period. But once they are completed the generation cost is comparatively very low. Moreover hydal electricity is very clean, pollution free, renewable, easily managable and makes no demands on transportation system.

c) In case of thermal generation as has been stated earlier that 10% time is lost in planned maintenance and 13% in forced outages We fell this percentage can be brought down by proper planning and strict adherance to the time schedule.

d) The statistical figures reveal that the line losses in our country are on higher scale as compared to the other countries. We are having 18% to 19% line losses during the last two plan periods. They are on increase. In Germany power system losses are 6.5%, in Japan, U. K., Canada and France these range between 6.5% to 10%. Inspite of the warnings by the Estimate Committee and efforts on the part of the State Electricity Boards it is not coming down. One reason pointed out by the Government official was that it included the losses due to increasing energy thefts. The security and Vigilance wings are being organised but the extention of lines to the remote corners of the country has made the vigilance job very difficult. Here we feel is a scope for improvement. The strict vigilance and penal actions against the mischief mongers may help reducing the losses.

e) Removal of bottlenecks in coal transport, supplying the coal of standard quality, timely supply of spares for replacement or repairs of the plants, restarting of washing the coal, (coal benefaction process) before charging in the grinders, timely sure and adequate flow of finances by the Central as well as State Governments to the SEBs will, according to experts, help building generation potentional quickly. The red-tapism in sanctioning finances for the projects for whom green signal has been given by the planners but held up for petty technical objections and querries must be located and dealt with ruthlessly.

f) Some experts have suggested that the thermal generation can be boosted to a considerable extent by adopting replacement of old derated units, upgradation of small units set up earlier, rehabilitation and modernisation of power plants.

g) There is a strong criticism about the under-utilisation of the installed capacity. It was pointed out by the then Prime Minister, Morarji Desai in January, 1978 that the level of capacity utilisation has fallen down to 56%. The state of affairs have not changed. The political shake-up at the State and Central level was not a solution, but for improving efficiency and overcoming the deficiencies indicated above it was imperative that persons with integrity, greater efficiency, resolution and knowledge of the subject be entrusted with the jobs and be employed by the Boards. The political appointments may only aggravate the issue.

9. Central Government's move may add to the chaos —

There is a talk of seperation of Generation and Transmission Wings from distribution work of electricity. The former has been proposed should entirely be with the Central and the latter with the State Electricity Boards. Inspite of the efforts by the planners coordination between Railway, Coal, Authorities. Oil Corporation of India and the State Electricity Boards could not be improved. The Performance of the financing institutions the equipment manfuacturing agencies, like BHEL, Instrumentation Corporation, etc., have not been improved inspite of the warning or pattings by the Central Government authorities. We are afraid the integration achieved during all these years by the State Elec. Boards in all the three wings will be shattered and one more factor of disharmony will come up to create more confusion, distrust, dissatisfaction and conflict of interests in the rank and file of the employees who are now toiling hard for this onourus work

10 Policy should be reconsidered :

There is another suggestion to overcome this energy crisis and that is the Industries/Establishments of large scale and continuous processing plants be encouraged to instal capitive generators.

We also feel that the government should reconsider its policies of retaining the electricity industry in public sector only. It is a well known fact that private Enterprenous have a mind to invest in the electricity generation venture. Some of them are already doing it. We do not understand why the Government is undecided/indecisive in boldly encouraging and filling in the gap which has occured due to the limitations of our economy. Why the people should be held to ransom for our so called socialistic policy. We cannot afford to hold up the progress for political considerations. Let the public

sector as well as private sector put their efforts to minimise the hardship of the society and keep up the speed of generation of electricity which is so vital for the progress of the country. This is the time and the area in which deviation from the policy is a must. It will be in the National interest and the poeple will endorse it.

11. Appeal

We also feel that the tussle between generalists (Administrators) and bureaucrats should be brought to an end by rousing in them the patriotic feeling. No doubt Lenin had remarked that one technocrat is equal to ten active party workers. The technocrats especially in the industry like electricity hold an important position but from the experience of our country, as one Technical Member of the Electricity Board had once remarked Engineers know the commissioning of the lines and many a times forget earthing them." Handling of men is a technical job. It should be entrusted to the Personnel Administrative Services. This industry is capital intensive one and therefore handling finances also is equally important, it also needs specialised personnel. All these three forms the integral and vital wings of the electricity industry. Let the specialist of these wings be above pride and prejudices. They will have to work in the spirit of the military officials who are always told "every one to his post." As has been rightly pointed out by the then Prime Minster, Mr. Morarji Desai "for improving efficiency it was imperative that a person with integrity great efficiency and knowledge of the subject be employed in the industry." We may add that all of them should feel that this is a national service and IT IS MY DUTY to put all of my efforts for this honourable cause unmindful of the position and nature of work I have been entrusted to.

The power crisis as we have seen in the preceeding paragraphs is a man made crisis and therefore it is not unsurmountable. It can be overcome if all the concerned parties work with the determination to overcome it.

12. Relief to wage earners a must –

Lastly there is a suggestion that unless and until the Government will not accept the liability to compensate for the losses (a) to the workers accrued due to closure or lay offs, (b) to the agriculturists due to damage to their pumps; (b) to the industries due to loss of production, the concerned authorities and officials in various departments will not realise their responsibility and the price of the hardships people are facing. A legal provision for such compensation, especially to the wage earners who are losing their bread must be sought and fought for. The trade unions of all shades have unanimously demanded it and it is now the sole responsibility of the legislators who have got themselves elected on the promise of helping the lower strata of the society.

With best compliments from :

A WELL WISHER

ग्राहक मूल्य निर्देशांकपर क्ष - किरण

बा. न. साठये,
अखिल भारतीय संघटन मंत्री, भा. म. संघ

ग्राहक मूल्य निर्देशांक के साथ भारत के करोडो कर्मचारियों का महंगाई भत्ता संबंधित होते हुवे भी कई लोगों को इसके बारे में सही जानकारी नहीं है यह दुःख की बात है। अतः इसका अर्थ क्या है, यह कैसा निकाला जाता है यह पहले समझे।

ग्राहक मूल्य निर्देशांक कामगारों के जीवन यापन के लिए जिन वस्तुओं की आवश्यकता है, वे एक विशिष्ट साल की तुलना में कितनी महंगी या सस्ती हो गयी यह बताता है। दूसरे शब्दों में इन चीजों के संदर्भ में रुपये की कीमत विशिष्ट साल की तुलना में कितनी घटी या बढी यह बताता है। इस से हमें वास्तव में आज जीवन यापन का असली मूल्य क्या है यह मालूम नहीं होता। इसी लिये पहले कुछ लोग इसे Cost of Living Index कहते थे वह गलत था। सही नाम Consumer's Price Index ग्राहक मूल्य निर्देशांक यही है।

ग्राहक मूल्य निर्देशांक निकालने से पहले वह किस लिए हम चाहते हैं यह तय किया जाता है। जैसे औद्योगिक श्रमिक, खेतिहर श्रमिक, मध्यम वर्गीय श्रमिक आदि। यह निश्चित करने के बाद स्थान याने गांव तय किया जाता है। बाद में हरएक बस्तीसे मजदूरों के घर, Random Sample (याने उनकी तालिका बनाकर हर ३ रा चौथा या दूसरा चुनना) जितने घरों की जांच करनी हो उतने घर चुने जाते हैं। और वहाँ रहने वालोंसे वे अपने परिवार के लिये हरमास कौनसी चीजें कितनी मात्रामें और किस मूल्यपर खरीदते हैं यह पूछा जाता है। उन चीजों की तालिका बनाकर लगातार १२ महिने उनके दामोंको देखा जाता है। उसी प्रकार पूछताछ करने से साल भरमें जिन चीजोंपर या सेवाओंपर मजदूर खर्च करता है उसकी तालिका बनती है। चीजों के तोल या माप तय होता है। उसका मूल्य भी देखा जाता है इस प्रकार Family Budget enquiry याने परिवार के खर्च की जांच होकर उनका market basket याने तमाम चीजें तथा सेवाओं की तालिका बनती है। इन् चीजोंके मार्केटस् या मंडियाँ, दूकान तथा मूल्य देखने के दिन तथा समय भी निश्चित किया जाता है। और इन चीजोंके (Samples) नमूने, (weights) भार तथा (measures) माप और उस सालका मूल्य तय होकर कुल खर्चा base expendi–ture निश्चित होता है। चीजोंका वर्णन भी लिखा जाता है। (Sample Specification) यह होने के बाद कुछ चीजोंके दाम हर हप्ते बदलते हैं। कुछ के हर मास, कुछ के हर छः महिने के बाद, कुछ के साल के बाद बदलते हैं। इसलिये समय समयपर मूल्योंका Price Collection किया जाता है। हर मास base value जो सौ मानी जाती है, उसकी तुलना में खर्च कितना बढ गया इसका हिसाब लगाकर यह प्रतिशत बढोती के आंकडे प्रस्तुत किए जाते हैं। वही उस गांव का ग्राहक मूल्य सूचकांक होता है।

सुविधाके लिये चीजोंका वर्गीकरण भी किया जाता है। जैसे खाद्य पदार्थ, दियाबत्ती तथा इंधन, घरका किराया, कपडा, चप्पल आदि, बीडी, सिगरेट जैसी छुट पुट चीजें और स्कुल की फी जैसे अन्य खर्च। इन वर्गो की चीजों का मासिक मूल्य देखकर हर एक वर्ग को कुल सौ के हिसाब से उस का मूल्यांक (weightage) तय किया जाता है। और इस प्रकार हर वर्ग का मूल्यांक निर्देशक एक

नक्शा (weight diagram) बनता है। याने किसी एक ग्राम के लिये वह इस प्रकार होगा।

१. अन्न या खाद्य पदार्थ	५५
२. दियाबत्ती तथा इंधन	८
३. मकान किराया	१०
४. कपडा	९
५. परचुरण (छुट पुट चीजें)	१०
६. अन्य	८
कुल जोड	१००

इनमे से हर एक ग्रुप में जितनी वस्तू सम्मिलित हैं उन हर एक को इसी प्रकार मूल्यांक दिया जाता है। हर एक चीज कितनी मात्रा में महंगी या सस्ती हो गई यह देखकर उस ग्रुप में तथा कुल सभी ग्रुप को जोडकर ग्राहक की आवश्यक चीजोंके मूल्य में, होनेवाली बढोती या घाटा आंका जाता है। वही ग्राहक मूल्य निर्देशांक है।

देश में इस प्रकार कई स्थानों से मूल्य निर्देशांक निकाले जाते है और इन सब स्थानों को वहाँ की मजदूरोंकी आबादी की मात्रामें मूल्यांक weightage दिया जाता है। इस मूल्यांक का और उस स्थान के ग्राहक मूल्य निर्देशांक का गुणाकार किया तो वही है अखिल भारतीय ग्राहक मूल्य निर्देशांक। यह हिसाब लगाने का काम सिमला में लेबर ब्यूरो नामकी संस्था की ओरसे किया जाता है।

काल के अनुसार लोगोंके जीवन यापन की पध्दती में परिवर्तन होता है। अत: हर दस सालके बाद परिवार के खर्च जांच करके उस साल को (base year) आधारभूत वर्ष मान कर ग्राहक मूल्य सूचकांक की नयी श्रृंखला प्रारंभ करनी चाहिये ऐसा संकेत है। इसी कारण से आज हमे १९३५ की १९५१ की १९६० की श्रृंखला (Series) की बात सुनाई देती है। नयी श्रृंखला से पुरानी श्रृंखला की तुलना करके इन दोनों को जोडने वाला आंकडा (linking factor) भी तय किया जाता है।

इतना समझनेके बाद अब हम इसके बारे में लोगों में जो चर्चा है उसका अर्थ समझ पायेंगे। आज के प्रचलित ग्राहक मूल्य निर्देशांकों पर मजदूर और उनके संगठनोंने आक्षेप लिये हैं, आपत्तियां उठायी है, शिकायतें की हैं।

आक्षेप–देखा गया कि १९६३ में जब एक तरफ चीजों के दाम बढते थे तब ग्राहक मूल्य निर्देशांक गिर रहा था। इसके कारण मजदूरों के वेतन घट गये थे। उस समय देश में पहली बार बम्बई में मजदूरों ने इसके खिलाफ आवाज उठायी। भारतीय मजदूर संघने 'असली वेतन' नाम की पुस्तिका छपाकर लोगों को शिक्षित किया। सरकार को इसके बारे में निवेदन दिया। हिंद मजदूर सभा, हिंद मजदूर पंचायत को साथ में लेकर बम्बई बंद का आंदोलन करके इस विषय में जांच हो यह मांग बुलंद की। शासन को मानना पडा। श्री लकडावाला समिती बिठाई गयी। उन्होंने जांच करके आक्षेप सत्य है यह निर्णय दिया और त्रुटियों को दूर करके ग्राहक मूल्य सूचकांक में २९ पाइंट से बढोती फरमायी।

इसके बाद स्थान स्थान पर आंदोलन हुये। और अहमदाबाद के लिए देसाई समिती, कुछ अन्य स्थानों के लिये राममूर्ती समिती, कलकत्ता के लिये भट्टाचार्य समिती, दिल्ली के लिए भी एक समिती, इस प्रकार समितियाँ नियुक्त हुवी। कुछ स्थानों के मूल्य निर्देशांकों में सुधार किया गया। कुछ स्थानों के Linking factors सुधारे गये। इस प्रकार ग्राहक मूल्यसूचकांक निकाल ने की पध्दती की कई त्रुटियां सामने आयी। किन्तु उतने ही स्थानो को और उतने ही आक्षेपो कों देखकर सूचकांक को सुधारा गया। पद्धती का आमूल सुधार हुआ नहीं जिसके कारण सन् १९७५ में फिर से वही अनुभव आया। दाम बढते थे किन्तु सूचकांक कम हो रहा था। कई मजदूरों का महंगाई भत्ता रु. ४० तक कम हुवा। आपात् काल बाद जनता सरकार के काल में पूणे के डॉ. रथ के नेतृत्व में मजदूर तथा मालिकों के प्रतिनिधी और शासन की ओरसे कुछ विशेषज्ञों (Experts) को लेकर एक त्रिपक्ष समिती नियुक्त की गई। इस कमिटी को सूचकांक निकालने की पध्दती का अध्ययन करके उसकी गलतियां या त्रुटियां देखना और वे दूर करने के लिये उपाय ढूंढना और अपनी

सूचनाएँ देना यह काम सौंपा गया था। समिती ने १० महिनों के बाद शासन को अपना रिपोर्ट पेश किया है। किन्तु वह अभी भी ठंडे बस्ते में पडा है। समिती ने स्थान स्थान पर दौरा करके मजदूरों से उनके संगठनों से प्रत्यक्ष वार्ता की। जिसमें इस विषय में कई बातें लोगों ने उनको बताई, लिखकर दी।

गलतियाँ या त्रुटियाँ

१. लोंगोने बताया कि वस्तू के दाम संकलन करने की यंत्रणा मजदूरों से छिपायी रखी जाती है। पूछने पर भी वह Confidential है ऐसा बताया गया है।

२. इस समिती के पूर्व की समितियों के सामने यह आया था कि बाजार से अदृश्य हुई चीजों के बदले में ली गयी चीजें और उनके वेटस् बराबर नहीं है। जैसे असली घी क स्थान पर डालडा की कीमत जोड़ना।

३. औद्योगिक केंद्रोमें मकान किराया सालोसाल वही होता है ऐसा मानकर उसका सूचकांक (Index) कायम याने १०० ही रखना।

४. चाय के कप की किमत ली जाती है। किन्तु उसकी गिरी हुई क्वालिटी या घटी हुई क्वांटिटी को ख्याल में नहीं लिया गया है।

५. Rice plate या थाली के बारेमें भी क्वालिटी और क्वांटिटी की गिरावट के प्रति दुर्लक्ष्य किया जाता है।

६. बम्बई जैसी बढ़ती हुई आबादी के शहर की फेमिली बजेट इन्क्वायरी के समय जांच की हुई परिवारों की संख्या १९३२-३३ में १४६९, १९५८-५९ में १९१२ किंतु १९७०-७१ में केवल १०८० थी। यह शिकायत और कई स्थानों से भी आयी है।

७. १९४० के अखिल भारतीय ग्राहक मूल्य सूचकांक की श्रृंखला के लिये फॅक्टरीज के २७ स्थान चुने थे। १९६० की श्रृंखला के लिये उसमेंसे १३ छोड दिये गये और १९७० की श्रृंखला के लिए १९६० के स्थानोंमेंसे ९ छोड दिये गये। और नये जो लिये उसमें ४ स्थान १९६० में जो छोडे गये थे उसमेंसे थे।

८. १९४० की अखिल भारतीय सूचकांक श्रृंखला केवल औद्योगिक स्थानों को थी। १९६० और ७० में उसमें खदानों के केंद्र तथा रबर, कॉफी, चाय बागानों के केंद्रों को जोडा गया। औद्योगिक केंद्रोंका मकान किराया सूचकांक १९६० के पूर्व सालोसाल १०० ही रहता था। याने सोलापूर में १९२७-२८ में मकान किराया २.५० रुपया था। १९६० में भी वही गिना जाता था। खदानों के केंद्रों में तथा बागानोंके केन्द्रों में बहुसंख्य मजदूरों को मकान मालिकों से बिना किराया लिये मिलते हैं। और केंद्र सुदूर देहातों में होनेसे क्वचित् जो किराया देना पडता है, वह बहुत कम होता है। इस दृष्टीसे इन स्थानों का मकान किराया सूचकांक स्थिर ही रहा। हर साल मजदूरों की संख्या बढती है और मकान भी नये बनते है, इनका किराया भी ज्यादा देना पडता है, इसका सालोसाल विचार ही नहीं हुआ।

९. १९६० की परिवार के खर्चे की जांच से अहमदाबाद, बम्बई और मद्रास में शराब पर कोई खर्चा दिखाया नहीं गया। अन्य केंद्रोंमें वह था। अचरजकी बात यह है की १९७१ की जाँच में इन स्थानों में यह खर्चा दिखाया गया है। लगता है इसमें कुछ गडबड है।

१०. रेशनिंग के समय मूल वर्ष के अनुसार अनाज उसी क्वॉलिटी का, (रेशनिंग के दुकानों में) नहीं मिलता था। कई वस्तू कई बार काफी प्रयत्न से भी नहीं मिलती थी। कुछ स्थानों पर तो कई चीजें सालोसाल नहीं मिलती थी। लोगों को बाहरसे खरीदना पडता था। किंतु मूल्य सूचकांक के काम के लिये उन चीजों की पूरे भार की कीमत रेशनिंग के दर से ही लिखी जाती थी। आगे चलकर कुछ बदल हुआ। रेशनिंग की दुकान में जितने भार का (Quantity) माल मिलता था उनकी कीमत ही इसमें जोडी गयी। बाकी भार अन्य वस्तुओंपर बाँटा गया। वास्तव में बाहर से लोग चीजें खरीदते थे। उसके दाम ही जोडने चाहिये थे।

११. कपडों के बारे में बहुत ही गडबड हुई है। मूल वर्ष में निर्धारित वर्णनका कपडा बाजार से गायब है। उसकी जगह दूसरा निश्चित करते समय मूल वर्णन ही ठीक न होनेसे कम दर्जेका कपडा लिया गया है। Substitute ठीक नहीं है। जब एक वर्णन के अनेक प्रकार अलग अलग दाम के होते हैं तब तो सारा मामला मूल्यकी जाँच करने वालेके (Price Collector) के बुद्धीमानी पर ही निर्भर होता है। इसके विषयमें साडी, धोती, तय्यार कमोज की गृहित मूल्यों के बारेमें बहुत शिकायतें हैं।

१२. लोगों को कुछ चीजें अत्यल्प प्रमाण में ही लगती है। ठीक भाव या किलो के भावसे वह खरीदते नहीं। वह तो ग्राम्स में खरीदते हैं। किंतु ऐसी कुछ चीजों के दाम किलो, डझन के हिसाबसे लिये जाते हैं। जिससे बहुत फरक आता है।

१३. चीजों के दाम देखनेवाले प्राइस कलेक्टर्स प्राय: पूर्णकालीन नौकर नहीं होते। उनपर देखभाल करने वाले भी पूर्णकालीन नहीं होते हैं। उनको पर्याप्त समय नहीं मिलता। ठीक समय पर वे बाजार में नहीं पहूंच पाते। कुछ लोगों का रहने का स्थान मार्केट स कई किलो मीटर दूर होता है। इससे इनमें शिथिलता आती है। घरमें बैठे बैठे चीजों के भाव लिखकर भेजनेवाले भी कुछ मिलते हैं। आपात काल में जबरन दाम घटाये गये। दुकानदार रेट बोर्ड पर घटा हुआ दाम लिखता था। किन्तु आम जनता को या तो चीजें मिलती नहीं थी या जादा दाम देने पडते थे। प्राईस कलेक्टर बोर्ड पर लिखे हुये दाम ही सही मानकर काम चलाता था। इस प्रकार कई शिकायतें आई थी।

इस दृष्टी से लोगों ने कुछ सुधार करने के लिए प्रस्ताव दिये हैं। प्रस्तावित सुधार :-

१. मार्केट, दुकान, प्राईस कलेक्टर का नाम, दाम की जाँच करने का समय इसके बारे में लेबर ब्यूरोने जो गुप्तता बरती है। वह दूर हो। सबको वह मालूम हो। अगर उनके साथ कोई जाना चाहे तो उसको इजाजत रहे।

२. मजदूरों की बढती संख्या तथा नयी आबादियाँ ध्यान में लेकर उनकी मार्केटस्, दूकान आदि की संख्या बढाई जाये।

३. हर एक केन्द्र में हर हफ्ते लिए हुवे चीजों के दाम का फलक लगाया जाये या रजिस्टर देखनेकी अनुमति हो।

४. Substitution याने एक चीज के बदले में दूसरी चुन लेने का निर्णय वहाँ की त्रिपक्षीय समिति करें।

५ कोई चीज गायब हो जाये या लोग उसको पसन्द न करने से उसका इस्तेमाल न करते हो तो उसका भार दूसरे ग्रुप के चीजों पर बाटने का काम त्रिपक्षीय समिति के अनुमति से हो।

६. जहाँ तक हो सके पूर्णकालीन Price Collector की नियुक्ति की जाये या अर्ध-कालीन कार्यकर्ता की संख्या, काल की अवधी तथा उसका मानधन पर्याप्त मात्रा में बढाया जाये।

७. परिवार के खर्चे की जाँच करने के पहले उस विषय में मजदूर तथा मालिकों के साथ विचार विमर्ष किया जाये। उसके लिये एक त्रिपक्षीय समिति का गठन अखिल भारतीय प्रदेश तथा केन्द्र के स्तर पर किया जाय। उनसे पूरा विचार विमर्ष किया जाय।

८. मार्केटस तथा दूकानों की संख्या बढाई जाये।

९. मूल वर्ष में मार्केट बास्केट में अंतर्भूत सभी वस्तुओं तथा सेवाओं का ठीक और प्रर्याप्त वर्णन (Specification) निर्धारित हो और वह हर केन्द्र में उपलब्ध हो।

१०. ब्लेक मार्केट के दाम हिसाब में अंतर्भूत किये जाये। खरीदने वाले चन्द मजदूरों से वह प्राप्त किये जायें।

११. घर के किराये के विषय में बढती हुई आबादी के प्रमाण में नये मकानों के किराये का अंतर्भाव किया जाये।

१२. जो चीज मजदूरों को मुफ्त में मिलती हैं उन चीजों का मूल्य खर्चे के हिसाब में जोडा नहीं जाये।

१३. चीजों के आकार, गुणकता तथा भार में आये हुये बदलों को ख्याल में रखकर उनके मूल्य भार में बदल किया जाये और उसके साथ चीजों के बदले हुए मूल्यों की तुलना की जाये।

१४ छोटी चीजों का भार तथा आकार, मूल्य देखते समय वास्तविकता पर ही तय किए जायें।

१५. फैक्टरी खदान तथा बागान मजदूरों के लिए एक ही श्रृंखला (Series) बनाकर उसके अनुसार मूल्य सूचकांक प्रकाशित किये जायें।

१६. औद्योगिक कामगारों के पारिवारिक जाँच के समय उस केन्द्र में अन्यान्य उद्योगोंके मजदूरों के साथ साथ शारिरिक कष्ट करनेवाले मजदूर फैक्टरी के अलावा बंदरगाहों में, ट्रान्सपोर्ट में, विद्युत उद्योग में कार्य करने वाले मजदूरों को भी सम्मिलित किया जाये।

१७. यह सारा काम ठीक तरह से चले इसलिए लेबर ब्यूरो के रीजनल ऑफिसों की संख्या प्रर्याप्त मात्रा में बढाई जाये।

और भी कुछ छोटे मोटे सुझाव होंगे। इन सब को ख्याल में रखकर पुरानी १९६० की श्रृंखला में सुधार किया जाना चाहिये और १९७० की श्रृंखला जो अभी तक प्रचलित नहीं है उसको छोडकर अब नये सिरे से १९८० में पारिवारिक जाँच कर इन सुधारों के साथ नयी श्रृंखला बनाकर ही उसको प्रचलित किया जाना चाहिये।

इससे ही मजदूरोंको महंगाई भत्ता ठीक मात्रामें मिल सकेगा। मालिकोंको महंगाई भत्तेके गलत आंकडोसे होनेवाला अतिरिक्त मुनाफा घटेगा। और श्रमका असली मूल्य कर्मचारी पा सकेंगे।

□ □

कार्यालय फोन नं. २३२६
गोदाम फोन नं. २५५९

हार्दिक शुभेच्छा

शि. नगर कार्यालय फोन नं. २९६८
चेअरमन निवास फोन नं. २२७४
व्हा. चेअरमन निवास फोन नं. २१४८

दि नांदेड सेन्ट्रल को-ऑपरेटिव्ह कन्झ्युमर्स होलसेल ॲण्ड रिटेल स्टोअर्स लि. नांदेड

तारासिंह मार्केट, नांदेड

निर्भेळ वस्तु **रास्तभाव** **तत्पर सेवा**

नांदेड शहरांत १६ वर्षापासून अखंड सेवा करणारी एकमेव संस्था म्हणज दि नांदेड सेन्ट्रल को-ऑपरेटिव्ह कन्झ्युमर्स होलसेल ॲण्ड रिटेल स्टोअर्स लि. नांदेड होय. आमची संस्था नांदेड शहरातील विविध भागांत शाखांचा विस्तार करुन ग्राहकांची सेवा करीत आहे. संस्थेतर्फे तारासिंह मार्केटमध्ये १ शिवाजी नगर भागांत कापड दुकान, किराणा भुसार दुकान, औषधी दुकान, भांडी दुकान, तयार कपडयाचे दुकान, विद्युत जनरल व वही विभागातर्फे ग्राहकांना मालाचा पुरवठा करण्यात येत आहे. संस्थेची उलाढाल लोकप्रियतेमुळे वार्षिक २ कोटीचे जवळ जवळ आहे. मराठवाडयांत ग्राहक संस्थांमध्ये एकमेव कार्य करणारी ही एकच संस्था होय. आपण या संस्थेचे सभासद नसाल तर त्वरीत सभासद होऊन सहकार्य करावे.

डॉ. सोहनलाल अवस्थी
व्हाईस चेअरमन

शामरावजी कदम
चेअरमन

A CHALLENGE

D. B. Thengadi

It seems that after twenty five years of its existence, the BMS is being put to a severe test.

By now the BMS is quite competent to protect and promote its organisational interest inspite of all possible odds. There need not be any diffidence on that score.

But that has never been our main concern. We never suffered from institutionalism. We have always treated BMS, not as an end in itself, but as an effective instrument in the service of the workers and the Nation.

And to-day both these are heading speedily towards a catastrophe,- though for different reasons. And the growth-rate of BMS, though commendable in itself, is not keeping pace with the rate of deterioration on both the fronts.

True, the policies of the Central Government in different fields are not yet firmly finalised. All decisions in the meanwhile are based on ad-hocism.

But the trend discernible so far is quite disturbing. It is unmistakably pro-rich and anti-poor. The unholy alliance between the government and the capitalists is already an accomplished fact. The recent unprecedented price-rise is only an outward symptom of this deep-laid malady. This shameless surrender to capital-foreign as well as Indian-by the government has come rather too soon.

To meet this challenge,

Complete Trade Union Unity is a must.

The National scene is too well-known to need elaboration.

Our north-eastern zone is in flames. The international complication beyond our north-west frontier is quite explosive. Fissiparous tendencies are getting stronger everywhere. Even the otherwise shy government has admitted that foreign agents are active in our country. The extent of their infiltration or the magnitude of their mischief is not yet fully discovered. The Law and Order situation is deteriorating day by day. We are already in the midst of a grave economic crisis. 'The Government that works' is not working at all. People are loosing faith in the administration. And Mrs. Gandhi is loosing her grip over her party, bureaucracy and the people. We are drifting towards chaos. And all this when some foreign powers are vitally interested in balkanisation of our mighty nation.

More than ever before our national security and integrity are in danger.

To save the country from the impending catastrophe, complete national solidarity is a must.

The attitude of the government is least helpful in this respect.

Like senators of the declining Rome, our rulers are interested more in their personal and partisan ends rather than in the destiny of the nation.

Patriotic workers are caught between the deep and the devil. Can we ignore the miserable plight of the sixty percent of our people ? Can we shirk the responsibility of securing justice for them ?

Never.

And again–

Can we afford to impair national integrity ?

Never.

What then must we do ?

The only way out is the disciplined militancy of the United Trade Union movement.

This must be our immediate target. The nation expects Bharatiya Mazdoor Sangh to give appropriate lead to the working class at this critical juncture.

Let us gird up our loins and equip ourselves to play effectively the role assigned to us by the Destiny.

□ □

Shri Dattopant Thengdi

23RD JULY, 1955. *That is when it all began at Bhopal. A national venture was launched to transform trade union movement into nation building activity. From there developed a towering complex of 24 Industrial Federations (1819 unions with 16 lakh membership) that has today become the undisputed leaders in the field of Labour.*

AND TODAY, *as the affiliates of Bharatiya Mazdoor Sangh rededicate themselves to serve the nation, memory of all those flashes back without whose selfless and dedicated services this pinnacle of leadership could never have been scaled.*

ON THE EVE OF, *this historic occasion, this is the SILVER JUBILEE (23rd July 1980) of Bharatiya Mazdoor Sangh, members, workers, and patrons resolve to further gear up the nation building activity for peace, progress and prosperity of all.*

25 YEARS AGO, A TINY FLAME FLICKERED INTO LIFE IN BHOPAL. TODAY, IT HAS BEEN FANNED INTO A GUIDING LIGHT FOR MILLIONS OF TOILING MASSES.

भारतीय मजदूर संघ की सभी राज्य शाखाओं ने मार्च ८० में आम मजदूरों तथा राज्य एवं केन्द्रीय सरकारों के कर्मचारियों की समस्याओं को लेकर सभी राज्यों की राजधानियों में विशाल जुलूस और प्रदर्शन आयोजित कर राज्यपालों / मुख्य मन्त्रियों को अलग अलग ज्ञापन प्रस्तुत किये ।

— उसकी कुछ राज्यों से प्राप्त सचित्र झाँकी —

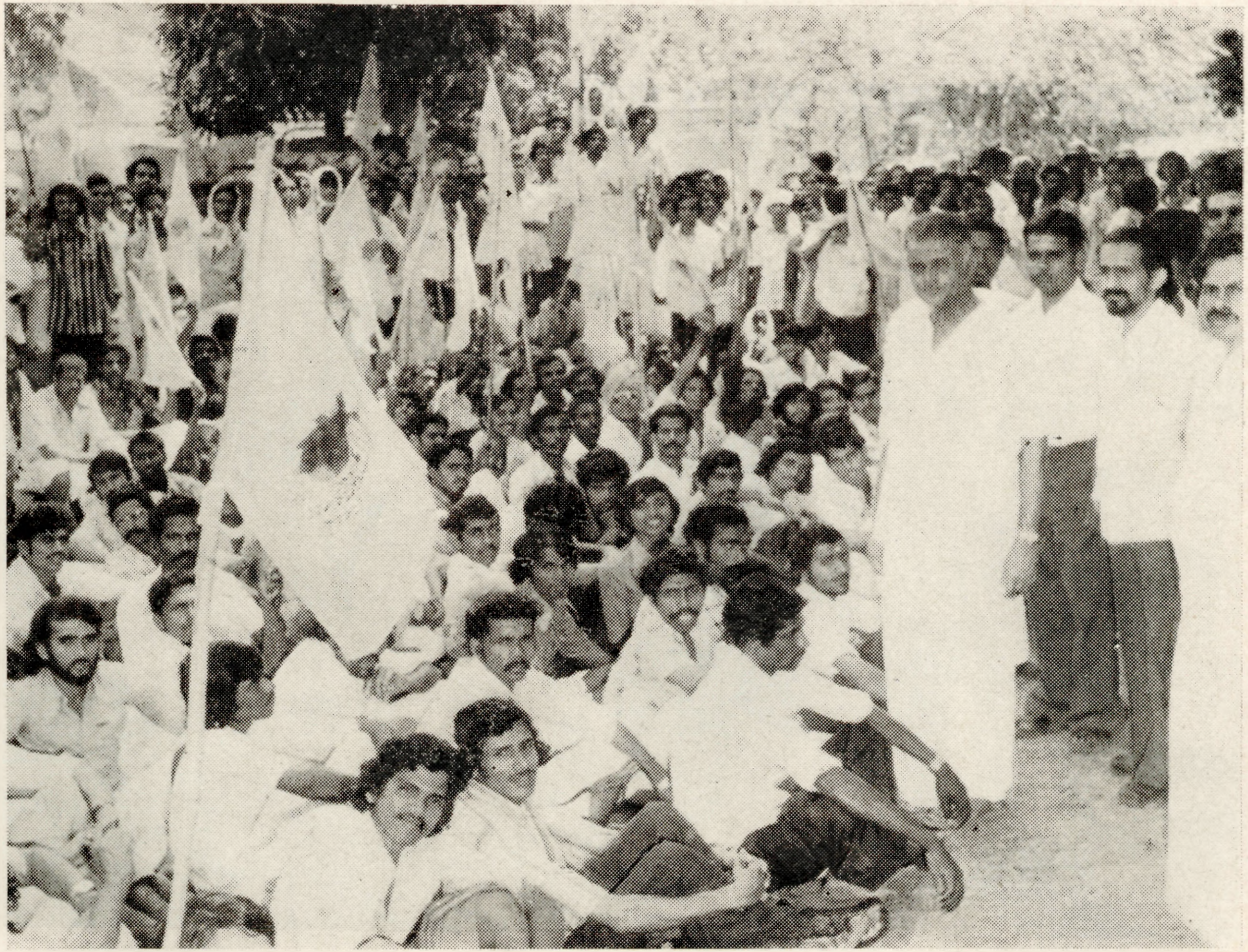
Shri Ramnareshji G. S. BMS & Shri Rudrapratap Sarangi, M. P. addressed the demonstration in Patna in March, 1980.

Massive demonstration in front of Vidhan Sabha in Lucknow on 13-3-80

Full-throated B. M. S. slogans from the Red-Fort Delhi in March, 80

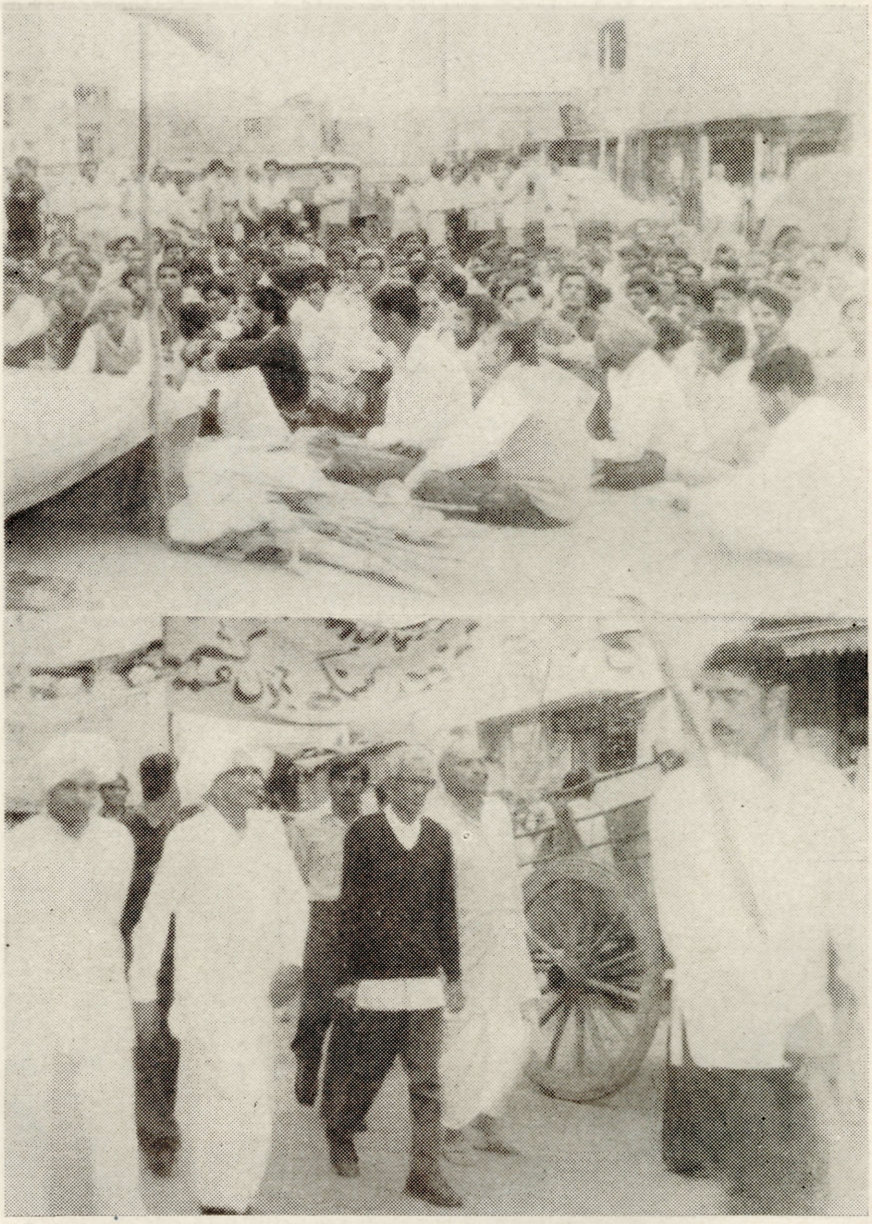
Thousands of workers took out a morcha in Bombay on 31-3-80

Gujarath workers demonstrate on 10-3-80 in Ahmedabad



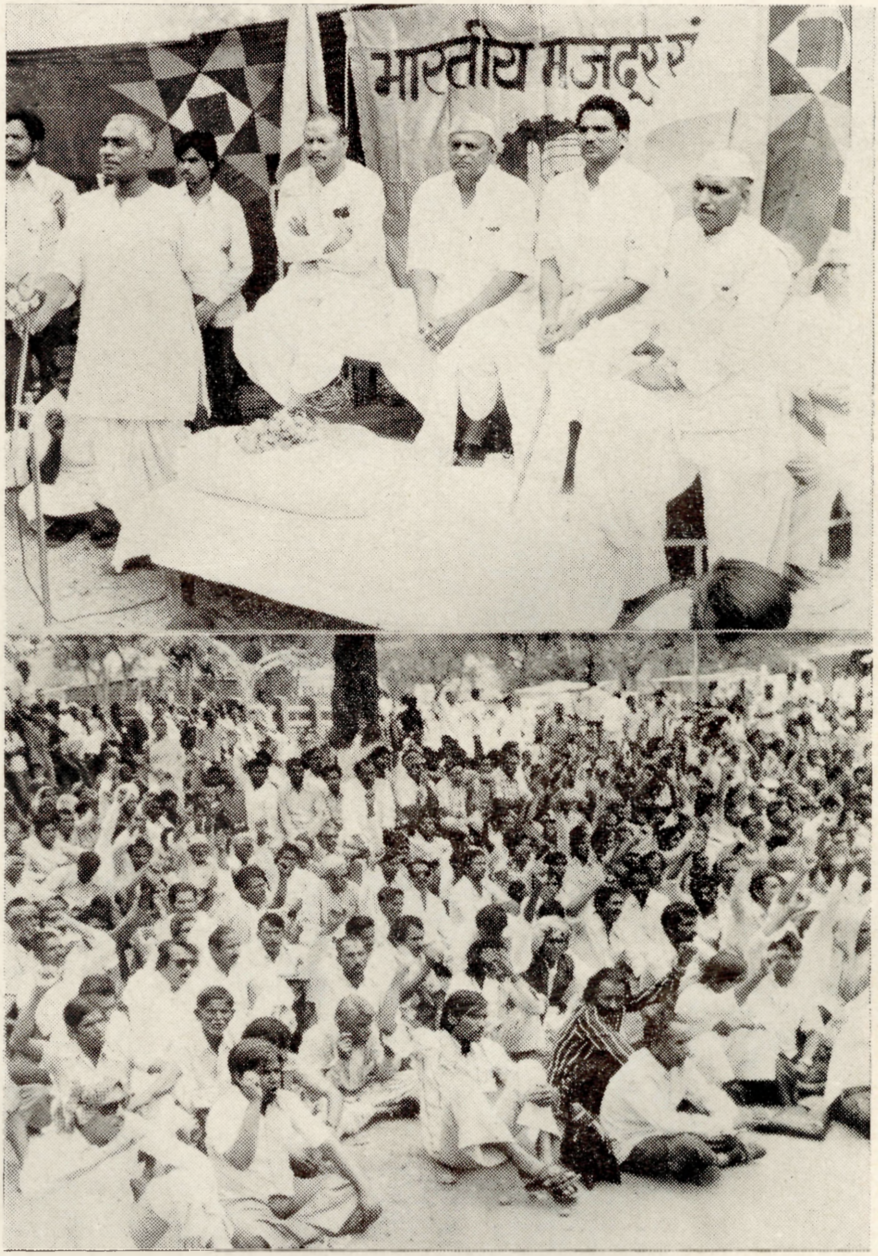
Shri K. Sukumaran Nair, Vice-President, B. M. S. Kerala addressing the demonstration held on 14-3-80 in front the Trivendrum Secretariate.

The Country Witnesses B. M. S. Strength in Calcutta on 5-3-80



Workers of J. & K. Present Charter of demands on 28-3-80

Workers of Punjab, Haryana Chandigarh join to-gether in a demonstration held at Chandigarh in March.



Madhya-Pradesh BMS presents Charter of demands on 28-3-80 in Bhopal

हम कृतज्ञ हैं
उनके प्रति
जिन्होंने
इस स्मारिका के लिये ज्ञापन देकर सहयोग दिया
मे. धारगलकर प्रोसेस प्रा. लि, के श्री. अण्णासाहेब धारगलकर,
जिन्होंने स्मारिका के लिये ब्लॉक्स बनवाये
श्री. सुहास रेगे, जिन्होंने स्मारिका के आमुख का डिजाईन बनाया
मे. आनंद मुद्रणालय, गिरगांव, बम्बई ४०० ००४. जिन्होंने स्मारिका
अत्यंत सुन्दर रुप में छापी
और
वे सभी भा. म. संघ के कार्यकर्ता, सहानुभूत और प्रेमी जिन्होंने
स्मारिका के लिये अपार कष्ट किये

**MONEY IS POWER
WHEN YOU SAVE**

It is the little drops of water that make the mighty ocean. A drop by itself is small insignificant and helpless but when drops combine to gether, they wield power.

And that is how we see it, beyond the realms of to day, when your to-morrow should be safe and secure with the savings of to-day

Syndicate Bank a pioneer in small savings has schemes that could persuade even the most reluctant saver to save.

Why not pay us a visit for more details ?

Seeking to serve

SYNDICATE BANK

Where service is a way of life

Head Office :— Manipal 576 119 (Karnataka)

इन सब पूजा-पाठ, जप-तप और मंत्र-पाठ, और स्तुतिगानों को पड़ा रहने दो। मन्दिर के किवाड़ बन्द किए अन्धकार-मय जन-हीन कोने में गुप-चुप बैठ कर मन-ही-मन तू किसको पूजता है? आँखें खोलकर तो देख, तेरे आराध्य-देव मन्दिर में नहीं है।

वे तो वहाँ विराजते हैं, जहाँ बँजर तोड़कर खेतहर खेती करते हैं, जहाँ पथ-निर्माता मजदूर पत्थर कूट रहे हैं और रास्ता बना रहे हैं और जहाँ की बारहमासी परिश्रम से लिखी जाती है। बरसात हो या कड़कती धूप, वे उनके बीच में ही मौजूद रहते है। उनके दोनों हाथ माटी में सने रहते हैं। यह आडम्बर-पूर्ण पवित्र पोशाक उतार, फेंक, और उनके समान ही धूल-माटी में रम जा।

मुक्ति? कहाँ मिलेगी यह मुक्ति? हमारे नाथ तो खुद ही अपने को सृष्टि-बन्धन में बँधवा बैठे हैं। वे हमारे साथ सदा के लिए सम्बद्ध (सम्बन्धित) हो गये हैं।

ये ध्यान-पूजा और फूलों की डाली पड़ी रहने दे न, कपड़े फटें या धूलमाटी में सने पर्वाह नहीं। तू कर्मयोग में उनका साथी बनकर अपना पसीना बहा।

रविन्द्रनाथ टागोर

With best compliments from :

The Chandivali Quarry Owners' Association

Chandivali Farm, P. O. Saki Naka, Bombay-400 072.

With Best Compliments From

Ms. Plica India Private Ltd.

Ghaziabad (U. P.)

अन्याय और अत्याचारसे टक्कर लो

निरुपद्रविता हम लोगों में एक सद्‌गुण माना जाता है। सदा चुप रहनेवाला मनुष्य लोगों के द्वारा बड़ा सज्जन माना जाता है। सज्जन कौन है ? लोक कहते हैं–सज्जन वही है जो औरोंके पचड़े में कभी नही पड़ता, स्नान के बाद भोजन और फिर ऑफिस या दूकान उसके पश्चात पुन: भोजन और सोना जिसका दैनिक कार्यक्रम है। लोग आपसमें कहते है–" देखिए, कैसे है गोविंदरामजी। कितने शांत। कितने सीधे। पच्चीस वर्षोंसे पडोस में रहते है पर किसीको पता तक नहीं होता कि वे इस पडोस में रहते है। इतना सज्जन मनुष्य बिरला ही होगा।" पर हमें ऐसा सज्जन नहीं चाहिए। चुपचाप अत्याचार सहनेवाला व्यक्ति यदि सज्जन माना जाय और यदि ऐसे सज्जनों की भरमार हो तो यह समाज दुनियामें जीवित नही रह सकता और फिर कभी भी हिंदुस्थान उच्च अवस्था को प्राप्त नही कर सकता।

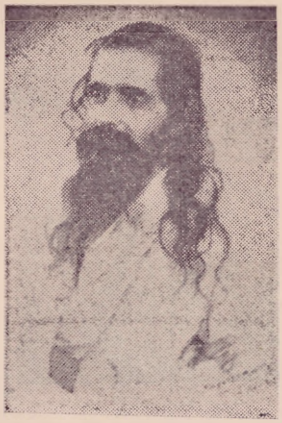
— प. पू. डॉ. हेडगेवार

आद्य सरसंघचालक; राष्ट्रीय स्वयंसेवक संघ

With best compliments from :

VRAJVALLABH GOKANI

Ghatkoper, Bombay-400 077.



हमारी प्रेरणा

" जिसने समाजमें परमेश्वर के विराट रुप का साक्षात्कार किया है, और उनकी सेवामें जीवन सर्वस्व लगाकर दक्ष रहता है, उसे भूखकी ज्वालासे दग्ध हो रहे उदर के लिए फिरनेवाले लोग, जो कि जीवन की प्रधान आवश्यकताओं को भी पूरा करने के साधनों से वंचित हो गये है और जिसमेंसे एक एक की कहानी को सुनकर और दशा को देखकर पाषाण हृदय भी फट जाए ऐसे लाखोंकी संख्यामें इतस्ततः फैले हुए हीन दीन निराश्रित प्राणी परमात्मा के सर्व प्रथम पूजनीय रुप ही दिखाई देंगे और वह उनकी सेवामें सम्पूर्ण शक्ति लगाने के लिए विकल हो उठेगा। "

— श्री मा. स. गोळवलकर

Narandas Asharpota

With best compliments from :

Santacruz, Bombay-400 054.

निर्भय बनो संगठित बनो

" मैं देखता हूँ कि सरकार ऐसा सोचती है कि लोगों को भयभीत करें–पुलीस के भरोसे लाइसन्स परमीट के भरोसे और डंडे चला कर । स्वाधीन देशके नागरिक अपनी सरकारसे भय करें यह स्वाधीन देश का चित्र नहीं । स्वाधीन होने के बाद भी इतना भय ? स्वाधीन देश के नागरिक कैसे होने चाहिए ? बड़ी हिंमतवाले, आँख से आँख मिलानेवाले, निर्भय और हम सब बराबर है ऐसा सोचनेवाले चाहिये ।

परंतु हम देखते हैं कि अपने यहाँ बडा भय निर्माण हुआ है । जहाँ आत्माकी अमरताका सिद्धान्त है, कौन मरनेवाला है और कौन मारनेवाला है, ऐसी शिक्षा दी जाती है, ' वासांसि जीर्णानि यथा विहाय, नवानि गृण्हाती नरोपराणि ' ऐसा गिता के श्लोक का पाठ करते है, वहीं लोग डरपोक रहे, भयभीत रहें यह बडे दुखकी बात है ।

निष्कर्ष यह कि सरकार को अपनी गलत नीति बदलने को मजबूर करनेके लिए भी लोगों को संगठित होना पडता है, आंदोलन करना पडता है । तब कहीं सरकार सही रास्ते पर आती है । जब सामान्य नागरिक जागृत होता है, निर्भय होता है, संगठित होता है तब सरकार की या नेतृत्व कीं भी अक्कल ठिकाने आती है । "

— मा. बालासाहब देवरस

१-१२-१९७४

With best compliments from..........

M/s B. PRATAPRAI

..........12, Naviwadi, Bombay-400 002.

पहले रोटी, फिर धर्म-चर्चा

पहले रोटी और फिर धर्म । जब बेचारे दरिद्र भूखों मर रहे हैं, तब हम उनमें व्यर्थ ही धर्म को ठूँसते है । किसी भी मतवाद से भूख की ज्वाला शान्त नहीं हो सकती...। तुम लाखों सिद्धान्तों की चर्चा करो, करोडों सम्प्रदाय खडे कर लो, पर जब तक तुम्हारे पास संवेदनशील ह्दय नहीं है....जब तक तुम उन गरीबों के लिए वेदों की शिक्षा के अनुरुप तडप नहीं उठते, जब तक उन्हें अपने शरीर का ही अंग नही समझते, जब तक यह अनुभव नहीं करते कि तुम और वे....दरिद्र और धनी, सन्त और पापी,...सभी उस एक असीम पूर्ण के, जिसे तुम ब्रम्ह कहते हो अंश हैं, तब तक तुम्हारी धर्म...चर्चा व्यर्थ है ।

— स्वामी विवेकानंद

With best compliments from

PRADEEP DOSHI

Vile-Parle (w.), Bombay-400 056.

जीवनका आधार--संघर्ष नहीं, सहयोग

" यह जगत् संघर्षात्मक नहीं, सृजनात्मक है। बीज वृक्ष के रूप में संघर्ष के लिये नहीं, अपने स्वतः के साक्षात्कार के लिए प्रगट होता है। उसके जीवन का उद्देश्य किसी का विनाश नहीं, वरन् किसी के लिए अपने आपको समर्पित कर देना है। सम्पूर्ण सृष्टि एक दूसरे को सहयोग देती हुई चल रही है। इसका आधार संघर्ष नहीं, सहयोग है। पंञ्च-महाभूत इसलिये एकत्र नहीं होते कि उन्हें मिलकर किसी से संघर्ष करना है; अपितु इसलिये कि वह उनकी प्रकृति है, उसी के द्वारा वे सृष्टिकर्ता की इच्छा को पूर्ण कर सकते हैं। यदि हम विकासवादी है तो सृष्टि के सृजन का नियम हमें स्वीकार करना चाहिये, विसर्जन या संहार का नहीं। यदि सम्पूर्ण सृष्टि में, सभी प्राणियों की चेतना में किसी एक शक्ति की प्रेरणा और इच्छा काम कर रही है तो वह निश्चित ही विधायक है, निर्माणात्मक है, एकात्मक और भावात्मक है, विनाशक और विभेदक नहीं। अभी प्रलयकाल नहीं--सृजन की वेला है। "

— दीनदयाल उपाध्याय

With best compliments from

M/s. Laxmi Furniture & Decoration Service

Taikalwadi, Bombay-400 016.

मजदूर की मांग केवल एक

" मैं मनुष्य हूँ, मनुष्य के नाते जिन्दा रहने का हमारा हक है "

जिस समय मजदूर अपना मांग पत्र प्रस्तुत करता है, लोगों को देखने में प्रतीत होता है कि ३० या ४० मांगे हैं। लेकिन वास्तव में देखा जाय तो कुल मिलाकर उसकी एक ही मांग हैं, जो हर एक मनुष्य की है। वह मांग क्या है ? वह मांग है.... " मैं मनुष्य हूँ, और मनुष्य के नाते जिन्दा रहने का मुझे हक चाहिये। " इस एक ही बात को वह अलग अलग ढंग से कहता है। यदि मनुष्य के नाते मुझे जिन्दा रहना है तो कौन सी बातें आवश्यक है ?

सबसे पहले कुछ न कुछ रोटी का इन्तजाम होना चाहिए। अर्थात रोटी के लिए हमे काम मिलना चाहिए। इसीलिए भारतीय मजदूर संघ ने Right to work की मांग की है। काम करनेका हक मौलिक अधिकार अर्थात बुनियादी हक होना चाहिए। इस देश में जो पैदा हुआ है, उसको काम मिलना ही चाहिए। उसे काम दिलाना समाज और सरकार का कर्तव्य है। जैसे काम चाहिए वैसे ही काम की सुरक्षा भी चाहिए।

— श्री दत्तोपंत ठेंगडी

With best compliments from

JETHANAND BHATIA

Malad, Bombay-400 064.

‘दुनिया के मजदूरों एक हो’–अर्थहीन नारा

दुनिया के मानव क्यों न एक हो? केवल मजदूर ही एक क्यों हों? क्या दुनिया में कोई ऐसा मजदूर हो सकता है जो अपने अमजदूर पत्नी और अमजदूर बच्चे से अलग रहना चाहता हो? यदि नहीं, तो उसका परिवार उसके साथ क्यों न ‘एक’ हो। केवल मजदूर–मजदूर ही आपस में एक क्यों हो? कोई भी मजदूर अपने आपको अपने देश, राष्ट्र व समाज से अलग नहीं रह सकता, अपने परिवार और रिश्तेदार को अलग नहीं छोड सकता। उनके दुःख सुख इसके ही दुःख सुख हैं। फिर ऐसे व्यर्थ के नारे लगाने से क्या लाभ है?

—-रामनरेश सिंह
एम. एल. सी. (उ. प्र.)
महामंत्री, भारतीय मजदूर संघ

With best compliments from :

Pritimalal Modi

Kandivali, Bombay-400 067.

Where Does the Strength of Labour Lie?

Q. How can workers obtain justice without violence? If Capitalists use force to suppress their efforts, why should the workers not try to destory their oppressors? (In Geneva)

A. This of course is the old law, the law of the jungle-blow against blow. In my humble opinion labour can always vindicate itself if labour is sufficiently united and self-sacrificing. No matter how oppressive the capitalists may be I am convinced that those who are connected with labour and guide the labour movement have themselves no idea of the resources that labour can command and which capital can never command. If labour would only understand and recognize that capital is perfectly helpless without labour, labour will immediately come to its own. There is in English a very potent word-it is "No" and the secret that we have hit upon is that when capital wants labour to say "Yes", labour roars out "No" if it means "No". And immediately labour comes to recognise that it has got the choice before it of saying "Yes", when it wants to say "Yes" and "No", when it wants to say "No", labour is free of capital and capital has to woo labour. And it would not matter that capital has guns and even poison gas at its disposal. Capital would still be perfectly helpless if labour would assert its dignity by making good its "No". Then labour does not need to retaliate but labour stands defiant receiving the bullets and poison gas and still insists upon its "No". The whole reason why labour so often fails is that instead of sterilizing capital as I have suggested, labour, wants to seize that capital and become capitalist itself in the worst sense of the term.

— MAHATMA GANDHI

With best compliments from :

M/s. BHAWANI TRADING CO.

Himmat Mansion, S. V. Road, Bombay-400 092.

न ' पुंजीवाद ' न ' समाजवाद ' किंतु ' मानवतावाद '

पुंजीवाद मनुष्यको अेक अर्थलोलुप भौतिक प्राणी मानकर चलता है। ' ज्यादासे ज्यादा लाभ ' उसका लक्ष्य है। उसमें भूखे किंतु निर्धन की अपेक्षा पेट भरे और सधन की ही चिंता की जाती है। स्पष्टतः पुंजीवाद की अर्थव्यवस्था ' मानव ' का विकास करने में असमर्थ सिद्ध हुई है।

समाजवाद भी मानव को उसकी प्रतिष्ठा नहीं दे पाया। उसने पुंजीका स्वामीत्व राज्यके हाथोमें देकर संतोष कर लिया। किंतु राज्य तो अत्यधिक व्यक्तिनिरपेक्ष संस्था है। जिस प्रकार जेल मेन्युअल में मानव का विचार कर उसकी आवश्यकताओंकी चिंता की गइ है इसी प्रकार समाजवादी व्यवस्थामें मानवका विचार अत्यंत ही व्यक्तिनिरपेक्षताके आधार पर किया गया है। वहां व्यक्तिगत स्वतंत्रता नामकी कोई चीज नहीं है। इस व्यवस्थामें राज्यको सर्वेसर्वा बना दिया गया है। मानव इस समकाय मशीनका पुर्जामात्र रह गया है। यह पुर्जा ठीक ठीक काम करे इसके लिये किसी अंतःप्रेरणा का विचार नहीं हुआ।

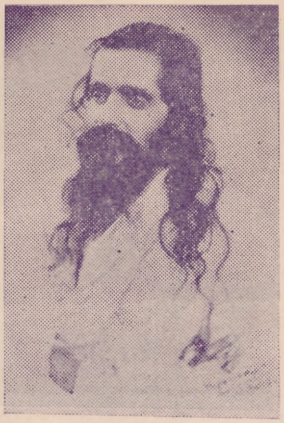
हमे समाजवाद अथवा पूंजीवाद नही, ' मानव ' का उत्कर्ष और सुख चाहिये। ' मानव ' को दांव पर लगाकर आज दोनों लड रहे हैं। दोनोंने न तो मानव को समझा है, और न उन्हें मानव की चिंता है। भगवान की सर्वश्रेष्ठ कृति ' मानव ' अपने को खोता जा रहा है। हमें ' मानव ' को पुनः अपने स्थानपर प्रतिष्ठित करना होगा, उसकी गरिमा का ज्ञान उसे कराना होगा, उसकी शक्तियों को जगाना होगा तथा उसे देवत्वकी प्राप्ति के हेतु पुरुषार्थ चतुष्टयशील बनाना होगा।

—पंडित दीनदयाल उपाध्याय

With best compliments from

BOOLANI ENGINEERING CORPORATION

Prabhadevi Industrial Estate, Veer Savarkar Marg, Bombay-400 025.



Human touch, the Great solvent

" It is high time that our Countrymen such as planters and industrialists who employ a large number of workers recognise the signs of the times and become aware of their responsibilities towards their workers-their own kith and kin in society. Their human touch will go a long why in wiping the tears of sorrow and suffering arising out of both economic and social debilities which are weighing heavily upon the workers."

— Shri **GURUJI GOLWALKAR**

With best compliments from :

KISHAN CHHABRIA

Kandivali, Bombay-400 067.

भूखकी पीडा — धर्मकी घातक

भारतीय संस्कृतिमें मनुष्यके सर्वांगिण विकासकी दृष्टीसे उनके सामने कर्तव्यरुपमें चतुर्विध पुरुषार्थकी कल्पना रखी गइ है। धर्म, अर्थ, काम और मोक्ष यह चार पुरुषार्थ है। मोक्षको परम पुरुषार्थ माना है, परंतु लोकसंग्रहके विचारसे धर्म आधारभूत पुरुषार्थ है। मनुष्यकी मनमानीको रोकने, उसके स्वैराचार पर प्रतिबंध लगाने तथा प्रेयके पीछे श्रेयको न भूलने देनेमें धर्म ही सहायक होता है। अतः हमारे यहाँ धर्मको राष्ट्रजीवनका प्राण एवं आधार माना है।

हमारे यहाँ धर्म सर्व प्रभुसत्तासंपन्न होनेके कारण हमारे राज्यका आदर्श "धर्मराज्य" रहा है। राजा धर्मकी रक्षा करनेके लिये है; वह अदंड्य नहीं, सॉवरेन नहीं, । उसके उपर धर्मका दंड है।

इस प्रकार धर्म अतीव महत्वपूर्ण है, परंतु यह हमें नहीं भूलना चाहिये कि अर्थके अभावमें धर्म नहीं टिक पाता। 'बुभूक्षितः किं न करोति पापम्'। भूखा सब पाप कर सकता है। विश्वामित्र जैसे ऋषिने भी भूखसे पीडित होकर शरीर धारण करनेके लिये चांडालके घरमें चोरी करके कुत्तेका जूठा मांस खाया था। अतः अर्थका अभाव नहीं होने देना चाहिये क्यों कि वह धर्मका घातक है। 'जन्मा सो खायेगा' यह सिद्धांतके अनुसार प्रत्येक व्यक्तिको खानेका अधिकार जन्मसे हि प्राप्त होता है और उसके भरणपोषण करने की व्यवस्था करना समाज का धर्म है। इतना कमसे कम जिस राज्यमें हो वहीं 'धर्मराज्य' है, नहीं तो अधर्म राज्य है।

पंडित दीनदयाल उपाध्याय

With best compliments from

SHRI MANGHARAM RANCY

Sir Phirozshah Mehta Road, Sambhav Chambers, Bombay.

रौप्य महोत्सवास हार्दिक शुभेच्छा !

मे. गणेश नारायण अभ्यंकर

जनरल मर्चंट व कमिशन एजंट

बाजारपेठ, चिपळूण, जि. रत्नागिरी

फर्म : जी. एन्. अभ्यंकर
आणि कंपनी

फोन : ९

“ मनिषा ”

हॉटेल व लंच होम

चिंचनाका, चिपळूण, जि. रत्नागिरी

फोन क्र. ११५

भारतीय मजदूर संघास शुभेच्छा

VIJAY BHARAT CIGARETTE STORE

Opp. Mini Stadium Gate, Parade Ground,
JAMMU

Distributors : **MANGALORE GANESH BEEDIES No. 501**

For : **J. & K. and PATHANKOT**

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

HINDUSTAN ALUMINIUM CORPORATION LTD.

India's Leading Producer of Aluminium

Producers of :

Primary Metal, Properzi Rods, Rolled Products, Extrusions and Hindalium Alloy for Utensils

Works :

P. O. Renukoot, Dist-Mirzapur, Uttar Pradesh.

तार : जॅकोस्पिन ' लातूर
फोन : २६० व ८६० कार्यालय
१९२, कार्यकारी संचालक (निवास)
जय सहकार !

जवाहर सहकारी कापूस उत्पादक सूत गिरणी मर्यादित, लातूर.
जि. उस्मानाबाद

रजि नं. ओ. एस. एम.–पी.आर.जी.–आय(१)
तारीख १४–१२–१९६४
(२०, २–२०, ३४ कार्डेड व ६० कोम्बड्
सुताचे उत्पादक)

उस्मानाबाद जिल्ह्यांतील दिवसेंदिवस प्रगती-पथाकडे यशस्वी वाटचाल करीत असलेला २५००० चात्यांचा सहकारी सूत गिरणी प्रकल्प, ज्यांत अजून २५,००० चात्यांची वाढ लवकरच होणार. शिवाय सभासदांसाठीं कापूस विस्तार योजना हाती घेण्यांत आली आहे.

मा. ना. शि. भा. पाटील (निलंगेकर), संचालक

म. सि. उटगे संचालक	**भ. के. नागरगोजे** चेअरमन
रा. वि. पाटील संचालक	**व्यं. मा पाटील** सचालक
अॅड. बी. व्ही. काळे व्हा. चेअरमन	**तु. शं. धोत्रे** कार्यकारी सचालक

A NAME IN QUALITY

IS:410 ISI

RAJKUMAR BRAND · PRAKASH INDIA ·

Raj Kumar Brand
ALUMINIUM UTENSILS

Prakash Aloha Udyog

JAGADHRI – 135003 (Haryana)
Grams : ALOHA
Phones : Fact. : 207, 4170; Resi. : 313, 399

With best compliments from :

Grams : DISCS
Phones Offi : 800; Resi : 732

PUNJAB DISCS CORPORATION (Regd.)

·BULL· PUNJAB DISCS CORP. (REGD.) INDIA

Specialists in

Harrow Discs and other agricultural implements Approved by the Punjab Quality Marking Centre.

Bye-Pass, Rajpura-140 401 (Punjab)

With Best Compliments From

Naresh Carpet Company

H. O. Khamaria – 221 306
District : Varanasi (U. P.)

Manufacturers and Exporters of

INDIAN HANDMADE WOLLEN CARPETS AND RUGS

wel-comes the members of Bharatiya Mazdoor Sangh

Ram Naresh Yadav
Khamarai, Dist Varanasi (U.P.)

मराठवाडा ग्रामीण बँक

(भारत सरकार, महाराष्ट्र सरकार, व
बँक ऑफ महाराष्ट्र)
यांचा संयुक्त उपक्रम

मुख्य कार्यालय : **शिवाजी नगर नांदेड–२.**

मराठवाडयाच्या विकासासाठी महाराष्ट्रातील एकमेव ग्रामीण बँक आपल्या ७० शाखा–निशी सेवेसाठी सिद्ध..............

आमची कांही खास वैशिष्टये

१) शासनाचे ग्रामीण विकासाचे धोरण प्रत्यक्ष कार्यवाहीत आणणारी महाराष्ट्राची पहिली प्रादेशिक ग्रामीण बँक.

२) भारत सरकार, महाराष्ट्र सरकार, आणि बँक ऑफ महाराष्ट्र यांच्या संयुक्त सह-कार्याने उभारलेली शेडयुल्ड व्यापारी बँक

३) बचत व मुदत ठेवीशिवाय आमच्या विविध ठेव योजना.

१) आवर्त ठेव योजना (रिकरींग ठेव)
२) शुभमंगल ठेव योजना.
३) लोकमंगल ठेव योजना (दैनंदिन)
४) संचित ठेव योजना (क्युमुलेटीव्ह)
५) निश्चित काळ ठेव योजना.
६) मासिक/त्रैमासिक व्याज ठेव योजना. इ.

(आमची नजीकची बँक आपणास योजना-निवडी मध्ये मार्गदर्शन करिलच)

४) चेक-क्लीअरींग, बिल्स कलेक्शन रसीदी (हुंडया) ड्राफ्ट इत्यादी बाबतीत.

तत्पर सेवा

५) बारा बलुतेदार, छोटे उद्योगधंदेवाले, लहान दुकानदार अल्प व अत्यल्प भूधारक, शेत मंजूर विणकर, आदिना किराणा, दुग्ध व्यवसाय, शेतीउपयोगी व रोजगारासाठी प्रत्यक्ष कर्जे पुरवठा.

६) सर्व प्रकारच्या ठेवीवर इतर व्यापारी बँका पेक्षा १/२ % व्याज जास्त.

श्री. का फडणीस.
अध्यक्ष

भारतीय मजदूर संघास

रौप्य महोत्सवी हार्दिक शुभेच्छा

आकर्षक व भरपूर व्याज देणाऱ्या विविध ठेव योजना.
तुमच्या ठेवीवर सर्वाधिक व्याज व त्यासाठी योजना

कल्पवृक्ष

एकाचे तेरापट देणारी पुनर्गुंतवणुक योजना.

भविष्य निर्वाह

भविष्याच्या अडचणीतून चितामुक्त करणारी योजना

सुयोग मंगल

दैनिक जीवनातील प्रत्येक मंगल कार्य निर्विघ्न पार पाडणारी योजना.

अपघात योजना

ठेव व ठेवीदार दोघांच्या सुरक्षिततेसाठी पेट्टी डिपॉझिट.

लहान बालकांना छोटया ठेवीची आकर्षक संचय लावणारी योजना.

बक्षिस रोखे

ठेव रकमेवर भरपूर व्याज शिवाय भरघोस मोठी बक्षिसे. ठेवीदारांच्या मोठ्या गुंतवणुकीवरच जिल्ह्यातील सर्वांगिण विकास व आपली सेवा करु शकतो.

तुमच्या जिव्हाळयाची बँक

दि नांदेड जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि.
नान्देड

बा. क. अनगोळकर — सरव्यवस्थापक
बा. पा. अष्टीकर — अध्यक्ष

WITH BEST COMPLIMENTS FROM :

M/S. PLICA INDIA PRIVATE LTD.,
GHAZIABAD (U. P.)

WITH BEST COMPLIMENTS FROM :

SERAIKELLA GLASS WORKS (PVT.) LIMITED

Pioneer Manufacturers and Exporters of Glass Sheets & Glass Tubes

Regd. & H. O. : KANDRA - (S. E. RLY)
District : SINGHBHUM,
BIHAR

SHEET GLASS WORKS :
P. O. Kandra (S. E. Rly)
Dist : Singhbhum (Bihar)
Telex : Glass 0626 290
Phone : JSR - 87163
Gram : Glass JSR.

GLASS TUBE WORKS :
P. O. Bara Bahera.
(Rly. Stn. Konnagar, E. Rly).,
Dist : Hooghly (West Bengal)
Phone : 64-2278, 64-1609
Gram : " Glass " Nabagram

Chairman-cum-Mg. Director - **Shri P. C. Varshnei**
Vice „ „ Jt. „ „ **Shri S. C. Varshnei**
Deputy Jt. „ „ **Shri S. K. Varshnei**

With Best Compliments From

Phone No. 87188

J. P. S. PLASTICS

Manufacturers & Suppliers of :

Plastics Original Equipment to TATA Vehicles, PVC Sleevings, Auto Cables, Section Pipes, Delivery Pipes etc.

A-8, Industrial Area,
Main Road,
Adityapur, Jamshedpur.

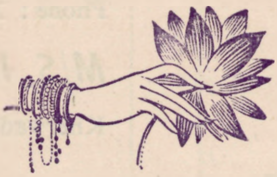
With best compliments from:

UTKAL AUTOMOBILES LIMITED

(Body Building Division)

Adityapur, Jamshedpur, 831 013
Phones : 87241 (4 lines),
Gram : PARIKHS
Telex : 0626 - 292

With Best Compliments From



HINDUSTAN COPPER LIMITED

(A Government of India Enterprise)

HEAD OFFICE : Industry House, 10, Camac Street Calcutta – 700 017.

TELEPHONES : 44-6662/3, 44–1993, 44–7317

TELEX : 021–3291 CABLE : HINDCOPPER

मे. धोंडीराम शंकर कुचेकर

कापड व घोंगडीचे घाऊक व

किरकोळ व्यापारी, चिपळूण

फोन नं. ५४

यांचेतर्फे

भारतीय मजदूर संघाला शुभेच्छा !

With Best Compliments From:

Phone : 106 Res. : 130

M/S. INDIA TRADING CO.

Merchants, Chiplun (Ratnagiri)

Phone : 270

M/S. INDIA TRADING CO.

Kherwadi, Taluka - Chiplun

Distributors

Parle Products Pvt. Ltd.

Godrej Soaps Ltd. (Soaps & Animal feed)

Voltas Ltd. (Amul Spray etc.)

Kothari (Madras) Ltd. (Tea)

The Tata Oil Mills Co. Ltd. (Tata Finaly Tea)

Flash Laboratory Ltd.

श्री गणेश क्लॉथ स्टोअर्स

कापडाचे व्यापारी

बाजार पेठ, चिपळूण, जि. रत्नागिरी.

दुकान फोन नं. ६५, निवास फोन नं. २३५

: प्रोप्रायटर :

गणपत बाबुराव आलेकर

शिवप्रसाद गणपतराव आलेकर

★

रौप्य महोत्सवा निमित्त हार्दिक शुभेच्छा

म. द. पोंक्षे

चिपळूण (जि. रत्नागिरी)

फोन : २४८

With Best Compliments From

Rainbow Industries Private Limited

(Manufacturers & Exporters of Coal Tar Dyes)

Pratapnagar Road,
Vadodara – 390 004

UDYOG PATRA BY
THE PRESIDENT
OF INDIA
& GOLD MEDALIST

IS:410
ISI

RAJ GIRDERS

HEAVY ROUNDS & CHANNELS

RAJ

Warranted & Pioneer For
INDUSTRIAL & BUILDING
MATERIAL

Phone : Off. 512, 502, 1002
Resi. : 154 Grams ; Raj Steel

RAJ STEEL ROLLING MILLS

Post Box No. 9 Guru-Ki-Nagri
Mandi Gobindgarh (Pb)

With best compliments from

NARVIN CHEMICAL CORPORATION

◆

301, FAIZ-E-QUTBI
375, Narsi Natha Street,
Bombay – 400 009.

नागरिक सहकारी मध्यवर्ती ग्राहक भांडार मर्यादित

नवामोंढा–परभणी

खालील विभागांमार्फत जनतेची सेवा करीत आहोत

१) नियंत्रित कापड ठोक व किरकोळ विक्री विभाग
२) निरनियंत्रित कापड विक्री विभाग
३) सिमेंट विक्री विभाग
४) जीवनावश्यक वस्तू विक्री विभाग (ठोक)
५) किराणा माल विक्री विभाग
६) एच. एम. टी. व इतर घड्याळे विक्री विभाग

— जनसेवा हेच आमचे ध्येय —

जी. एल. मालशेटवार
जी. डी. सी. अँन्ड ए.
मॅनेजर

एम. एस. मस्के
बी. ए. बी. एड्.
अध्यक्ष

Gram : "NANDTEX" NANDED

Phones : 2884, 2905 } Nanded
316030 – Bombay

NANDED TEXTILE MILLS

(Unit of National Textile Corporation (South Maharashtra) Limited, Subsidiary of N.T.C. Ltd; A Government of India undertaking.

HEAD OFFICE
N. T. C. HOUSE 15, Narottam Morarji Marg
Ballard Estate, Bombay – 400 038

MILL OFFICE
Post Box No. 10 Mill Road, Nanded-431601

MANUFACTURERS OF COTTON FABRICS WELL KNOWN FOR DURABILITY BRIGHT, NESS AND FAST NESS OF COLOURS. LUSTRE AND WIDE RANGE

AVAILABLE THROUGH-OUT OUR COUNTRY EXPORT ORDERS ALSO BEING EXECUTED

BOMBAY SALES OFFICE ADDRESS
76, Chikal Galli Mulji Jetha Market,
Bombay - 400 002

LOCAL CLOTH SHOP
Bandasingh Bahadur Market, Guru Govind
Singh Road, Nanded – 431601

With best compliments from :

The Bombay V. T.
Central Railway Employees' Consumers' Co-operative Society Ltd.

(Registration No: BOM/CON/176 dated 7-8-1965)

VICTORIA TERMINUS,
BOMBAY 400 001.

Established in		1965
Details as on		30-6-1979
No. of Share holders		2444
Share Capital	Rs	32,530·00
Annual Sales	Rs.	9,09,005·00

The convenient place in Bombay V. T. Station for Railwaymen and other Patrons for Purchases of essential commodities at most reasonable rates.

फोन
कार्यालय : ५२५३५
निवास : ६६८०९
कारखाना : ५२५३६

जय टायर एण्ड रबर इण्डस्ट्रीज

राष्ट्रीय श्रम दिवस के शुभ अवसर पर देश का उत्पादन बढ़ाने वाले राष्ट्रभक्त मजदूरों का अभिनन्दन करता है

जयको सुपर जयदीप
साईकिल एवं रिक्शा ट्यूब्स

कार्यालय
पिपलानी कटरा
कबीर रोड, वाराणसी.

कारखाना
इण्डस्ट्रियल स्टेट, महेशपुर
पो. आ. वाराणसी कैंट.

With Best Compliments
from

New Chemi Industries Private Limited

AGRO - CHEMICALS

Regd. Office and Factory :
Ashok Nagar Cross Road No. 1,
Kandivalee (East) Bombay 400 067
Tel. No. 69 14 47

Administrative Office :
" Rohit Chambers "
Ghoga Street, Bombay 400 023.
Tel. No. 25 20 16 / 29 49 67

WITH BEST
COMPLIMENTS
FROM

The Bhor Chemicals & Plastics Pvt. Ltd.

108, M. I. D. C. Industrial Estate,
ROHA, Dist. KULABA.

With best compliments from

SYNBIOTICS LIMITED

Post Box No. 129
Wadi Wadi Baroda-7

Manufacturers of :

Bulk Antibiotics, Vitamins
& Fine Chemicals

राजस्थान परिवहन निगम

कर्मचारियों को सुविधाएँ

१ – आकर्षक वेतन–श्रृंखला तथा राज्य सरकार द्वारा घोषित दर के अनुसार महंगाई भत्ता ।

२ – मकान किराया व चिकित्सा सुविधा ।

३ – निःशुल्क यात्रा सुविधा प्रति वर्ष :–

क) परिवार सहित ३ यात्राओं के लिये निःशुल्क

ख) परिवार सहित ३ यात्राओं के लिये केवल यात्री कर ।

ग) कर्मचारी के लिये १२ स्थानों पर आवागमन हेतु यात्रा सुविधा केवल यात्री कर की राशि पर ।

४ – कर्मचारियों के लिए श्रम कल्याण योजनाएँ । हर वर्ष अन्तर आगार खेलकूद प्रतियोगिता का आयोजन जिसमें निगम के सभी कार्यालयों के कर्मचारियों का भाग लेना । निगम कर्मचारियों द्वारा राजस्थान का तथा अन्य अन्तर्राज्जीय खेलकूद प्रतियोगिताओं में भी भाग लिया जाता है ।

५ – निगम में मान्यता प्राप्त युनियन के पदाधिकारियों को विशेष सुविधाएँ ।

चिपळूण अर्बन को-ऑप. बँक लि.

स्थापना सन १९३३

ऑडिट वर्ग ' अ '

ता. ३०–६–१९८० रोजची बँकेची सांपत्तिक स्थिती

वसुल भाग भांडवल	रु.	५,५१,०००/–
सर्व प्रकारचे निधी	रु.	८९२,०००/–
सर्व प्रकारच्या ठेवी	रु.	१,१३,०९०००/–
येणें कर्ज	रु.	६६,३९,०००/–
गुंतवणूक	रु.	५५,६५,०००/–
खेळते भांडवल	रु.	१,४०,६७ ०००/–

बँकींगचे सर्व व्यवहार केले जातात

रा. मु. मिरगल डायरेक्टर	**शं. गो. गांधी** डायरेक्टर
सु. म. खेडेकर व्हा. चेअरमन	**प्र. दि. सप्रे** चेअरमन
अ. ल. गांधी डायरेक्टर	**उ. म. सणगे** डायरेक्टर
अ. घ. मिठागरी डायरेक्टर	**अ. रा. हेळेकर** मॅनेजर

फोन क्र. २५१

मे. कानडे कन्स्ट्रक्शन

चिपळूण

जि. रत्नागिरी

बिल्डींग कॉन्ट्रॅक्टर्स यांचे तर्फे

भारतीय मजदूर संघास शुभेच्छा !

With best compliments from

BOILER COMPONENT FABRICATION

FOR :

STEAM GENERATING COILS
COOLER COILS
ECONOMISERS
SUPER HEATERS
HEAT EXCHANGERS
GILLED & FINNED TUBES
H. P. PIPE FITTINGS
AND
BOILER INSTALLATION

CONTACT :

TUBE WELD

ENGINEERING WORKS P. LTD.

118, P. D'MELLO ROAD,
NEAR CARNAC BRIDGE,
BOMBAY-400 009.

PHONE : **32 21 14-15-16-17**
GRAMS : **TUBEWELD.**
TELEX : **TUBES 011-3358.**

342 Years
of combined experience

have made the four units of
Tata Textiles
one of the largest leading groups
of cotton textile mills in the country

3,55,000 spindles and 7555 looms
spin and weave
over 1264 lakhs metres
a year of quality fabrics,
a part of which find their
way to distant overseas
markets

TATA Textiles

representing

The Central India Spinning. Weaving & Manufacturing Co. Ltd. Nagpur.
The Svadeshi Mills Co. Ltd. Bombay.
The Ahmedabad Advance Mills Ltd. Ahmedabad.
The Tata Mills Ltd. Bombay.

" What HE (Krishna) spoke in Rana Kshetra
Was to make the World a Dharma Kshetra. "

" The bygone wrongs bring forth Sorrows and Woes,
The bygone right breeds bliss
He cometh, reaper of the things be sowed. "

" Man must needs fight
To make true peace his own
He must needs combat Might with Right
Or Might would rule alone "

CONTACT

Gopaldas Vasudev & Company
and
Valecha Brothers (Engineering Constructions) Pvt. Ltd.

ENGINEERS AND CONTRACTORS

For Construction of

Tunnels Dams Reservoirs Highways & Civil Project Asphalting

AND

Jyoti Structures Private Limited

FOR

Electricity Transmission Towers / Poles

Offices : 430, Hind Rajasthan Building; 95, Dadasaheb Phalke Road,
P. B. No. 5578, Dadar, BOMBAY-400 014.

Telephone : 447829/447883/448818 Telex : 11-5886 Telegram : YOUNGMEN

With Best Compliments From:

WOCKHARDT PRIVATE LTD.

Where quality goes in before the name goes on

Factory :
Plot L-1, M. I. D. C.
Jalgaon Road,
Aurangabad.

Head Office :
167, Dr. Annie Besant Road
Worli, BOMBAY-400 025.

With Best
Compliments
From

Cable : ROHACOL (ROHA)

Phone : Off. : 15 - 83, Resi. : 82, Dhatav

Nirmal Colorants & Chemicals Mfg. Co. Ltd.

Plant : 110, M. I. D. C. Industrial Estate,
ROHA, Dist. KOLABA.

With Best Compliments from

Phones : Office : 39, 639; Resi. : 559, 543

Dhiman Steel Rolling Corporation

Manufacturers of :

Rounds, Squares in M. S., H. C. & E. N. Series

Guru Ki Nagri, Mandi
Gobindgarh (Pb.)

JETEX CARBURETTORS PVT. LTD.

PRATAPPURA, HALOL-389 350
Dist. : (PANCH MAHALS)
GUJARAT.

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

I. B. R. Approved

PIPES
TUBES
FITTINGS

ANY SIZE
ANY SPECIFICATIONS

MANUFACTURERS
& FABRICATORS :

M. J. PATEL & CO. P. LTD.

116, P. D'Mello Road,
Carnac Bridge,
Bombay 400 009.

Phone : 32 21 14-15-16-17
Grams : REDTEE.
Telex : Tubes-011-3358

WITH BEST COMPLIMENTS FROM :

UNIVERSAL OIL SEALS MFG. CO. PVT. LTD.

Manufacturers of :

Oil Seals, "O" Rings, Canvas-Carbon-Ebonite Seats, Diaphragm, Hydraulic & Chevron Packings & any precision Item from Synthetic Rubber like Viton Silicone, Polyacrylic, Polyurethene, Thikole Etc. as per your Specifications.

Contact :

Didhapura Industrial Estate Masarani Lane,
Halav Pool, Pipe Line, Kurla, BOMBAY-400 070.

Phone Nos. : **67 52 68**
67 30 27
67 77 45

Grams : Unirings

WITH COMPLIMENTS FROM :

BALLARPUR INDUSTRIES LIMITED

Unit : SHREE GOPAL
YAMUNANAGAR - 135 001.

Manufacturers of :

Speciality Papers Such as sunlit Superfine Bond, Sunlit Offset Printing, Sunlit Super Account Book Paper S/C., Red Fort Policy Bond, Sunbeam Ledger, Sunlit Airmail/Manifold, Bible Printing, Sunshine/Sunlit Art Paper, Sunshine/Sunlit Chromo Paper, Sunlit Black Centred Board & Other High Grade Varieties of Writing & Printing Papers.

With best compliments from

Bharat Alums & Chemicals Ltd.

203–A, Matsya Industrial Area,
Alwar–301 030 (Rajasthan)

Manufacturers of :

Sulphuric Acid, Alum, Oleum and Single Super Phosphate (Powder & Granulated

With Best Compliments From

Trident Metal Profiles Pvt. Ltd.

E. 3, MIDC Industrial Area
Chikalthana, Aurangabad

ट्रायडंट मेटल प्रोफाइल्स प्रा. लि.

चिकलठाणा, औरंगाबाद

Unless the habit leads to happiness the best habit is to contract none.

WITH BEST COMPLIMENTS FROM :

ACETO CHEMICALS PRIVATE LIMITED

22, Brabourne Road, Calcutta-700 001
PHONE : 26-1583 (3 lines)

Gram : ACETOCHEM

Telex : 021-3156

With Best Compliments From

Jyoti Hydel Sets, Turbines, Power Electronics Equipment, Chemical and Special Purpose Pumps, Circuit Breakers and Switchboards

JYOTI LIMITED

BARODA

Hydraulics · **Electricals** · **Power Electronics**

Phones : 8851-2-3-4-5

Grams : JYOTIPUMPS

Telex : JYOTI BRD - 214

With best compliments from

Phones : Office : 73337
Resi : 72625
,, : 75600

Cable : 'VICTOR'

Telex : 038-216

Victor Tools Corporation

Post Box No. 406. E-8, Industrial Area,
JULLUNDUR CITY (India)

Manufacturers & Exporters of

- Bench Vices
- Pipe Wrench
- Chain Pipe Wrench
- Adjustable Wrench
- Pliers
- Hammers
- Screw Driver
- Wheel Puller
- Hand Drill and Breast Drill Machine
- Tin Cutter

and a Commendable Selective Range of Professional Hand Tools

Members

N. I. Chamber of Commerce-Indian Standard Institute,
Engineering Export Promotion Council,
Engineering Association of India

With Best Compliments From

Grams : SHAKTIMAN

Phones { Office : 124,624,771
{ Resi : 772, 575

Krishna Shaktiman Bags

GOLD MEDAL 1980

Transworld Tradefare Selection Award Krishna Iron & Steel Rolling Mills

Amloh Road, Mandi Gobindgarh
147 301 (Pb.) N. Rly.

With Best Compliments From

SUCCESS COMES TO THOSE WHO RELY ON M. C. C.

- **B. A., B. Com., M. A., M. Com.,**
- **Bank Clerk/Officer Selection**
- **Competitive Examinations**

Write to :

M. C. C. PUBLICATIONS

Kumaracot Layout
Madhavanagar, Bangalore – 560 001

Heartiest Congratulations on

SILVER JUBILEE YEAR of BHARATIYA MAZDOOR SANGH

With best compliments from

PATIALA AYURVEDIC PHARMACY

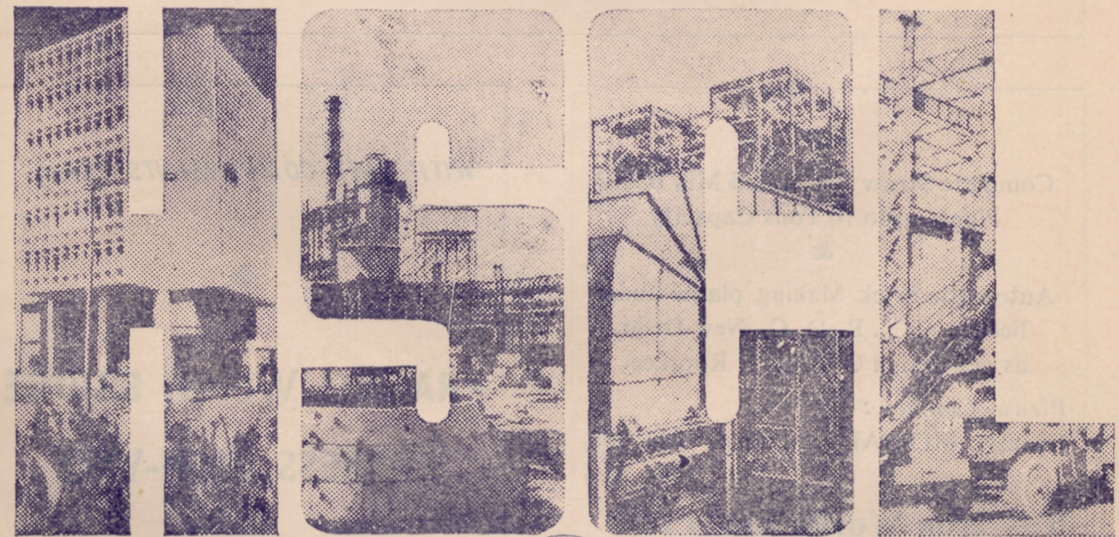
H. O. SIRHIND (Pb.)

Manufacturers of Pure & Genuine Ayurvedic medicines

Don't judge us by our name

The name is Hindustan Steelworks Construction Limited. But, steelworks construction is just one of HSCL's many activities. Today HSCL has far outgrown its original goal of mobilising indigenous capability for putting up integrated steel plants. It has grown into fields as diverse as industrial plants, bridges, dams, docks, highways, power plants, mining complex, townships...in fact anything at all.

And what HSCL offers is a total construction competence, for anything on earth—anywhere in the world.



HINDUSTAN STEELWORKS CONSTRUCTION LIMITED

(A Government of India Undertaking)
1 Shakespeare Sarani Calcutta 700 071

A constructive contribution to growth

SAA/HSCL/2AI

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

THACKERS CATERERS

Birla Kreeda Kendra, Chowpaty Bombay 400 007.

Tel : 35 16 14 & 35 68 59

THACKERS RESTAURANT

Marine Lines, Tel. : 29 66 63

Thackers Tavern

Nariman Point, Tel. 23 06 99

For

Complete Straw Board and Mill Board Plants upto 10 Tons Capacity

&

Automatic Brick Making plants under licence of N. R. D. C., New-Delhi as per design C. B. R. I. Roorkee.

Please Contact :

Grams : MITHAL Phones : 724, 758, 194 & 4

Kay Iron Works Pvt. Ltd.

P. O Yamuna Nagar,
Dist. Ambala (Haryana),

Manufacturers & Exporters of

Sugar, Paper, Cement and Chemical Machinery Structural, M. S. & Stainless Steel fabrication Work.

Offices : New Delhi; Madras; Poona; unit–Satara

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

PRAGATI WEIGH BRIDGE

EXPRESS HIGH-WAY

Thane 400 604.

Tel. No. **50 55 59**

With best compliments from :

BABOO RAM JAGDISH KUMAR & CO.

RICE MILLERS

NAKODAR ROAD, KAPURTHALA (Pb.)
Phone : 2322

With best compliments from

Asia Foundry & Cable Works

Founders & Engineers

Manufacturers of

C. S. Shaft brackets & Water Pump gear box

108-R, Industrial Area B, LUDHIANA-141 003.

Phone : Fac : 24726, Resi : 29733

Cables : 'ALFA'

With Best Compliments From

Tel : 21

Saraswati Steel Rolling Mills

Re-Rollers & Fabricators

ESTD : 1947

Manufacturers of :

SRM JOISTS & SRM CHANNELS

Railway Road,
Mandi Gobindgarh (Punjab)
N. Rly - 147 301

With Best Compliments From

Grams : BHARAT Phone Office 210/835, Resi : 410

BHARAT IRON & STEEL ROLLING MILLS

Specialists in :

Heavy Rounds, upto 180 M. M., Hexagonals upto 100 M. M & Channels 100 x 50 & 125 x 65 and 150 x 75 M M.

Allied Concerns :

1. Northern India Steel Rolling Mills, Mandi Gobindgarh.
2. Pawan Steel Tubes (Pvt.) Ltd. Mandi Gobindgarh.
3. Pawan Steel Corporation, Mandi Gobindgarh.

...............*With best compliments from*..................................

M/S KIDARNATH

KISHANCHAND

PRIVATE LTD.

Navasari Chambers,
Sir Purshottamdas Thakurdas Marg,
P. O. Box 1579
BOMBAY-400 001 (India)

SCHARER TEXTILE MACHINES SERVICE

Room No. 6, 6th floor, Tulsiani Chambers,
212, Nariman Point, Bombay 400 021.

Telephone No. 2 4 3 9 8 7

देश की समृद्धि हेतु **उत्पादन वृद्धी** में लगे

शास्त्रों में वर्णित पांच निष्ठाओं में प्रथम

श्रम - निष्ठा

के व्रती श्रमिक बन्धुओं का अभिवादन

गर्ग असोसिएटस् प्रा. लि.

विशिष्ट उपकरणों एवं सयंत्रों में लगनेवाले पी. टी. एफ. ई. [टेफलान–फ्लुआन]

एलेक्ट्रॉनिक तार और केबिल तार के निर्माता

डी–६, औद्योगिक क्षेत्र III (मेरठ रोड), बाक्स ५४, गाजियाबाद २०१००१.

फोन : ८५ २७ ८५ तार : गर्ग केबल्स

With Best Compliments From :

VARDHMAN SPINNING & GENERAL MILLS LIMITED

Chandigarh Road, Ludhiana-141 008 (Punjab).
Post Box No. 105

Manufacturers & Exporters of :

High Quality Cotton & Synthetic Yarns

PBX : 25852, 25945 Cable : VARDHMAN
Telex : No. 0386-256 VSGM-IN

WITH BEST COMPLIMENTS FROM :

Zaverchand, Gaekwad Private Limited

Padra Road, Baroda 390 005.

MANUFACTURERS OF :

'Flexican' Bellows–Expansion Joints

and

Wire Braided High Pressure Metal Hoses

TEL : **66641-2-3.** GRAM : **'FLEXICAN'** TLX **175-235**

With Best Compliments From :

Central Railway Consumers Co-operative Society

Karjat, Dist. Kolaba

Speciality for

Reasonable and Quality Consumer goods

With Best Compliments From

Tel : 266819 - 260636 - 266045

SHREE VINAYAK TRANSPORT SERVICE

Room No. 22, Sai Niwas
149, P. D'mello Road, Carnac Bunder
BOMBAY–400 001.

Transport Contractors to :

The Tata Oil Mills Co. Ltd. Bombay

FOR

Maharashtra State & Goa.

With best compliments from

Britelite Carbons Ltd.

(A Subsidiary of ADVANI OERLIKON LTD.)

Manufacturers of :

"Cineglow" cinema arc carbons
"Carbotrim" gouging rods
"Britelite" process carbons
"Britelite" midget carbons

Head Office :

72, Mittal Chamber,
Nariman Point,
BOMBAY-400 021.
Gram : BRITECAR, Bombay.
Phone 23 14 72

Regd. Office & Factory :

Pratap Pura,
Dist : Panchmahals,
HALOL 389 350, (Gujarat)
Gram : BRITECAR, Halol
Phone : 214.

Recipients of Transworld Tradefare Selection Award (Gold Medal) for outstanding performance in manufacture of Cinema Arc Carbons, Gouging Carbons and Midget Carbons during the year 1978-79 from Institute of Self Defence & National Character, New Delhi.

देशाची आर्थिक घडी मजबूत ठेवण्यासाठी
शेतीचे उत्पादन वाढविणे हीच आजची
निकडीची गरज आहे

आणि त्यासाठी –

किर्लोस्कर डिझेल व इलेक्ट्रीक पंपिंक
सेटस् ! मराठवाड्याचे अधिकृत विक्रेते

मे. हैद्राबाद मशिनरी कंपनी

गुरुगोविंदसिंग रोड, नांदेड ४३१६०१
(दूरध्वनी २४०१)

With Best Compliments
from

❋

Bombay
Pharmaceutical
Works Private Ltd.

With Best Compliments From

M/s. The Jai Hind Oil Mills Co.

153, L. B. S. Marg, Bhandup, Bombay-400 078.
Telephone No. 582691 – 4 Lines

☐

Manufacturers of
Refined Ground Nuts Oil in its Brand name of
'JHOMCO' and Vanaspati 'KHAJUR'

Head Office : 387/89, Narsi Natha Street, Bombay-400 009.
Telephone No. : 320 221 – 4 Lines Telex : 011 2587.

हार्दीक शुभेच्छा

卐

卐

खाद्यतेल की बचत!

सफाई की मेहनत में बचत!

जादा स्वाथ्यकारक रसोई!

The only FLUON® coated, non-stick cook-wares manufactured in India with advanced techniques.

फ्ल्युऑनके® खास लेपसे **निर्लेप** बर्तनोमे पदार्थ चिपकते नहि। बहुत कम या बिना तेलके आप अपने मनपसंद पदार्थ बना सकती हैं। **निर्लेप** में न घिसने रगडने की जरुरत है, न क्लीनिंग पाउडर की। **निर्लेप** बर्तन अनेक आकार व साइ-जोंमे सभी प्रमुख दुकानोंपर मिलते है।

अब आप स्क्रैच रेजिस्टंट **"निर्लेप हार्डकोट"** पर धातुके चम्मच भी इस्तेमाल कर सकते हैं।

एकमात्र वितरक : **आर्यन ट्रेडर्स,**
डोंगरे बिल्डींग, रुइया कॉलेजके सामने,
माटुंगा, बम्बई ४०० ०१९, फोन : ४४ २१ ७६

With Best Compliments From

Dedicated to the production of
Coal to ensure energy for
the nation

CENTRAL COALFIELDS LIMITED

(A subsidiary of Coal India Limited)
Darbhanga House, Ranchi.

With Best Compliments From

BALRAMPUR SUGAR MAKES
YOUR DINING TABLE SWEETER

BALRAMPUR CHINI MILLS LTD.,

5, Lower Rawdon Street,
Calcutta-20.
Telephone : 47-1762-65
Gram : 'BALSUCO' Calcutta

Manufacturer of
Best Quality Crystal Sugar
in Uttar Pradesh (India).
Phonee : 37, 57, 80 & 119
Gram : 'BALSUCO' Balrampur.

Factory :
Balrampur Chini Mills Ltd.,
P O. & Rly. Station : Balrampur,
Distt. Gonda (U. P.)

WHENEVER YOU INTEND TO BUY ANY
COTTON PRINTED SAREE PREFER

'RAJKAMAL'

AMARA VENKATA SUBBARAO & SONS

163, M. G. C. Market,
Chirala 52 31 56.

With best compliments
From

M/s. Chunduri Satyanarayana

**Binny & Mettur Wholesale
Cloth Merchants**

326, 327, M. G. C. Market,
Chirala 523 156.

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

SARAF PAPER MILLS LTD.

First Paper Mill of Rajasthan

(Under the supervision of foreign Engineers)
Commencing Production shortly
At
Delhi-Alwar Road, Alwar (Rajasthan)

Various qualities of Paper

Paper Mills
Tele : M. I. A. 62
Project Office :
34-Lajpat Nagar,
Alwar-Rajasthan.

Registered Office :
101-103, Padma Tower I,
5, Rajendra Place,
N. Delhi-110 008.
Phones : 564359 & 562833

With Best Compliments From

SWASTIKA BRAND
Brass & Copper Sheets
In 10 to 30 SWG
IS : 410 - 1977
I S I
IS : 1972-77

Suitable for Radiators & Agricultural Sprayers. Bell quality and Leaded Brass Sheets are also manufactured
On D. G. S. & D. Approved List

SWASTIKA METAL WORKS

JAGADHRI (HARYANA)
Grams : SWASTIKA Ph : 241

With Best Compliments From

Grams : CASTSTEEL Phone ; 52-36

VIGNYAN INDUSTRIES LIMITED

B. H. Road, Tarikere-577 228.

Manufacturers :
Carbon and Low Alloy Steel Castings Weight Range 10 Kg. to 4000 Kg. A Single Piece

Competitive price & Prompt Delivery
Stringent Quality Control

With Best Compliments From

PROPRIETOR : *MANOHAR LAL HIRA LAL (PVT.) LTD.*

Head Office :
23, Naya Ganj, Ghaziabad
Phone : 85-2030, 85-2281

Branch Offices :
Near Tourist Hotel, Sherpura,
G. T. Road, Ludhiana

SISTER CONCERNS

GOEL ISPAT
GOEL STEELS
VISHVAMAN INDUSTRIES
GOEL CABLES & CONDUCTORS
MOHAN GHITRALOK CINEMA

Factories At : 1. MANVENDRA LOK
28, K. M. Meerut Road,
Ghaziabad (U. P) India
Phone : 85-2837

2. Shambhu Nath Compound,
Friends Colony, G. T. Road,
Shahdara-Delhi.
Phone : 202030 PP

Manufacturers of M. S. WIRES

Managing Director : **MANMOHAN GOLE**

With Compliments From

GHAZIABAD

GENERAL INDUSTRIES

PVT. LTD.

Kaila Road, Ghaziabad.

INDIAN ELECTRONICS

ASHA STUDIO

Sion Trombay Road,
Chembur, Bombay - 400 071.
Telephone : 523881 - 82
Gram : ENTROSIL

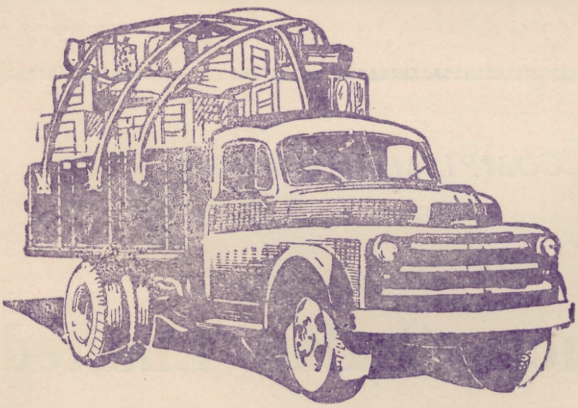
WITH COMPLIMENTS

Manufacturers of
Wire Wound Resistors,
Potentiometers,
Dynamic Balancing Machine
and Control Panels.

With best compliments from

Sree Gajanan Motor Transport Company Ltd.

Sagar (Shimoga Dt.) Karnataka



Travel by our daily night service from Mangalore to Bellary for "Mantralaya" one of the Holy Pilgrimage Centres of India

Timings :

Leaving Mangalore at 5-20 pm and
Reaching Bellary at 6-15 am next day
and
Leaving Bellary at 8-45 pm and
Reaching Mangalore at 9-00 am next day.

WITH BEST COMPLIMENTS
FROM

SATYADEV CHEMICALS LIMITED

BARODA

MANUFACTURERS OF HIGH QUALITY
PHOTOGRAPHIC INDUSTRIAL
AND FINE CHEMICALS

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

Banco Products (India) Limited

BIL
PADRA ROAD

P.O. : BHAILI
Dist : BARODA

Manufacturers of :

'Banco Royal' Gaskets and 'Banco' Radiators

ठीक समय पर बिजली के क्षेत्र में नवीनतम अन्तर्राष्ट्रीय तकनीक के साथ, विदेशों में बी.एच.ई.एल. की बढ़ती हुई प्रतिष्ठा और अनुबंधों से भारत ऐसा अकेला विकासशील देश बन गया है जो दुनिया के बिजली उपकरण बाज़ार में मुकाबला कर सकता है। 30 से अधिक विभिन्न देशों ने पहले ही बी.एच.ई.एल. के उपकरणों और सेवाओं को पसन्द कर लिया है – कुछ ने संपूर्ण परियोजना के आधार पर। बार बार मिलने वाले आर्डर फिर से इसी बात को प्रमाणित करते हैं कि बी.एच.ई.एल. की क्षमताओं में दुनिया वालों का विश्वास बढ़ता जा रहा है।

बी.एच.ई.एल. के उत्पादों और सेवाओं के प्रति बढ़ती हुई अन्तर्राष्ट्रीय स्वीकृति, बहुत हद तक विभिन्न देशों की बिजली की विशिष्ट आवश्यकताओं के अनुरूप बी.एच.ई.एल. द्वारा ठीक समय पर किए गए कार्य से प्राप्त हुई है। भारत में बिजली का विकास करने के अपने ही अनुभव से, आज बी.एच.ई.एल. ने अन्य विकासशील देशों की आवश्यकताओं के अनुकूल तकनीक और उपकरण प्रस्तुत करने की अद्‌भुत क्षमता प्राप्त कर ली है। बी.एच.ई.एल. उपकरण की अलग-अलग वस्तुओं से आगे भी काफ़ी कुछ दे सकता है। संभावना अध्ययन से लेकर डिज़ाइन, निर्माण, संस्थापन और संचालन तक—बी.एच.ई.एल. संपूर्ण परियोजना सेवा प्रस्तुत करता है। दुनिया भर में कहीं भी।

30 मेगावाट यूनिट से लेकर 210 मेगावाट यूनिट तक के उपकरण—कोई भी आर्डर बी.एच.ई.एल. के लिए छोटा नहीं है। इससे भी आगे, बी.एच.ई.एल. बहुत ही प्रतियोगी मूल्य रखता है और जल्दी सामान देता है। बी.एच.ई.एल. ग्राहक के कर्मचारियों को प्रशिक्षण देने में भी मदद करता है और अगर ज़रूरत हुई तो आरंभिक वर्षों में ग्राहक के संयंत्र का संचालन भी करता है।

बी.एच.ई.एल. – समय पर विश्व की विद्युत आवश्यकताओं के साथ

बी.एच.ई.एल. इस समय लीबिया में त्रिपोली वेस्ट बिजली घर के लिए रु. 102 करोड़ की एक परियोजना में लगा है—यह संपूर्ण परियोजना का कार्य है, और इसमें ग्राहक के कर्मचारियों को प्रशिक्षण देना और 2 वर्षों तक संयंत्र का रख-रखाव करना भी शामिल है। सउदी अरब में, बी.एच.ई.एल. वाडी जिज़ान के विद्युतीकरण के लिए एक मिश्रित अनुबंध पूरा कर रहा है – यह आर्डर रु. 65 करोड़ का है। मलेशिया में, बी.एच.ई.एल. ने स्टीम जनरेटर के लिए लगातार पाँचवा आर्डर उस देश के राष्ट्रीय बिजली बोर्ड से प्राप्त किया है। न्यूज़ीलैण्ड में ओहायू और रांगिपो के बिजलीघरों को 544 मेगावाट की कुल क्षमता के हाइड्रो जेनरेटर सप्लाई किए जा रहे हैं। थाइलैंड में पट्टनी बहु-उद्देशीय परियोजना से भी बी.एच.ई.एल. को 3 हाइड्रो टरबाइन के लिए अनुबंध मिला है। नेपाल में बी.एच.ई.एल. एक संपूर्ण सब-स्टेशन के निर्माण में व्यस्त है।

ये और कई अन्य आर्डर बी.एच.ई.एल. के उत्पादों और क्षमताओं में, बढ़ते हुए अन्तर्राष्ट्रीय विश्वास के प्रमाण हैं।

जनता के लिये शक्ति

भारत हैवी इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड

मार्केटिंग एण्ड सेल्स डिवीज़न

नई दिल्ली हाउस,
बाराखंबा रोड नई दिल्ली-110001
रजिस्टर्ड ऑफिस:
18-20 कस्तूरबा गांधी मार्ग,
नई दिल्ली-110001

हमारा स्थान, दुनिया के प्रतिष्ठितों में

SAA/BHEL 1223 A HN

With Best Compliments From

Vasant Engineering
Private Limited

Textile Engineers & Machinery Manufacturers

Regd. Office & Factory
Shree Yamuna Mills Road,
Pratapnagar.
BARODA-390 004 (India)

Telegram : RAJRATNA
Telephone : 5 1 2 9 4

With Best Compliments From

WHILE AT HUBLI VISIT

ASHOK HOTEL

Lamington Road,
Hubli-580 020.

WELL FURNISHED ROOMS
WITH TELEPHONE
LARGE CAR PARK
ELEVATOR FACILITIES

Phone : 2271, 2272, 2273
Cable : SAMRAT

With Best Compliments From

M/s Mool Chand & Sons

Manufacturers of :
All kinds of Agricultural Implements

N. T. I. Building, G. T. Road,
Karnal - 132 001 (Haryana)

Grams : HARROWS

PHONES Res. :3233
P. P. :2240

With Best Compliments From

Shriniwas Steel Limited

84, Civil Lines, Jhansi

Manufacturers of M. S. Ingots

Telephone Nos. 1337 & 1330.
Telex : 0326-203
Telegraphic address : Shristeel

डोंबिवली नगरपालिका परिषद

काल – काम – वेग

आमचीं काळाशी शर्यत चालू आहे म्हणूनच आमच्या कामाला वेग हवाय !

पंधरा वर्षापूर्वी खेडेवजा असलेली डोंबिवली आज लाखाचीही मर्यादा ओलांडून बसली.

२४ तास पाणी आणि २५ लाखाचे रस्ते एवढेच मर्यादित उद्दीष्ट अपुरे होऊन बसते.

म्हणून संकल्प आहे संवत्सराचा --

- बालक वर्षानिमित्त बालक भवन बांधण्याचा
- प्राथमिक शाळेच्या नव्या इमारतींचा, बालोद्यानाचा
- उपेक्षित वस्तीत प्रकाश पसरविण्याचा
- पाणी, स्वच्छतागृहें, प्राथमिक शिक्षण सुविधांचा
- पूर्व आणि पश्चिम भाग जोडणारा पूल पूर्ण करण्याचा
- पाण्याच्या टाक्या, भुयारी गटारें सुरु करण्याचा
- छोट्या विक्रेत्यांनाही सुस्थापित करणाऱ्या 'हॉकर्स मार्केट' चा
- स्वच्छतेकडून सुंदरतेकडे वाटचाल करण्याचा
- आणि स्वच्छ हातांनी विनम्र भावाने अभिवादन करण्याचा

श्रीपाद वामन पटवारी
अध्यक्ष, डोंबिवली नगरपालिका परिषद
डोंबिवली (पूर्व), जि. ठाणे.

With Best Compliments From :

Phone { 3342
4368

Grams : STEEL

MAHARASHTRA STEEL INDUSTRIES

Iron & Steel Rerollers & Fabricators

Specialist : **Round, Square, Angles & Flats of all Kinds.**

Dhulia – Nagpur Road, Jalgaon
(Maharashtra) Pin : 425 001

With Best Compliments from :

Grams : SUNRISE

Phones : off : 39
Resi : 119

SUNRISE INDUSTRIES

SIRHIND – 140406 (PUNJAB)

Manufacturers of :

High class rubber processing machinery e. g. Calenders : mixing mills : Extruders : Multi daylight Hydraulic Presses : Bale cutters : Crackers and Refining mills

With best compliments from :—

Dombivli Nagari Sahakari Bank Ltd.

BAJI PRABHU CHOWK, DOMBIVLI (EAST.)

ESTD 1970

Branches : 1) Dombivli (West)
2) Kulgaon (Badlapur Station)

Safe Deposit Lockers available

Position on 30-06-1980

Share Capital	13 Lakhs
Deposits	245 Lakhs
Advances	137 Lakhs

Audit Classification 'A'

Deposits to the tune of Rs. 30,000/– of every Depositor Covered under Deposit Insurance Scheme.

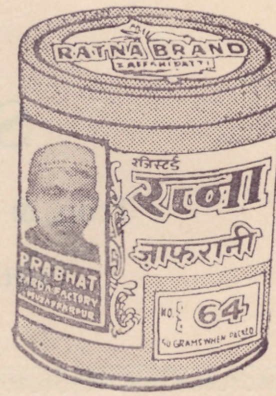
All Bankings facilities available

SHRI K. B. KHANDKAR
Managing Director

SHRI S. S. HALBE
Chairman

श्रम दिवस पर
हार्दिक शुभ कामनायें

रत्नाछाप
जाफरानी
पत्ती



नं ६४ एवं ३००

अपनी विशिष्टताओं के लिये अब
ISI
मार्क सहित

★

निर्माता : प्रभात जर्दा फैक्ट्री, मुजफ्फरपुर [बिहार]

"Tree means Water,
Water means bread,
and bread is life."

—*K. M. MUNSHI*

वृक्षाद् वर्षति पर्जन्यः
पर्जन्यात् यज्ञ संभवः
अन्नाद् भवन्ति भूतानि ॥

S A Y A J I

Iron & Engineering Co. Pvt. Ltd.

CHHANI ROAD, BARODA-390 002.

WITH BEST
COMPLIMENTS
FROM

Mohanlal S. Mithaiwala

Zaveri Bazar, Bombay
Tel : 32 54 98

WITH

BEST

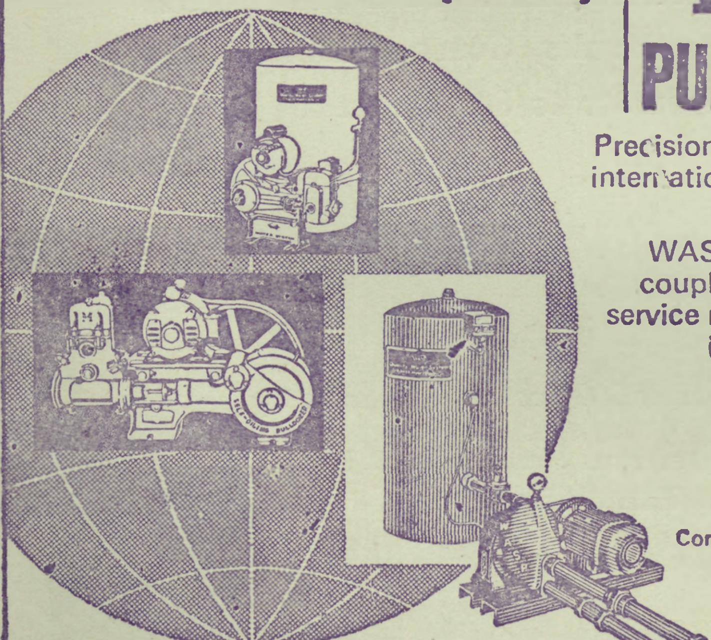
COMPLIMENTS

FROM

international quality

Wasp®

PUMPING SYSTEM



Precision-built WASP pumps match international standards of excellence in quality and performance.

WASP's technological expertise coupled with prompt after-sales' service makes them highly efficient in every field of application.

Wasp®

PUMPS FOR EVERY PURPOSE

(FORMERLY 'MYERS')

Contact: SHUKLA-MANSETA INDUSTRIES PVT. LTD.,
24B, Ambalal Doshi Marg,
Bombay-400 001, India.

Dattaram-WS-163

WITH BEST COMPLIMENTS FROM :

SHREE BHAWANI COTTON MILLS
&
INDUSTRIES LIMITED

ABOHAR-152116 (Punjab)

MANUFACTURERS OF :

High Quality Synthetic Blended Yarn and Cotton and Staple Yarn In Hanks, Cones, Doubled and Single From 4s to 80s Count

Regd Office :
2, Biplabi Trailokya
Maharaj Sarani,
Calcutta-700001.

Head Office :
Atmaram House,
1, Tolstoy Marg,
New Delhi-110001

Sales Office :
2766 Hamilton Road,
Mori Gate,
Delhi-110006.

ARISTO PHARMACEUTICALS PVT. LTD.

We Care..

In a long journey towards relieving mankind from suffering, pain and discomfort worldwide we pass along dauntless, determined, dedicated.

We produce proteins, antibiotics, vitamins, analgesics that would help in healing mankind.

We go hand in hand With the Medical Profession towards a common goal.

This is our way of saYing
"WE CARE"

WITH BEST COMPLIMENTS FROM :

ARISTO PHARMACEUTICALS PVT. LTD.

Mercantile Chambers, Ballard Estate, BOMBAY-38.

Branches :- DELHI, MADRAS, PATNA

Factory — M.I.D.C. Industrial Area, Chikalthana AURANGABAD.

Escorts Limited. One company which feels proud of a job half done.

Not many companies feel that way.

But Escorts does.

That's because Escorts believes in a philosophy that has become a discipline with them.

That of sharing. And of interdependence.

A belief that has led to growth and development in the small scale sector.

Today, 70% of the components of all major Escorts products are made by over 2000 ancillary suppliers from all over the country—the Company having provided technical as well as financial assistance when needed.

This has helped the small scale sector to mass-produce and specialise, with many of these manufacturers even exporting quality components to industrialised countries.

This policy of 'Interdependence' is paying off in a big way.

Not merely is it a socio-economic concept of business, but it is broadening the industrial base of the nation in the transfer of technology and professional management.

And now, when Escorts looks at the encouragement it has given its fellow countrymen in the small scale sector, it only deepens the Company's determined belief that a job 'half done' this way is a job well done.

Indeed, in whatever Escorts does, it remains committed in continuing its role of leadership—in full co-operation with national needs.

It has been a company steered by one guiding spirit all through the years.

The spirit of Enterprise.

ESCORTS LIMITED

Today's symbol of Diversification. Of Endeavour. And of Enterprise.

मे. दामोदर शिवराम आणि कंपनी, चिपळूण

◆

एजंट आणि स्टॉकिस्ट

दि असोसिएटेड सिमेंट कंपनीज् लि. मुंबई
दि टाटा ऑईल मिल्स कंपनी लि. मुंबई
हिंदुस्थान पेट्रोलियम कॉर्पोरेशन लि. मुंबई

क्वालिटी फुड प्रॉडक्टस् बंगलोर, रत्नागिरी —
— जिल्हा वितरक

◆

ऑफिस

कोल्हापूर, संगमेश्वर, देवरूख, मुंबई, पुणे,

कलकत्ता, कराड, गो हत्ती.

With best compliments from :

THE WEST COAST PAPER MILLS LTD.

Manufacturers of :

Sudarshan Chakra Brand Quality Paper. Writing, Printing, Bond, Manila, Kraft, Maplitho and Poster

West Coast paper produce more than 50,000 tonnes of paper annually for India's growing needs

Registered Office & Mills at
Bangurnagar
Dandeli 581 362
Dist. Uttara Kannada
Karnataka State

With Best Compliments From :

THE PUNJAB BUSINESS & SUPPLY CO. PVT. LTD.,

Dealers in Paper Making Raw Materials, Wastes, Reclaimers & Forest Contractors

Telegrams : PUNJBUSCO

Telephone	Office	Resi.
General Manager	516	1361
Dy. General Manager	879	1291
Accounts Office	1312	–

Zonal Offices :

Jullundur, Bombay, Calcutta & Madras.

The Hindustan Wastes Processing Factory, Yamunanagar

Purchase centres, Agencies and Establishments All over India

Regd. & Central Office :
E/4, Industrial Area, P.O.
Yamunanagar 135 001, Rly. Station,
Jagadhri, Dist. Ambala (Haryana)

With best compliments from

Agricultural Implements & Brass Utensils

Jagadhri-135 003.

Manufacturers of :

Aluminium Alloy Milk Cans

With best compliments from

Prakash Products

Chhachhrauli Gate, JAGADHRI-135003

Manufacturers of :

Brass Industrial Sheets

With best compliments from :—

TO OUR BELOVED NATION WE WISH THE PROSPERITY
AND SUCCESS IN EVERY FIELD

Our Co-operation :

We help the poor and middle-class people and the Industries under our various schemes

SANGLI URBAN CO-OPERATIVE BANK LTD.

HARBHAT ROAD, SANGLI.

(EST. 1935)

Serving the nation with its 20 branch offices in the state of Maharashtra & Marathwada region.

L. Y. LAGOO,
B. A., LL. B.
Managing Director.

M. H. GODBOLE,
B. A., LL B.
Chairman.

WITH BEST COMPLIMENTS FROM :

A New Name in the Service of the Nation

Nav Bharat Paper Products

Manufacturers of :

High Class Kraft & Media Paper

Contact :

Factory & Head Office
7-F, Govindpuri, Modinagar (20 12 04) U.P.

Phone : **341**

With Best Compliments From :

NEW MANGALORE PORT
GATEWAY OF KARNATAKA
A Fast Expanding Modern Major Port
On The West Coast of India

AVAILABLE FOR

Quick turn-round of ships-Economical Handling. Efficient Service is our motto

Ideally Situated on the West-Coast for Export of Iron ore, Marine Products, Coffee, Cashew-Kernels, Tapioca Chips Granite Stones and other General Cargo

With good Rail, Road and Air link facilities

Utilise New Mangalore Port and Avoid Detentions to Ships

Tele ; 8300/8341-260
Telex : 0842 MR 220 PONM IN

With Best Compliments From :

ASHOK
Can solve your problems in
RUBBER MACHINERY
from Laboratory to Production

Manufacturers of :

Components for Cycle Tyres,
Conveyor and Transmission beltings
V. Belts, Hoses, Pipes and all other
moulded and extruded rubber goods

For details please Contact :

Anant Corporation

Bassi Road, Sirhind (Punjab)
Phone No, 187 Gram : RUBERENGINE

Marathe Textile Mills,

Prop. BALWANT TEXTILE MILLS PRIVATE LTD.
MIRAJ-416 410

Regd. Office :- 2823, Shri Govindraoji Marathe Road,
Miraj : 416 410

Factory : 2823, Shri. Govindraoji Marathe Road,
Miraj : 416 410

Phone : 2291 (5 Lines) : Gram : MARTEX MIRAJ
Telex : 0193-206 MTMM

MANUFACTURERS AND EXPORTERS OF :

CARDED COMBED, MIDIUM FINE &
SUPERFINE COTTON YARN

BOMBAY OFFICE

79, Jolly Maker Chambers No. 1,
7th Floor, Nariman Point, BOMBAY-400 021

Phone : 23 31 47 & 23 21 47 Telex : 011-4809 MTMB

SHRIRAM RAYONS

Manufacturers of :

HIGH TENACITY RAYON

* Yarn, Cord & Fabric for Automobile Tyres
* Dipped yarn, Cord & Fabric for Scooter & Moped Tyres V-Belts, Hoses Etc.
* Yarn & Cord for Industrial Stitching and Strappings &

Anhydrous Sodium Sulphate, Sulphuric Acid Sodium Sulphide & Carbon Disulphide

Exporters to :

East & West European Countries, South-East Asian Countries, Australia & Newzealand

Delhi Office :

Akash Deep, Barakhamba Road, NEW DELHI-110001.

Telex : 031-3113 Grams : "TYCORD"

Phone : 42267

Works :

Shriram Nagar, KOTA - 324004.

Telex : 305-204 Grams " TYCORD "

Phone : 4401

(Props. : THE DELHI CLOTH & GENERAL MILLS CO. LTD., DELHI)

उत्तर प्रदेश नियति निगम

एवं

ब्रिटिश इंडिया कारपोरेशन लि. कानपूर

की

संयुक्त परियोजना

भदोही वूलेन्स लिमिटेड

कालीन के सर्वोत्तम ऊनी धागे के निर्माता

एवं

रंगाई विशेषज्ञ

कालीन क्षेत्र के कालीन निर्यातकों की

आवश्यकताओं की आपूर्ति कर्ता

: **रजि. ऑफिस** :

१७४–१७५, जमनीपूर, बादफरोश भदोही,

वाराणसी–२२१४०१.

With Best Compliments From

CASTLEROCK COLDSTORAGES PRIVATE LIMITED

★

23, Dalamal Chambers, New Marine Lines,

BOMBAY-400 020.

ONE OF THE LEADING EXPORTERS OF SEAFOODS

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

LIME CHEMICALS PRIVATE LIMITED

Manufacturers of :

Calcium Carbonate Precipitated & Activited

Factory :
43, M. I. D. C. Area,
Dhatav, Roha-Kulaba-402 116
Phone : 24

Head Office :
161, Bara Imam Road,
Null Bazar,
BOMBAY-400 003.

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

Surendra Steel Rolling Mills

Amloh Road,
Mandi Gobindgarh (pb) 147 301
Phone : 212, 612 & 812

Save upto 40%

Use 'Sher-E-Punjab' Cold Twisted Rounds (Ribbed Bars)

Available from 6 mm to 12 mm Sizes The product of tomorrow widely used all over world for R. C. C. Highly Strong and with a mighty grip confirming to all ISI Specifications

With Best Compliments From

Sher-E-Punjab Steel & Agro Industries

G. I. Road, Mandi Gobindgarh,
PUNJAB-147 301.

Phones : Office : 477 & 1090
Resi. : 504

With Best Compliments from

GOLDEN DYES CORP. (India) PVT. LTD.

Manufacturers of

Dyestuff & Chemicals, Acid, Basic, Direct, Acetate, Reactive, Oil Soluble and Dyes Intermediates.

OFFICE :
Bela Court No. 2.
Colaba.
Bombay – 400 005
Phone No. 21 24 58
21 56 27
Telex No. 011–4229

FACTORY :
Hardas Nagar.
Lal Bahadur Shastri Marg.
Thane – 400 601.
Phone No. 59 24 78
59 16 60

With best compliments from

Tel. No. 50 60 94

DELTA ENGINEERING WORKS

A-253, Wagle Industrial Estate. THANA

Manufacturers of :

Ashwa Brand, H. O. T. Cranes and other Material handling Equipments

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

NGEF LTD.

P. B No. 3876, BANGALORE - 560 038.

Manufacturers of :

DISTRIBUTION AND POWER TRANSFORMERS
UPTO 400MVA 400 kv.
WIDE RANGE OF MOTORS FROM 0.25 hp To 4500 hp
HIGH AND LOW VOLTAGE SWITCHGEAR.
SILICON DIODES AND HIGH CURRENT RECTIFIERS.

NGEF also undertakes TURNKEY ELECTRIFICATION.

SALES OFFICES AT :

Bangalore :

P. B. No. 5190
'Chandra Kiran'.
10-A, Kasturba Road,
BANGALORE-560 001.

Madras :

P. B. No. 762
Fagun Mansion,
19, Commander-in-Chief Road,
MADRAS-600 008.

Secunderabad :

P. B. No. 1648
Chandralok Complex.
111, Sarojini Devi Road,
SECUNDERABAD-500 003.

Bombay :

P. B. No. 6279
Tiecicon House,
Haines Road, Mahalaxmi,
BOMBAY-400 011.

Calcutta :

P. B. No. 9234
7-B, Middleton Street,
CALCUTTA-700 071.

Ahmedabad :

Metro Commercial Centre.
High Court Marg.
Navrangpur,
AHMEDABAD-380 009.

Bhopal :

P. B. No. 310
S-11, Guru Teg Bahadur Complex,
Roshanpura,
Central T. T. Nagar,
BHOPAL-462 003.

New Delhi :

P. B. No. 633
Bank of Baroda Building,
(Fifth Floor)
16, Parliament Street.
NEW DELHI - 110 001

Kanpur :

B-10, Sarvodaya Nagar.
KANPUR-208 005.

PROJECTS/EXPORT DIVISION:

P. B. No. 3876
BANGALORE-560 038.

With Best Compliments From :

INDIA MACHINERY STORES PRIVATE LIMITED

Regd. & Ho.
Exhibition Road, PATNA-800 001.
Phone No. : 2 5 7 6 0

Factory At :
KUMBHAR PATNA - 800 020.
Phone No. : 5 3 5 9 4

A Pioneer Manufacturer of 'ROLLO-MIX' Brand Concrete Mixers, (in range of 5 cft. to 1 Cubyard) Hot-Mix Plants & Stone-Crushers.

We are

On DGS & D's RATE CONTRACT With Govt. of India for 'ROLLO-MIX' Brand Concrete Mixers.

FOR ALL TRADE ENQUIRIES, PLEASE CONTACT US AT ABOVE ADDRESS

फोन : ७६

आदर्श उपहार गृह, चिपळूण

फोन : ५६

आदर्श स्वीट मार्ट, चिपळूण

जि. रत्नागिरी

काणे बंधू

यांचेतर्फे हार्दिक शुभेच्छा

भारतीय मजदूर संघास

हार्दिक शुभेच्छा !

मे. आदर्श वस्तु भांडार

उत्कृष्ट किराणा मालाचे व्यापारी

शिवाजी चौक, चिपळूण, जि. रत्नागिरी

फोन : ९६

With best compliments from

Education on Ideal Lines

Education at grassroots level is undergoing a revolutionary change in Andhra Pradesh.

The Abhyudaya Pradhamika Vidya Samstha

that come into being in early 1978 has been implementing the New teaching methods in 700 primary schools all over the State. In these model schools, over 5000 specially trained teachers are assisting in the promotion of physical and moral well being of around 2 lakh children besides striving for higher academic standards.

People's participation is being mobilised to provide better school buildings and educational inputs like playing equipment, midday meals etc.

Uniforms, Yogasanas, midday meals and moral education through stories and songs in these schools have transformed them into ideal educational institutions, reminiscent of the Ashrams of great Gurus of the past.

TOMORROW'S CITIZENS MOULDED TODAY IDEALLY

ABHYUDAYA PRADHAMIKA VIDYA SAMSTHA BLAZES A NEW TRAIL

With Compliments From

Tel. No. 59 19 35
59 14 66

HERCULES MECHANICAL WORKS

B-59, Wagle Industrial Estate,
THANA-400 604. (Maharashtra)

Manufacturers of

ELEPHANT BRAND CHAIN PULLEY BLOCKS

With Best Compliments From

M/s. RELIANCE TEXTILE INDUSTRIES LTD.

★

Court House,
Lokmanya Tilak Marg,
Dhobi Talao,
Bombay - 400 002.

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

TIMBLO PLANTING PVT. LTD.

Subhash Timblo Bhavan
Isidoro Baptista Road,
MARGAO - GOA

We are growing Java Citronella grass over an area of 500 acres of land in Goa. We have set up a sophisticated modern distillation plant to distill over 50 tons of Java Citronella oil per year marketed all over India.

For short and long term contracts

CONTACT

GOA

Subhash Timblo Bhavan
Post Box 242, Margao - Goa
Tel : Office - 3151 (3 lines)
Res - 2264
Telex : 0196-214
Cables : PAGATIM

BOMBAY

Punduronga Timblo Industries,
308, Regent Chambers,
Nariman Point
Bombay 400 021
Tel : 24 18 25
Cables : TIMLINE

A

Well Wisher

With best compliments from:

Heramb Transport Service

Daily Service from Dombivli to Bombay and all over Maharashtra.

V. G. DATE

Kulkarni Bungalow,
Senapati Bapat Road,
Near Gomantak Lunch Home,
Dombivli (East) 421 201.

With best compliments from:

NANDA T. V. SALES & SERVICES

Gupte Building, Baji Prabhu Chowk,
Dombivli (East), Dist-Thane,
(Maharashtra)
Phone : 27 98

With Best Compliments From

RESERVE BANK WORKERS' ORGANISATION

BOMBAY

WITH BEST COMPLIMENTS FROM :

SUPREME ENGINEERS

Manufacturers of

SUPREME DIESEL ENGINERS

Ghaziabad (u. p.)

Vital Role of Synthetics and Chemicals in Keeping A Nation on the Move

In India we, having pioneered the production of SBR type general purpose synthetic rubber under the trade name of SYNAPRENE are again the first to produce Acrylonitrile Butadiene (commonly known as Nitrile) special purpose oil resistant synthetic rubber under the trade name of CHEMAPRENE based on the know-how developed by the Government owned National Chemical Laboratory, Pune, and under Licence from National Research Development Corporation, New-Delhi, In reasing use of Nitrile is a mark of progress of the Indian Rubber Industry.

But this is not all. We are now offering SYNAPLAST ABS, Versatile Engineering Plastic Resigns, in development quantities for Market & Product Development in five important grades of Moulding. Electroplating, Extrusion, Impact modifier and self-extinguishing composition.

SYNTHETICS & CHEMICALS LIMITED.

7, Jamshedji Tata Road, Bombay 400 020.

Bombay, Calcutta, Delhi, Madras, Bareilly.

Factory : Fatehganj-West, Distt. : Bareilly (U. P.)

Synaprene & Chemaprene : The Synthetic rubbers of today and tomorrow.

Synaplast Abs :— The Engineering plastics of today and tomorrow.

With Best Compliments From

Gopran Chemicals

A-31, A-32, M. I. D. C.

Dombivali, Dist. Thane

Manufacturers of

Dyes & Chemicals

With Best Compliments From :

Phone : 8393

PLASTUBEX CORPORATION

Manufacturers of :

Polythein Pipes & Bags

Kunjibettu, Udupi-2

(Karnatak)

With Best Compliments From :

METAL PRESSING INDUSTRIES Pvt. Ltd.

B-24/25, Adityapur Industrial Area
Jamshedpur - 831 013 (Bihar)

Phone { Office : 25905
Factory : 87147 / 87250

Telex No. 0626 - 258

Gram : METAL PRESS

With Best Compliments From

Adityapur Rolling Mills

RE-ROLLER OF QUALITY STEEL RODS & BARS

(Registered S. I. Unit)

Calcutta Office :

20/1, Maharshi Devendra Road,
Calcutta - 700 070
Phone : 33-5542

Factory :

A-9, 1st Phase, Industrial Area,
P. O. Adityapur, Jamshedpur (Bihar)
Rly. Station : Tatanagar (S. E. Rly.)
Phone : 87272

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

HOTEL RAJDHANI

Siddiamber Bazar,
Hyderabad - 500 012.

Grams : Rajdhani
Phone : 57571 Telex : 155-506

BEST COMPLIMENTS FROM :

TOURIST HOTEL

BEST VEGETARIAN BOARDING, LODGING & RESTAURANT IN THE TWIN CITIES

FOR

* **Comfortable Accommodation**
* **Prompt and Curteous Service**
* **An ideal surrounding to make every one happy.**
* **Self contained and Air-conditioned Rooms with Telephone & Delightful Roof Garden**

At

Kachiguda Station Road,
HYDERABAD - 500 027

Phones : (PMBX) 44491 (5 Lines)
40171 (2 Lines)

Grams : TOURIST

With Best Wishes From

M/S CANARA JEWELLERS,

Hampankatta, Mangalore.

DEALERS IN DIAMONDS

WITH BEST COMPLIMENTS TO

BHARATIYA MAZDOOR SANGH

MARINE CRAFTS & EQUIPMENTS
Goodshed Road,
Mangalore-575 001.

MYSORE SEA-FOODS
Goodshed Road
Mangalore-575 001.

With Best Compliments From

V. P. ENGINEERING WORKS

Shivaji Udyog Nagar, Manpada Road,
Dombivli, (East), Dist Thane
(Maharashtra).

Manufacturers of :

STEAM AND OIL REDIATORS
AND CONVEYORS

Tel Nos. : 2898, 2854

WITH BEST COMPLIMENTS FROM :

Arvind Industries

Manufacturers of :—

Scientific Apparatus for Schools & Colleges

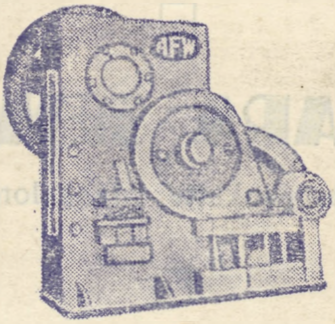
'RAGHUKUL' Rajendra Prasad Marg, Ramnagar, Dombivli (East),
Dist. Thane (Maharashtra)

AVTAR FOUNDRY & WORKSHOP

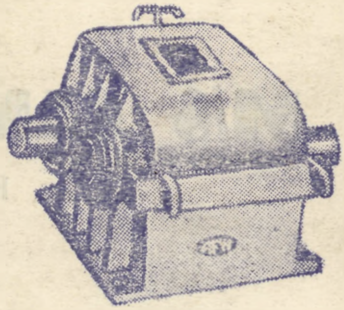
G. T. Road, Mandi Gobindgarh.
(pb), N. Rly.

Manufacturers of :

STEEL ROLLING MILLS, REDUCTION GEARS, PINION STANDS, TWISTING MACHINES, GEARS OF VARIOUS SIZES AND SHEARING MACHINES



Bloom Cutting Machine



Reduction Gear Box

WITH BEST COMPLIMENTS FROM

SATI INDUSTRIAL ENTERPRISE

Engineers & Manufacturers of

AUTO COMPONENTS
&
NON-FERROUS CASTINGS

Old Purulia Road, Mango,
Jamshedpur, Bihar.
Phone : 26851

With best compliments from

HIND ENGINEERS

B-15, Industrial Area, Adityapur,
Jamshedpur – 831013 (Bihar)
Phone : 87223 Gram : HENGS

BEST COMPLIMENTS FROM :

Mrs. NALINI GAJANAN KHAMBETE

Ram Nagar, Dombivli (East), Dist. Thane (Maharashtra)